

POSUDOK ZÁVEREČNEJ PRÁCE

Téma: Podniková kultúra v malých a stredných podnikoch

Typ záverečnej práce: habilitačná

Autor/habilitantka: Ing. Silvia Lorincová, PhD.

Pracovisko: Katedra ekonomiky, manažmentu a podnikania, Technická univerzita vo Zvolene

Oponent: doc. Ing. Mgr. Gabriela Dubcová, PhD.

P.Č.	KRITÉRIA HODNOTENIA HABILITAČNEJ PRÁCE
1.	<p>Stanovenie cieľa a miera jeho splnenia</p> <p>Autorka si vo svojej habilitačnej práci stanovuje hlavný cieľ (s.48) a jeho detailizáciu v logickej štruktúre parciálnych cieľov orientovaných na riešenie segmentovaných problémových okruhov/tém v teoretickej a praktickej oblasti a následne špecifikuje 4 výskumné otázky (s.55) s transponáciou do 20 hypotéz (s.55 – s.56). Na báze preštudovania práce možno konštatovať, že tieto ciele sú, vo svojej podstate, splnené.</p>
2.	<p>Vhodnosť použitých metód, metodológia</p> <p>Účelne aplikovaný systém vedeckých metód pri spracovaní habilitačnej práce adekvátne reflektuje stanovený cieľ a jeho využité prezentuje kvalitné dispozície a znalosti habilitantky v predmetnej oblasti, s dominantným účelom rekognoskovať, analyzovať a hodnotiť relevantnú databázu pre zodpovedanie špecifikovaných výskumných otázok a postupne splniť hlavný cieľ. Pozitívne hodnotím najmä metodológiu postavenú na presvedčivej systémovej logike (kombinácia metód orientovaná na dosiahnutie stanoveného cieľa), analytickom prístupe (napr. metodika Camerona a Quinna, Tukeyov test,...) a využití adekvátnych IKT pre matematicko-štatistické metódy (aplikácia softvéru RStudio).</p>
3.	<p>Zhodnotenie poznatkovej bázy</p> <p>Habilitantka spracovaním habilitačnej práce deklaruje veľmi dobrú orientáciu v problematike špecifických aspektov fungovania MSP v oblasti podnikovej kultúry: typológia, jej determinanty, ťažiskové atribúty, s dominantnou koncentráciou na typológiu MSP (klasifikácia podľa odvetvovej štruktúry v zmysle metodiky SK NACE REV. 2), dimenzie podnikovej kultúry, definovanie súčasnej a požadovanej úrovne podnikovej kultúry. Chceme poukázať primárne na logickú štruktúru prezentovania poznatkovej bázy a racionalistický individuálny prístup ku systematizácii a klasifikácii poznatkov. V súčasnej dobe by bolo adekvátne aspoň parciálne venovať pozornosť adaptácii poznatkovej bázy v období krízového vývoja ekonomiky v priebehu a po skončení pandemickej situácie, špeciálne pre predikcie a perspektívy vývoja podnikovej kultúry v MSP na Slovensku.</p>
4.	<p>Vedecký prínos a originalita práce</p> <p>Autorkou selektovanú tému habilitačnej práce je možné v zmysle jej explicitne identifikovateľných prínosov v kontexte jej názvu, ako aj v kontexte jej aplikácie v praxi (incl. pedagogického procesu), považovať za originálnu a v podmienkach Slovenka taktiež za pôvodnú. Predmetné subtémy sú charakteristické neadekvátnou/minimálnou pozornosťou zo strany erudovaných expertov v oblasti teórie, vedy a výskumu, a to nielen na Slovensku. Habilitantka sa s entuziazmom a kreativitou venuje problematike, ktorá je aktuálna z teoretického, ako aj praktického hľadiska, a to analýzou atraktívnej témy špecifických</p>

	<p>aspektov fungovania podnikovej kultúry MSP. Tu vidím i najväčší vedecký prínos autorkinho výskumu prezentovaného v habilitačnej práci. Synergický efekt aktuálnosti témy, jej kvalita spracovania na báze adekvátnej metodológie a deklarované závery a odporúčania determinujú vysokú originalitu práce.</p>
5.	<p>Aplikačné prínosy práce pre prax</p> <p>Habilitácia je výsledkom vedeckého originálneho prístupu autorky k analýze viacerých relevantných atribútov podnikovej kultúry aplikovanej v MSP na Slovensku a poskytuje viaceré oceniteľné prínosy prakticky využiteľné pre ďalšiu výskumnú a podnikovú prax. V oblasti vedného odboru je práca prínosná analýzou, syntézou a systematizáciou prístupov domácich a zahraničných autorov k definovaniu MSP, podnikovej kultúry, jej funkcií, prostriedkov a vybraných typológií podnikovej kultúry. Prínosom pre podnikovú prax je zhromaždenie a spracovanie dát a interpretácia zistení týkajúcich sa podnikovej kultúry v malých a stredných podnikoch na Slovensku z pohľadu ich odvetvovej štruktúry.</p>
6.	<p>Otázky pre autora/rku pri obhajobe práce</p> <p>Ktoré ďalšie kritériá podnikovej typológie (napr. vlastníctvo, hromadnosť produkcie, právna forma,), podľa Vašich poznatkov a skúseností, determinujú a akou mierou úroveň podnikovej kultúry v MSP na Slovensku, a ako je to typické pre jednotlivé typy podnikovej kultúry?</p> <p>Viete charakterizovať a predikovať, ktoré slovenské MSP podľa typológie podnikovej kultúry a NACE klasifikácie majú predpoklad úspešne prekonať pandémiu Covid-19 a perspektívne pokračovať v budúcnosti? Ktoré ďalšie atribúty podnikovej typológie najmarkantnejšie ovplyvňujú túto úspešnosť a úroveň podnikovej kultúry v MSP?</p>
7.	<p>Záverečné odporúčanie</p> <p>Posudzovaná habilitačná práca Podniková kultúra v malých a stredných podnikoch prezentovaná Ing. Silviou Lorincovou, PhD., predstavuje ucelené vedecké dielo, ktoré nadväzuje na celkový dlhodobý budovaný profil autorky, kontinuálne potvrdzuje jej schopnosť inovatívnej rekognoskácie a udržateľného rozvoja jej potenciálu kreatívnej konštruktívnej vedeckej práce. Táto habilitačná práca je elaborátom na vysokej teoretickej úrovni a poskytuje erudované odpovede na viaceré doteraz neriešené problematiky podnikovej ekonomickej praxe. Spĺňa všetky predpoklady, ktoré sa vyžadujú pre habilitačné práce.</p> <p>Práca je spôsobilá postúpiť na ústnu obhajobu. So zreteľom na uvedené preto posudzovanú habilitačnú prácu o d p o r ú č a m prijať ako podklad na habilitačné konanie a po jeho úspešnom absolvovaní udeliť Ing. Silviou Lorincovou, PhD., vedecko-pedagogický titul docent v odbore manažment.</p>

Bratislava, 26.01.2021

Podpis:.....