

Oponentský posudok

k habilitačnému konaniu na udelenie titulu docent Mgr. Anne Lašákovéj, PhD.

Téma habilitačnej práce: „*Podstata, výzvy a trendy vedenia ľudí*“.

Oponentský posudok je vypracovaný na základe vymenovacieho dekrétu predsedu Vedeckej rady FM UK v Bratislave prof. RNDr. Jozefa Komorníka, DrSc. zo dňa 29.5. 2013.

Aktuálnosť témy

Habilitačná práca „*Podstata, výzvy a trendy vedenia ľudí*“ sa zaoberá aktuálnou témou vedenia ľudí v prostredí organizácie. Práca vychádza z teoretických poznatkov o vedení ľudí, ktoré v závere poukazujú na prepojenie vedenia ľudí na pracovnú výkonnosť. V súčasnosti v globálnej kríze sa prejavujú rôzne etické pochybenia manažmentu v prospech ekonomickej prosperity organizácií.

Cieľ

Autorka si stanovila za primárny cieľ habilitačnej práce systematizovať vedecké poznanie v rámci hodnotovo orientovaného vedenia ľudí s dôrazom na charakter a význam hodnôt vedenia ľudí. Sekundárne ciele priamo nadväzujú na primárny cieľ, tým sú objasnené podstaty procesov vedenia ľudí a identifikácie ich prvkov. Ďalší cieľ analyzuje tvorbu organizačnej kultúry vplyvom lídra, ktorý usmerňuje spolupracovníkov. Ďalej sa poukazuje na význam základných teórií vedenia ľudí, podáva sa ucelený prehľad vývoja teórií vedenia až po súčasné koncepcie a modely. Na základe analýzy štýlov vedenia autorka prechádza k ďalšiemu sekundárnemu cieľu a to je stanovenie vlastnej koncepcie etického vedenia ľudí a v rámci nej špecifickosť charakterizovaného etického lídra.

Metódy a metodológia práce

Pri spracovaní habilitačnej práce sa použili vhodné metódy, ktoré vychádzajú z hlavných a sekundárnych cieľov. Použité metódy práce vychádzajú z teoretického charakteru práce. Metodologické prístupy ako analýza a syntéza umožňujú odčleniť podstatné a nepodstatné prvky vo vedení ľudí. Syntéza naopak spája poznatky získané analytickým prístupom a umožňuje vyvodit' nové poznanie o charaktere vedenia ľudí a jeho význame. V práci sa vhodne používajú metódy abstrakcie, konkretizácie, komparácie, indukčívny a deduktívny prístup.

Štruktúra habilitačnej práce

V súvislosti so zvolenými cieľmi práce môžeme konštatovať, že práca je vhodne štruktúrovaná, jednotlivé kapitoly sú vzájomne prepojené, majú logickú nadväznosť. Práca je rozdelená do piatich kapitol.

Prvá kapitola charakterizuje a opisuje podstatu a význam vedenia ľudí pre organizáciu. Analyzuje obsah jednotlivých definícií vedenia ľudí a na základe toho uvádza vlastnú

definíciu. Ďalej sú tu charakterizované jednotlivé prvky vedenia ľudí, ktoré sa vyvíjajú a využívajú spolu pri tvorbe organizačnej kultúry a pri využívaní moci zo strany lídra.

Druhá kapitola analyzuje podstatu moci v organizácii a jej využívanie zo strany lídrov.

Obsahom tretej kapitoly sú prezentované teórie vedenia ľudí spolu s vývojovými trendmi v tejto oblasti.

Štvrtá kapitola systematizuje a analyzuje nové koncepcie vedenia ľudí. Sú tu vymedzené tri prístupy k vedeniu ľudí, a to humanistický, inštrumentálny a neetický. Na základe analýzy autorka predkladá vlastné chápanie tzv. hodnotovo orientovaného smeru v myslení o povahe vedenia ľudí, ktorý je zameraný na humanizmus pracovného prostredia, poukazuje na poľudštenie pracovného prostredia a určitý odklon od chápania lídra ako človeka zameraného len na dosiahnutie finančného zisku organizácie.

Piata kapitola sa venuje problematike etického vedenia ľudí a jeho prepojeniu na aktivity, ktoré súvisia s výkonnosťou jednotlivcov a organizácie. V tejto časti práce sú prezentované aj výsledky etického vedenia ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí. Autorka vo vlastnom výskume identifikuje vlastnosti a správanie sa lídrov, ktoré sa vnímajú ako etické.

Na základe hore uvedeného hodnotenia do diskusie navrhujem nasledujúce otázky:

1. Pri zmene technologických postupov v organizáciách aký štýl vedenia ľudí by ste uplatnila a zdôvodnite?
2. Vysvetlite prosím ako vnímate možnosti uplatnenia etických princípov pri vedení ľudí v súčasnom podnikateľskom prostredí na Slovensku?

Na základe úspešnej obhajoby habilitačnej práce a celkového hodnotenia

odporúčam

udelit' Mgr. Anne Lašákovej, PhD. titul docent v odbore 3.3.15. manažment.

Bratislava, 8.7.2013

.....
prof. Ing. Ľubica Bajzíkova, PhD.