

OPONENTSKÝ POSUDOK
na habilitačnú prácu

Autorka práce: Ing. Petra Milošovičová, PhD.

Názov práce: Zdroje synergických efektov v interkultúrnom manažmente

Oponentka: doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD.

Pracovisko: Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave, Slovenská technická univerzita v Bratislave, ul. Jána Bottu 25, Trnava, 917 24, Slovenská republika

Oponentský posudok na habilitačnú prácu bol vypracovaný na základe menovacieho dekrétu dekana Fakulty manažmentu, Univerzity Komenského, prof. RNDr. Michala Greguša, PhD. zo dňa 15.10.2020 v zmysle §76, ods. 10 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a podľa §1, ods. 8 Vyhlášky MŠ SR č. 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent alebo profesor a Zásad habilitačného konania o udelenie docent a vymenúvacieho konania za profesora na Univerzite Komenského k citovanej vyhláške MŠ SR.

Habilitačná práca (monografia) sa zaoberá aktuálnou problematikou interkultúrneho manažmentu, konkrétne zdrojmi synergických efektov, ktoré zohrávajú dôležitú úlohu i v ekonomickom prostredí, ako habilitantka zdôrazňuje. Taktiež správne charakterizuje tieto dve dimenzie špecifických oblastí ekonomickej praxe, ktoré musia fungovať v symbióze. Habilitantka si uvedomuje dôležitosť problematiky interkultúrneho manažmentu a predloženou prácou má ambíciu prispieť k formulovaniu podnetov na optimálne fungovanie a profesionálnu výkonnosť v meniacej sa spoločenskej a ekonomickej praxi.

Predložená monografia vznikla na základe teoretických východísk i praktických skúseností habilitantky. Monografia je rozdelená do šiestich kapitol. Prvá kapitola je venovaná výskumným otázkam a cieľom. Postupne prechádza cez synergiu, synergické efekty k dimenziám interkultúrneho manažmentu a interkultúrnemu manažmentu v spoločenskej praxi. Posledná kapitola predstavuje konkretizáciu synergií a konfliktov v interkultúrnom manažmente.

Monografia pozostáva zo 143 strán, obsahuje 8 obrázkov a 26 tabuliek, čo je možné považovať za primeraný rozsah vzhľadom na zameranie a formu predloženej publikácie. K uvedenému rozsahu habilitantka využila 60 knižných zdrojov a 27 internetových zdrojov, pričom oceňujem, že väčšina (55 knižných zdrojov) je zahraničných. Habilitantka využila iba 4 knižné zdroje vydané po roku 2015. Vhodné by bolo využiť viac literárnych zdrojov novších za obdobie posledných piatich rokov. Rovnako nie je vhodné používať zdroj typu wikipédia.

Analýza súčasného stavu riešenej problematiky v teoretickej, ako i praktickej rovine je spracovaná v monografii dôsledne, čím habilitantka preukázala dobrú odbornú znalosť skúmanej problematiky.

V monografii habilitantka vhodne použila vedecko-výskumnú metódu, interview s expertmi, ktorú charakterizuje ako progresívnu metódu pre objektívne mapovanie spoločenskej praxe alebo jej relevantných výskokov. Interview bolo realizované s 9 respondentami, z troch desiatok oslovených respondentov.

V predloženej monografii na habilitačné konanie absentuje explicitne stanovený hlavný cieľ a čiastkové ciele.

Formálna stránka monografie je na primeranej úrovni. Jazyk monografie by mal byť výlučne náučný, nie populárno-náučný.

Pripomienky a odporúčania

- V monografii čiastočne absentujú explicitne vyjadrené prínosy pre teóriu, prax a oblasť vedy a výskumu.
- Názvy podkapitol nižšieho rádu 4. kapitoly nezodpovedajú jej názvu Dimenzie interkultúrneho manažmentu.
- SWOT analýzy uvedené v monografii je možné považovať skôr za sumarizáciu silných, slabých stránok, príležitostí a hrozieb, nakoľko neobsahujú bodové hodnotenie a nebolo by možné na základe nich stanoviť vhodnú stratégiu.

Otázky

1. Vysvetlite, ako Vy vnímate Hofstedeho dimenzie aplikované na str. 34.
2. Na str. 34 k Tabuľke 2 uvádzate: „Netreba zdôrazňovať, že takáto evaluácia má svoje klady aj otázne stránky: "Aké sú perspektívy ďalšieho smerovanie na Slovensku? V čom vidíte pozitíva s v čom otázky?“
3. Prosím stručne opíšte hlavné zistenia z Vášho realizovaného výskumu.
4. Aké sú podľa Vášho názoru aktuálne trendy v smerovaní interkultúrneho manažmentu vo všeobecnosti? Čo považujete za najväčšie výzvy a čo za hrozby?
5. Prosím vysvetlite nasledovné tvrdenie vzhľadom na počet respondentov z Nemecka a Rakúska, s ktorými ste realizovali interview: „Treba však zdôrazniť, že uskutočnený výskum nemapuje

slovenskú súčasnú situáciu komplexne, ale na základe našej odbornej orientácie sa zameriame najmä na interkultúrne relácie s nemecky hovoriacimi krajinami.“

6. Aké ďalšie výskumné metódy ste v monografii využili okrem uvedeného interview a na čo konkrétne.
7. Čo považujete za hlavný prínos Vašej predloženej práce?

Záver

Monografia, ktorú predložila **Ing. Petra Milošovičová, PhD.** na tému **Zdroje synergických efektov v interkultúrnom manažmente** spĺňa podmienky kladené na dizertačné práce, a preto ju odporúčam prijať k obhajobe. Po jej úspešnom obhájení **navrhujem udelenie akademického titulu docent.**

V Trnave, dňa 23.11. 2020

v.r. Dagmar Cagáňová

.....
doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD.
oponentka