

18. 11. 2020

OPONENTSKÝ POSUDEK

k vymenovaniu Mgr. Petry Milošovičovej, PhD. za docentku v odbore manažment

K vypracovaniu oponentského posudku k habilitačnému konaniu Mgr. Petry Milošovičovej, PhD. som mal k dispozícii:

- kritériá Fakulty managementu UK pre habilitácie docentov,
- zoznam jej publikačnej činnosti, životopis a prehľad pedagogickej činnosti,
- habilitačnú prácu uchádzačky.

Mgr. Petra Milošovičová, PhD. je skúsená pedagogička, čo dokumentujú uvedené predložené materiály. Vyučuje, publikuje, školí bakalárov a diplomantov a oponuje rôzne úrovne vedeckých prác. V práci pedagóga uplatňuje svoje dlhoročné skúsenosti z oblasti medzikultúrnej komunikácie. Na Fakulte managementu Komenského univerzity v Bratislave pôsobí od r. 2008 ako vysokoškolský pedagóg, je koordinátorkou nemeckého programu Katedry medzinárodného manažmentu a vyučuje súvisiace predmety zamerané predovšetkým na interkultúrny manažment a komunikáciu.

Podľa predložených materiálov sú splnené všetky obligatórne kritériá bez alternovania a doplňujúcich kritérií. Požadované kritériá uchádzačka plní vysoko nad stanovený rámec. Publikačnú a vedeckú činnosť habilitantky hodnotím na základe znalosti hlavných prác uchádzačky o docentskú hodnosť a predloženého zoznamu jej publikačnej činnosti. Je zjavné, že autorka výsledky svojej vedecko-výskumnej činnosti publikovala formou publikácií a vedeckých príspevkov v domácich i zahraničných časopisoch a zborníkoch. Predložené materiály hodnotím vysoko pozitívne, publikačná činnosť Mgr. Milošovičovej je prehľadná a zrozumiteľná. Predložený zoznam považujem za postačujúci dokument pre habilitačné konanie. Publikačná činnosť je takisto vysoko aktuálna. Vedecký a odborný prístup k tvorbe a spracovaniu výstupov vedeckej a odbornej práce predikuje jej využiteľnosť pri štúdiu medzinárodného manažmentu. Závery jej publikačnej činnosti sú konfrontované s precíznou znalosťou prác o sledovaných aspektoch medzinárodného manažmentu včítane aktuálnych dokumentov. Dôraz je správne položený na medzikultúrnu komunikáciu, ktorá je hybnou silou pozitívnej a účinnej spoločenskej integrácie. Oceňujem jej záujem o účasť na vedeckých projektoch. Mgr. Petra Milošovičová, PhD. cieľavedomo pristupuje k tomu, aby výsledky jej vedeckej práce boli publikované, a tak dostupné kolegom a študentom.

Habilitačná práca: *Zdroje synergických efektov v interkultúrnom manažmente. (143 s. použitá literatúra 87 vedeckých a odborných prác a dokumentov, 6 kapitol)*

1. Aktuálnosť zvolenej témy:

Habilitačná práca sa zaoberá otázkami konvergentného pohľadu na výsek širokej oblasti medzinárodného manažmentu, konkrétne špecifických zložiek interkultúrneho manažmentu, a to najmä zručností manažérov pôsobiacich v jazykovo, kultúrne a systémovo zmiešaných prostrediach. Obsahovo je práca bohatá jednak teoretickou hĺbkou skúmania problému, ale najmä aj praktickými aplikáciami, ktoré čiastočne dokumentujú súčasný stav v tejto oblasti v globálnom prostredí a otvárajú celý rad otázok praktickej roviny fungovania medzinárodného manažmentu. Hľadaním odpovedí na tieto otázky preukázala autorka snahu o využitie potenciálu pre posun vedeckého poznania danej problematiky.

2. Zvolené metódy:

Pri hodnotení metodológie habilitačnej práce konštatujem prehľadnosť a tiež vyjadrovaciu schopnosť autorky. Práca je dobre vyvážená. Obsah jednotlivých kapitol, podáva kvalitný prehľad doterajších poznatkov a ich kritické zhodnotenie. Veľmi oceňujem, že habilitantka vychádza zo širokej základne dostupnej literatúry, ktorá sa k tejto problematike viaže. Práca je štruktúrovaná do šiestich nosných kapitol. Z toho prvé kapitoly sú súčasťou teoretických analýz, ostatné sú súčasťou empirickej časti práce. Teoretické a metodologické východiská skúmania sú koncipované v takom zábere, aby vytvárali dostatočnú bázu k empirickému skúmaniu danej problematiky. Tak zmapovala súčasnú situáciu a klasifikovala problémy, ktoré sa môžu stať inšpiráciou pre formovanie skúmaných synergických efektov. Vedľa všeobecných, analytických metód teoretickej časti využila kvalitatívny prieskum, ktorý oprela o metódu interview zameriavajúc sa na mapovanie reálnej spoločenskej praxe. Týmto postupom získala od vybraných odborníkov obraz o fungovaní interkultúrnych stretov na Slovensku, teda možné skúmané zdroje synergických efektov, alebo divergencií. Vyhodnotenie a interpretácia výsledkov v kontexte použitých metód sú jasne definované metodickým rámcom celého obsahu práce. Habilitačná práca má logickú štruktúru a cieľavedome a premyslene rieši vybrané problémy a cieľ práce.

3. Prínosy habilitačnej práce:

Za cieľ habilitačnej práce si autorka kladie modelovanie jedného z pilierov úspešnej komunikácie v prostredí interkultúrneho manažmentu a to také procesy, ktoré využívajú jestvujúce synergie úspešnej komunikácie. Autorka usiluje o priblíženie a uchopenie interpersonálnych a ekonomicko-profesijných prvkov zdrojov úspešnosti v týchto procesoch. Cieľ je formulovaný v súlade s témou práce. Je pozitívne, že autorka si stanovila ambiciózný cieľ, o ktorom možno konštatovať, že bol obsahom práce naplnený. Vo vzťahu k štandardne vyžadovanej vedeckej hodnote práce tohto druhu, je formulácia cieľa, vzťahujúca sa k teoretickej a aplikačnej časti práce venovanej novým poznatkom posúvajúcim teoretické poznanie problému, potvrdením erudície habilitantky. Obsah práce má potenciál vo vzťahu k posunu teoretického poznania problému a jeho riešenia v praxi. Empirická časť práce bola v plnej miere využitá pre overenie vedeckých predpokladov, overenie výskumných otázok a formuláciu záverov využiteľných širokou vedeckou komunitou a v manažérskej praxi riešenia synergických efektov v interkultúrnom manažmente.

4. Otázky pre autorku pri obhajobe:

V akých krokoch reaguje decízna sféra úpravou a prispôbením zručností manažérov pôsobiacich v jazykovo, kultúrne a systémovo zmiešaných prostrediach na masívny nástup digitálnych technológií do komplexu aspektov medzinárodného manažmentu?

5. Závěrečné odporúčania:

Na základe preštudovania habilitačnej práce Mgr. Petry Milošovičovej, PhD. a východiskových informácií o jej vedeckej, pedagogickej a publikačnej činnosti a ich porovnania s požiadavkami FM UK na vymenovanie za docenta, hodnotím, že úroveň práce habilitantky dokumentuje jej vedeckú a odbornú erudovanosť. Menovaná vysoko prekračuje kritériá na vymenovanie za docenta. Odporúčam Vedeckej rade Fakulty managementu UK vymenovať Mgr. Petru Milošovičovú, PhD. za docenta v odbore Manažment.