

NÁVRH

na vymenovanie Mgr. Jany Fratričovej, PhD. za docenta v odbore manažment

(spracovaný podľa § 4 ods.11 Vyhlášky Ministerstva školstva Slovenskej republiky č.246/2019 Z.z.)

A. Zoznam členov habilitačnej komisie a oponentov prítomných na verejnej habilitačnej prednáške.

Členovia komisie:

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. prof. RNDr. Michal Greguš, PhD. | predseda |
| 2. doc. Ing. Emília Papulová, PhD. | člen |
| 3. doc. Ing. Monika Zatrochová, PhD. | člen |

Oponenti:

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| 1. prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA | oponent |
| 2. prof. Ing. Štefan Majtán, PhD. | oponent |
| 3. doc. Ing. Katarína Stachová, PhD. | oponent |

Na základe predložených dokladov, ktoré boli povinnými prílohami Žiadosti o habilitačné konanie a na základe čl.11 ods.2 Zásad habilitačného a inauguračného konania o udelenie titulu docent a vymenúvacieho konania za profesora na Univerzite Komenského v Bratislave zo dňa 28.10.2013 (ďalej len Zásad) a na základe čl.13 ods.2 týchto zásad, posúdené habilitačnou komisiou, z čoho bol spracovaný návrh stanoviska pre Vedeckú radu fakulty dňa 05.11.2019 (návrh je príloha č.1) a na základe oponentských posudkov, ktoré boli doručené v stanovenej zákonom danej lehote, predseda Vedeckej rady fakulty prof. RNDr. Michal Greguš, PhD. stanovil a oznámil v dennej tlači a na internetovej stránke univerzity dátum, čas, miesto konania a tému habilitačnej prednášky.

B. Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckej a publikačnej činnosti uchádzača, ako aj jeho občianskych a morálnych vlastností:

Mgr. Jana Fratričová, PhD. pôsobí na Katedre manažmentu FM UK na pozícii odborného asistenta od roku 2012. Doktorandské štúdium ukončila rovnako na Fakulte managementu UK v študijnom odbore podnikový manažment, pričom témou jej dizertačnej práce bola Strategická rola manažmentu ľudských zdrojov v organizácii. Do jej pedagogického portfólia patria odborné predmety vedené v slovenskom aj anglickom jazyku. Po celú dobu svojho pôsobenia na fakulte sa vo svojich pedagogických aktivitách zameriava na nasledovné oblasti/predmety:

- Základy personálneho manažmentu
- Systémy odmeňovania
- Praktické aspekty manažmentu ľudských zdrojov
- Orientácia a rozvoj v oblasti kariéry (4. roč. - výberový predmet)

V minulosti tiež zabezpečovala výučbu predmetov, ktoré boli úzko napojené na hospodársku prax:

- 2017: Súčasný trendy v praxi manažmentu (4. a 5. ročník výberový predmet v spolupráci so Slovnaft, a.s.)
- 2013: Strategický manažment ľudských zdrojov
- 2011: Riešenie konfliktov

Taktiež preukázala požadované skúsenosti vo výskumnej praxi. Uvedené oblasti sú tiež predmetom vedeckého výskumu a publikačnej činnosti, pričom špecifickejšie sa orientuje na problematiku personálneho manažmentu (analýza a hodnotenie pracovných pozícií, manažment a hodnotenie pracovných výkonov, systémy odmeňovania, rozvoj kariéry) a organizačného správania (organizačný dizajn a vedenie ľudí).

Jej vedecko-výskumná činnosť sa datuje ešte do obdobia doktorandského štúdia, kedy získala Grant Univerzity Komenského pre doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov UK/437/2013 2013-2014 s názvom Kompetenčný model pre absolventov vysokých škôl typu „business school“. Jeho cieľom bolo identifikovať kompetentnosti, ktoré zamestnávateľia vyžadujú od absolventov vysokých škôl typu „business school“ a ich požadovanú úroveň v

závislosti od typu pracovnej pozície a vypracovať návrh kompetenčného modelu absolventov. Následne bola členkou riešiteľského kolektívu v projekte VEGA 1/0333/13 2013 – 2015 Kritická analýza vplyvu kultúrnych a etických faktorov na vedenie ľudí v slovenskom podnikateľskom prostredí, ktorého cieľom bolo prostredníctvom kritickej analýzy zistiť, ktoré kultúrne a etické faktory vplývajú na manažérske rozhodovanie v oblasti hodnotovo orientovaného vedenia ľudí v rámci súčasného slovenského podnikateľského prostredia. Aktuálne sa v rámci svojej vedecko výskumnej oblasti venuje problematike kariéry generácie Z, v rámci ktorej v pozícii zástupcu vedúceho projektu participovala na podaní projektu VEGA 1/0321/20 Kariérne očakávania generácie Z a predpoklady jej budúceho uplatnenia na trhu práce, ktorého cieľom je vypracovať komplexnú charakteristiku kariérnych očakávaní študentov manažmentu z generácie Z a vytvoriť kompetenčný model absolventov s prihliadnutím na trendy očakávané na trhu práce v horizonte 2020 – 2025. V rámci predvýskumu sa v úzkom autorskom tíme prvýkrát v stredoeurópskom geografickom priestore exploratívne aplikovala a testovala kvalitatívna metóda „Method of Empathy-Based Stories“ (MEBS: Eskola, 1998; Kultalahti, Viitala, 2014) s cieľom generovať originálne faktory pracovného prostredia, ktoré by mohli mať potenciálny význam pri detailnejšom mapovaní kariérnych preferencií generácie Z a ďalšom kvantitatívnom výskume charakteristík tejto generácie.

Jej habilitačná prednáška sa hodnotí pozitívne po stránke ako tematickej či obsahovej, tak aj z pohľadu prínosu pre daný odbor. Je prínosom rovnako aj pre rozvoj vedeckého poznania a aj pre potreby hospodárskej a podnikateľskej praxe. Z hľadiska občianskych a morálnych vlastností nie sú voči menovanej v ktoromkoľvek ohľade žiadne výhrady.

C. Odporúčanie:

Na základe celkového zhodnotenia uchádzačky, ktoré obsahuje jej pedagogickú, vedecko-výskumnú a publikačnú činnosť, posúdenie habilitačnej prednášky, habilitačná komisia

o d p o r ú č a schváliť návrh na udelenie titulu docent

Mgr. Jane Fratričovej, PhD. v odbore manažment.

Podpisy členov habilitačnej komisie:

1. prof. RNDr. Michal Greguš, PhD. – predseda
2. doc. Ing. Emília Papulová, PhD. – člen
3. doc. Ing. Monika Zatrochová, PhD. – člen

Podpisy oponentov:

1. prof. Ing. Anna Pilková, PhD., MBA
2. prof. Ing. Štefan Majtán, PhD.
3. doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.

V Bratislave, 30.01.2020