

**UNIVERZITA KOMENSKÉHO
FAKULTA SOCIÁLNÝCH A EKONOMICKÝCH VIED**

Zoznam publikačnej činnosti

PhDr. Irena Wagnerová, PhD., MBA

ADF Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch

ADF01 Wagnerová, Irena 100%: Hodnocení pracovníků jako významný nástroj řízení výkonnosti

In: Psychologie v ekonomické praxi. - Roč. 37, č. 3-4 (2002), s. 163-172

Ohlasy (1):

[o2] 2011 Reissová, A. - Hrach, K.: Personální controlling a řízení personálních procesů. In: E + M Ekonomie a Management, Roč. 14, č. 1, 2011, s. 70-82 - SSCI ; SCOPUS

ADF02 Kmoníčková, Jana 50% - Wagnerová, Irena 50%: Mobbing a další druhy násilí na pracovišti

In: Psychologie v ekonomické praxi. - Roč. 40, č. 3-4 (2005), s. 135-144

Ohlasy (5):

[o1] 2007 Karikova, S.: Specifics of mobbing in educational environments. In: New Educational Review, Vol. 13, No. 3-4, 2007, s. 87-96 - SSCI

[o4] 2008 Svobodová, L.: Mobbing a jeho vliv na bezpečnost práce. In: Journal of Safety Research and Applications, č. 1, 2008, s. 30

[o4] 2008 Svobodová, L.: Nenechte se šikanovat kolegou : mobbing - skrytá hrozba. Praha : Grada, 2008, S. 106

[o4] 2008 Kubáni, V.: Mobbing, bullying a diskriminácia na pracovisku. In: Mezi modernou a postmodernou III. Ostrava : VŠB - Technická univerzita, 2008, S. 426

[o4] 2011 Čech, T.: Mobbing jako negativní fenomén v prostředí základních škol. Brno : Masyrkova univerzita, 2011, S. 221

ADF03 Baarová, Eva 50% - Wagnerová, Irena 50%: Mystery shopping jako nástroj hodnocení pracovního výkonu

In: Psychologie v ekonomické praxi. - Roč. 43, č. 1-2 (2008), s. 57-68

Ohlasy (1):

[o2] 2010 Reissová, A.: Personální hodnocení jako controllingový nástroj řízení pracovního výkonu. In: E+M Ekonomika a management, Roč. 13, č. 1, 2010, s. 100 - SCOPUS

ADF04 Wagnerová, Irena 100%: Hoganovy metody v personálně-psychologické praxi

In: Psychologie v ekonomické praxi. - Roč. 43, č. 1-2 (2008), s. 47-56

Ohlasy (2):

[o4] 2010 Skyrik, P.: Proposal of a model for effective management and development of virtual teams. In: Journal of Systems Integration, Vol. 1, No. 4, 2010, s. 38

[o4] 2011 Hřebíčková, M.: Pětifaktorový model v psychologii osobnosti. Praha : Grada, 2011, S. 239

AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách

AED01 Wagnerová, Irena 100%: Contraproductive work behaviour in Czech Republic and in EU - a comparison

In: Psychosocial aspects of transformation of the Czech society within the context of European integration. - Prague : Matfyzpress, 2008. - S. 45-53. - ISBN 978-80-7378-064-7

AEF Vedecké práce v domácich nerecenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách

AEF01 Wagnerová, Irena 100%: Performance appraisal

In: Introduction to Czech Psychology : a textbook for Erasmus students. - Praha : Univerzita Karlova - Filozofická fakulta, 2006. - S. 161-171. - ISBN 80-7308-117-2

AFC Publikované příspěvky na zahraničních vědeckých konferencích

AFC01 Wagnerová, Irena 34% - Škrábová, Michala 33% - Tomeček, Petr 33%: Intercultural aspects of human resources management in Japanese companies in Czech Republic
Recenzované
In: 2nd Special Focus Symposium on ICESKS: Information, Communication and Economic Sciences in the Knowledge Society. - Zagreb : UFZG, 2008. - S. 172-183. - ISBN 978-953-7210-14-4
[ICESKS 2008 : Information, Communication and Economic Sciences in the Knowledge Society : Special Focus Symposium. 2nd, Zadar, 13.-14.11.2008]

AGI Správy o vyřešených vědeckovýskumných úlohách

AGI01 Wagnerová, Irena 100%: Mobbing jako druh kontraproduktivního pracovního chování se zaměřením na prevenci prostřednictvím sociomappingu a Videotréninku interakcí. - Praha : FSV UK, 2007. - 28 s. - (Pražské sociálně vědní studie. Psychologická řada; PSY-021, ISSN 1801-5999)
URL: http://publication.fsv.cuni.cz/attachments/230_021%20-%20Wagnerova.pdf

Ohlasy (2):

[o4] 2009 Bártlová, S. - Hajduchová, H.: Šikana a sexuální obtěžování na pracovišti z pohledu lékařů a sester. In: Prevence úrazů, otrav a násilí, Roč. 5, č. 2, 2009, s. 139

[o1] 2011 Zábrodská, K.: Mobbing ve vysokoškolském prostředí: zkušenosti ze zahraničního výzkumu. In: Československá psychologie, Roč. 55, č. 4, 2011, s. 332-344 - SSCI ; SCOPUS

AGI02 Wagnerová, Irena 50% - Baarová, Eva 50%: Hodnocení pracovního výkonu - využití metody Mystery shopping. - Praha : FSV UK, 2008. - 26 s. - (Pražské sociálně vědní studie. Psychologická řada ; PSY-020, ISSN 1801-5999)

AGI03 Makovský, Petr 50% - Wagnerová, Irena 50%: Nerovnoměrné rozložení pracovní doby v průběhu roku v odvětví textilního a oděvního průmyslu (dále jen TOP), možnosti řešení a předpokládané efekty. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 105s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 9

ISBN 978-80-905180-3-2

Ohlasy (1):

[o4] 2012 Adámek, P. - Dobrylovský, J.: The evolution in the EU strategy of active policy employment the Czech Republic case. In: The 6th International Days of Statistics and Economics 2012. Praha : VŠE, 2012, S. 10

AGI04 Wagnerová, Irena 100%: Zvláštnosti v uplatňování zákoníku práce a jeho limity v oblasti živých umění. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 341 s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 39

ISBN 978-80-905180-0-1

AGI05 Wagnerová, Irena 100%: Dopady (ekonomické ztráty/možné efekty) vlivem předčasného odchodu z pracovního procesu věkové skupiny nad 55 let v odvětví textilního a oděvního průmyslu. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 162 s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 11

ISBN 978-80-905180-1-8

AGI06 Wagnerová, Irena 50% - Makovský, Petr 50%: Dopady globalizačních vlivů na odvětví českého textilního a oděvního průmyslu a možnosti, jak na ně reagovat v období příštích 10 let. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, c2012. - 282s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 12

ISBN 978-80-905180-6-3

AGI07 Wagnerová, Irena 100%: Žádoucí změny v systému vzdělávání v odvětví textilního a oděvního průmyslu, s důrazem na rovnováhu mezi konkurenceschopností a sociální soudržností. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 322 s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 13
ISBN 978-80-905180-2-5

AGI08 Wagnerová, Irena 100%: Právní rámec kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu v odvětví školství, pracovní právní a mzdové podmínky a problémy BOZP ve školství : dopadová studie. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 110 s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie 33
ISBN 978-80-905180-7-0

AGI09 Wagnerová, Irena 100%: Specifika kolektivního vyjednávání a problematika uzavírání kolektivních smluv vyššího stupně v oblasti živých umění. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2013. - 280 s.

Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 40
ISBN 978-80-905180-5-6

BAB Odborné monografie vydané v domácích vydavatelstvích

BAB01 Wagnerová, Irena 100%: Pracovní hodnocení : Hodnocení pracovníků jako významný nástroj řízení výkonnosti. - 1. vyd. - Brno : Marek Konečný, 2005. - 78 s.
ISBN 80-903516-4-6

BAB02 Wagnerová, Irena 100%: Řízení výkonnosti : Hodnocení pracovníků jako významný nástroj řízení výkonnosti. - 1. vyd. - Brno : Marek Konečný, 2005. - 83 s.

ISBN 80-903516-5-4

Ohlasy (4):

[o2] 2010 Dvorakova, L. - Volinova, L.: Impact of environmental strategy on worker efficiency. In: Hradecké ekonomické dny 2010. Hradec Králové : Gaudeamus, 2010, S. 68-72 - CPCI-SSH

[o4] 2010 Kocianová, R.: Personální činnosti a metody personální práce. Praha : Grada, 2010, S. 211

[o3] 2012 Kachaňáková, A. - Stachová, K. - Stacho, S.: Performance managements is the way towards advancement of organization. In: Human Resources Management and Ergonomics, Vol. 6, No. 1, 2012, s. 139

[o3] 2012 Stachová, K.: Job performance evaluation as base for organisation operation improvement. In: Business and Management 2012. Vilnius : Gediminas Technical University, 2012, S. 1222

BAB03 Wagnerová, Irena 100%: Hodnocení a řízení výkonosti. - 1. vyd. - Praha : Grada Publishing, 2008. - 117 s.
ISBN 978-80-247-2361-7

Ohlasy (14):

[o3] 2009 Balážová, E.: Hodnotenie nákladových položiek so zameraním na osobné náklady. In: Aktuálne otázky ekonomiky lesného hospodárstva Slovenskej republiky. Zvolen národné lesnícke centrum, 2009, S. 69

[o3] 2009 Durechová, M.: Balanced Scorecard nástroj na tvorbu a implementáciu stratégie organizácie. In: Forum Statisticum Slovaca, Roč. 5, č. 4, 2009, s. 18

[o4] 2010 Bartoňková, H.: Firemní vzdělávání. Praha : Grada, 2010, S. 201

[o3] 2010 Vaňurová, Z. - Blštáková, J.: Managing employees' performance in conditions of Slovak economy. In: Human Resources Management & Ergonomics, Vol. 4, No. 1, 2010, s. 11

[o2] 2011 Johnova, I.: Evaluation of workers using competency models. In: Hradec Economic Days 2011 - Economic Development and Management of Regions. Hradec Králové : Gaudeamus, 2011, S. 119-123 - CPCI-SSH

[o4] 2012 Belás, J.: Satisfaction mirror effect v slovenskom bankovom sektore. In: Scientific Papers of the University of Pardubice FEA, series D, Vol. 19, No. 25 (3), 2012, s. 28

[o3] 2012 Cambal, M. - Caganova, D. - Sujanova, J.: Corporate culture influence on industrial enterprise performance. In: 8th International DAAAM Baltic Conference Industrial Engineering. Tallinn : University of Technology, 2012, S. 5 ;<http://innomet.ttu.ee/daaam/proceedings/pdf/cambal.pdf>

[o1] 2012 Cambal, M. - Caganova, D. - Sujanova, J.: The industrial enterprise performance increase through the competency model application. In: Proceedings of the 4th European Conference on Intellectual Capital. Kidmore : ACP, 2012, S.118-126 - CPCI-SSH

[o3] 2012 Holecek, J. - Caganova, D. - Cambal, M.: Employee stability in the automotive company. In: 8 th International DAAAM Baltic Conference Industrial Engineering. Tallinn : University of Technology, 2012, S. 5 ;<http://innomet.ttu.ee/daaam/proceedings/pdf/Holecek.pdf>

- [o4] 2012 Jarina, L. - Bodorová, Z.: Improvement of company performance, productivity, development of employees and working environment. In: Vysoká škola jako facilitátor rozvoje společnosti a regionu. Kunovice : Evropský polytechnickýinstitut, 2012, S. 90
- [o4] 2012 Maňák, R.: Výzkum k měření výkonnosti zaměstnanců. In: Ekonomika, management, inovace, Roč. 4, č. 2, 2012, s. 15
- [o4] 2012 Staněk, J. - Vozňáková, I. - Janovská, K. - Vilamová, Š. - Meca, B.: Monitoring and measurement of labour productivity. In: CLC 2012 Carpathian Logistic Congress. Ostrava : Tanger, 2012, S. 645
- [o2] 2012 Stehlíková, J.: Evaluation of employee training in retail business. In: Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis, Vol. 60, No. 2, 2012, s. 375-378 - SCOPUS
- [o4] 2013 Vrchota, J. - Březinová, M.: Current situation and future trends in the choosen process from perspective of small and medium-sized enterprises in the South Bohemian region. In: Acta academica karviniensia, Roč. 2013, č. 2, 2013, s.175

BAB04 Wagnerová, Irena 100%: Psychologie práce a organizace - aktuální otázky. - 1. vyd. - Brno : Tribun EU, 2010. - 144 s.
ISBN 978-80-254-8123-3

BAB05 Wagnerová, Irena 100%: Psychologické metody výběru manažerů. - 1. vyd. - Praha : Irena Wagnerová, 2010. - [162] s.
ISBN 978-80-254-7729-8

BAB06 Wagnerová, Irena 100%: Investiční rozhodování z pohledu psychologie. - 1. vyd. - Praha : Irena Wagnerová, 2010. - 83 s.
ISBN 978-80-254-7728-1

BAB07 Wagnerová, Irena % - Hoskocová-Horáková, Simona % - Šírová-Bidlová, Eva % - Baarová, Eva % - Kmoníčková, Jana %: Psychologie práce a organizace : nové poznatky. - 1. vyd. - Praha : Grada, 2011. - 155 s.
ISBN 978-80-247-3701-0

Ohlasy (2):

[o1] 2012 Striteska, M.: Key features of strategic performance management systems in manufacturing companies. In: 8th International Strategic Management Conference : Procedia Social and Behavioral Sciences, Vol. 58. Amsterdam : Elsevier, 2012,S. 1103-1110 - BKCI-SSH

[o2] 2012 Zábrodská, K. - Květon, P.: Šikana na pracovišti v prostředí českých univerzit: Výskyt, formy a organizační souvislosti. In: Sociologický časopis, Roč. 48, č. 4, 2012, s. 641-668 - SSCI ; SCOPUS

BAB08 Wagnerová, Irena 100%: Manuál pracovního práva ve školství. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 199 s.
ISBN 978-80-905180-8-7

BAB09 Wagnerová, Irena 100%: 360° zpětná vazba. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 172 s.
ISBN 978-80-905180-4-9

BAB10 Wagnerová, Irena 100%: 360° zpětná vazba. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2012. - 172 s.
ISBN 978-80-905180-4-9

BCI Skriptá a učebné texty

BCI01 Wagnerová, Irena - Koptová, Naděžda - Šustíková, Klára - Kulišová, Alice - Vaněčková, Anna - Borovičková, Klára : Legislativní kontext personální psychologie. - 1. vyd. - Brno : Tribun EU, 2010. - 154 s.
ISBN 978-80-254-9039-6

BCI02 Wagnerová, Irena 50% - Janošťáková, Lýdie 50%: Psychologie práce a organizace. - 1. vyd. - Praha : ČVUT, 2011. - 92 s.
ISBN 978-80-01-04966-2

DAI Dizertačné a habilitačné práce

DAI01 Wagnerová, Irena 100%: Hodnocení pracovníků jako významný nástroj řízení výkonnosti. - Praha : [s.n.], 2001. - 230 s., příl.
Dizertačná práce (PhD.) - Univerzita Karlova, Praha, 2001

EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch

EDI01 Wagnerová, Irena 100%: Dotazník typologie osobnosti GPOP (Golden Profiler of Personality)
In: E-psychologie [elektronický zdroj]. - Roč. 5, č. 1 (2011), s. 83-86 [online]
Rec.: Dotazník typologie osobnosti GPOP / V. Havlůj, S. Hoskocová, M. Niederlová. - Praha : Hogrefe - Testcentrum, 2009
URL: <http://e-psycholog.eu/pdf/wagnerova-rec.pdf>

GAI Výskumné štúdie a priebežné správy

GAI01 Wagnerová, Irena 100%: Postavení a odměňování pracovníků v sociálních službách - Dílčí studie II. : Analýza dat za zaměstnance. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2013. - 116 s.
Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 28
ISBN 978-80-87522-00-4

GAI02 Wagnerová, Irena 100%: Postavení a odměňování pracovníků v sociálních službách - Dílčí studie III. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2013. - 287 s.
Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 28
ISBN 978-80-87522-01-1

GAI03 Wagnerová, Irena 100%: Postavení a odměňování pracovníků v sociálních službách - Dílčí studie I. : Analýza dat za zaměstnavatele. - [1.] vyd. - Praha : Institut řízení lidských zdrojů, 2013. - 51 s.
Projekt: Posilování bipartitního dialogu v odvětvích - studie č. 28
ISBN 978-80-905180-9-4

GII Rôzne publikácie a dokumenty, ktoré nemožno zaradiť do žiadnej z predchádzajúcich kategórií

GII01 Wagnerová, Irena 100%: Hodnocení a řízení výkonnosti a controlling. - 1. vyd. - Praha : ČVUT, 2011. - 42 s.
ISBN 978-80-01-04961-9

Štatistika kategórií (Záznamov spolu: 34):

- ADF Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch (4)
- AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (1)
- AEF Vedecké práce v domácich nerecenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (1)
- AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách (1)
- AGI Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách (9)
- BAB Odborné monografie vydané v domácich vydavateľstvách (10)
- BCI Skriptá a učebné texty (2)
- DAI Dizertačné a habilitačné práce (1)
- EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch (1)
- GAI Výskumné štúdie a priebežné správy (3)
- GII Rôzne publikácie a dokumenty, ktoré nemožno zaradiť do žiadnej z predchádzajúcich kategórií (1)

Štatistika ohlasov (32):

- [o1] Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch (4)
- [o2] Citácie v domácich publikáciách registrované v citačných indexoch (6)
- [o3] Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch (7)

[o4] Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch (15)

27. 6. 2013