

Oponentský posudok na habilitačnú prácu Mgr. Emila Wojčáka, PhD. na tému "Flexibilné formy organizácie práce"

Predkladaná habilitačná práca je venovaná aktuálnej aj keď veľmi širokej a náročnej problematike. Práca obsahuje 115 strán textu a 105 prameňov v bibliografii. Väčšina prameňov sú slovenské a české publikácie a sú zastúpené aj anglosaské pramene. Autor cituje aj niekoľko internetových prameňov a to hlavne zákonov týkajúcich sa danej problematiky.

Habilitačná práca obsahuje prvú kapitolu, v ktorej je vymedzená teoretická problematika flexibilného trhu práce a flexibilnej organizácie.

Druhá kapitola je venovaná charakteristike flexibilných foriem organizácie práce. Jedná sa o popis jednotlivých foriem práce, ktoré sú delené na prácu zamestnancov a prácu samostatne zárobkovo činnnej osoby. Uvedená kapitola práce je teoretickým východiskom z hľadiska rozpracovanosti, o čom svedčí aj počet strán venovaných danej problematike. Za pozitívum tejto časti považujem, že autor poukazuje na praktickú aplikáciu jednotlivých typov organizácie práce a ich využitie na Slovensku.

Najrozsiahlejšia a podľa môjho názoru aj nosná časť práce je kapitola 5 „Flexibilné formy organizácie práce v Slovenskej legislatíve a v medzinárodnom kontexte“. Autor tu spracoval aplikáciu predchádzajúcej teoretickej kapitoly na konkrétne podmienky Slovenska. Porovnával teoretické časti so zákonníkom práce, ktorý platí v SR. Otázka zákonníka práce na Slovensku je veľmi aktuálna a zaujímavá problematika, ktorou sa zaoberali odborníci z oblasti pracovného práca, politici, zamestnanci aj podnikatelia. Jednotlivé flexibilné formy organizácie práce autor porovnáva nielen u nás, ale aj v krajinách Európskej únie aj mimo nej. Za vlastný prínos autora považujem jeho vlastné závery k danej problematike a sumárny popis výhod a nevýhod daných typov organizácie práce zo strany zamestnávateľa aj zo strany zamestnanca.

Táto aktuálna problematika organizácie práce sa začína využívať čoraz viac a popri mzde je ďalším faktorom motivácie zamestnancov. Sú to formy organizácia práce, ktoré uspokojujú potreby zamestnancov, ale aj zamestnávateľov. Zároveň zvyšujú zamestnanosť a to hlavne znevýhodnených občanov.

Záver práce je venovaný problematike flexiistoty. Je to pojem, ktorý sa u nás ešte málo preferuje, u nás sa najčastejšie využíva pojmom flexibilita, pričom časť zamestnávateľov si pod ním predstavuje najmä bezproblémové a okamžité rozlúčenie sa s pracovníkom. Súčasný stav, ktorý u nás, v Európe i na svete je ešte stále poznačený hospodárskou krízou si však vyžaduje prispôbiť sa trhu práce z oboch strán: zo strany zamestnávateľov i zamestnancov. Ruka v ruke s flexibilitou na trhu práce musí existovať i flexiistota. Ak si pod pojmom flexibilní zamestnanci máme predstaviť pracovníkov vzdelaných vo svojej profesii, schopných prispôbiť sa rýchlo sa meniacim podmienkam trhu, flexiistota musí pre zamestnanca predstavovať určitú istotu zamestnania, primeranú ochranu pred dôsledkami krízy a prepúšťania. Prispôbiť sa musia zamestnávatelia i zamestnanci. Táto problematika je veľmi aktuálna a v práci spracovaná okrajovo.

V rámci prezentovaných záverov autor stručne sumarizuje najdôležitejšie výsledky práce a dáva svoj pohľad na vývoj danej problematiky.

V priebehu obhajoby prosím reagovať na nasledujúce otázky:

- Prečo podľa Vás využívajú zamestnávateľia na Slovensku v porovnaní s ostatnými štátmi EÚ pracovný pomer na kratší čas v tak nízkej miere?
- V rámci inovatívnych foriem zamestnávania sa využíva aj pojem “projektové zamestnanie“, ale v práci som ho nenašla. V čom vidíte jeho výhody a nevýhody oproti Vami spomínaných možností?

Prínosom habilitačnej práce je systematický výklad pojmov z problematiky flexibilných foriem organizácie práce, jednotlivých konkrétnych typov. Práca je venovaná manažérom na riadiacich funkciách, študentom s manažérskym zameraním, ale aj zamestnancov a širšej verejnosti.

Vedecko-odborným prínosom práce je sumarizácia existujúcich typov flexibilných foriem organizácie práce a ich konkrétna aplikácia na existujúci zákonník práce. Menej frekventované sú poznatky týkajúce sa budúcnosti v zmysle toho, čo by bolo treba urobiť, aby sa dané formy organizácie práce začali viac využívať aj na Slovensku, napriek tomu, že v Európskej únii sa využívajú vo väčšej miere. Súčasne treba skonštatovať, že v dôsledku pomerne problémového podnikateľského prostredia, ktoré na Slovensku máme nie je jednoduché sa k takýmto poznatkom dopracovať.

Záver: *Predložená habilitačná práca je dobre spracovaná, vychádza zo súčasnej úrovne vedeckého poznania, prináša nové vedecké poznatky, je využiteľná ako pomôcka pre manažérov pri spracovaní strategických analýz z hľadiska počtu pracovných miest, a vďaka svojim pedagogickým prednostiam aj vo vysokoškolskom pedagogickom procese. Habilitačná práca Mgr. Emila Wojčáka, PhD. tak spĺňa požiadavky kladené na úroveň habilitačných prác v odbore „3.3.15. manažment“ na základe čoho ju odporúčam k obhajobe.*

V Bratislave dňa 08.11.2013

doc. Ing. Monika Zatrochová, PhD.