

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov,

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

---

## **POSUDOK**

Habilitačnej práce

**Ing. Viktória Ali Taha, PhD.**

### **VYBRANÉ ANTECEDENCIE A BARIÉRY ANGAŽOVANOSTI ZAMESTNANCOV V ZDRAVOTNÍCTVE**

Predkladaná habilitačná práca všestranne, systematicky a podrobne osvetľuje úzko vymedzenú tému angažovanosti. Zvolenú tému možno považovať za aktuálnu predovšetkým z dvoch dôvodov: angažovanosť zamestnancov predikuje úspech a výkonnosť organizácií; možno pozorovať prehlbujúcu sa neangažovanosť zamestnancov.

Formulovaný cieľ práce „identifikovať najdôležitejšie predpoklady angažovanosti zamestnancov“ autorka rozdelila na 4 čiastkové ciele: zmapovať súčasný stav poznania v oblasti vnímania a merania angažovanosti; vytvoriť nástroj na zisťovanie predpokladov angažovanosti zamestnancov v zdravotníctve; zrealizovať zber údajov od respondentov rôznych sociálno-demografických charakteristík a z rôznych (pracovných a kultúrnych) prostredí; kvantifikovať vzťahy medzi premennými a vyvodit' závery.

Cieľ, tak ako bol formulovaný logicky a obsahovo vyplýva z teoretickej časti práce a jednoznačne bol inšpirovaný najdôležitejšími všeobecnými a špecifickými prameňmi

zvolenej témy. Jednotlivé čiastkové ciele sú s hlavným cieľom práce konzistentné a vhodne ho dopĺňajú. Oceňujem, že pri jeho formulácii sa autorka inšpirovala vo významnej miere štúdiami publikovanými v renomovaných zahraničných vedeckých časopisoch indexovaných databázami SCOPUS a Web Of Science.

Vo výskumnej časti práce autorka prezentuje výsledky získané primárnym výskumom (testuje 5 hypotéz). Zvolené prístupy bližšie charakterizuje v časti 2.3 a 2.4 práce. Oceňujem predovšetkým: medzinárodný aspekt realizovaného výskumu, konkrétne zber dát v Taliansku (prvá fáza výskumu) a v Izraeli (druhá fáza výskumu); využitie overených nástrojov merania angažovanosti zamestnancov (Employee engagement scale, JRA Employee Engagement Scale, Job Engagement Scale, Psychological Engagement Measure).

K tejto časti práce možno mať naozaj iba drobné pripomienky, konkrétne: kombinované popisky tabuliek (angličtina, slovenčina) - napr. tabuľka 1 až 7; a chýbajúci názov použitého štatistického softvéru a jeho verzia, resp. konfigurácia.

Zvolená metodológia je jasná, logická a obsahovo konzistentná. Autorkou zvolený postup plne zodpovedá typu práce a svedčí o jej vysokej erudovanosti a originalite.

Osobitne oceňujem vytvorenia nástroja na zisťovanie predpokladov angažovanosti zamestnancov v zdravotníctve. Prezentované výsledky, závery a návrhy tvoria tiež výborné východisko/podklad pre zvyšovanie angažovanosti zamestnancov zdravotníckych zariadení.

Navrhujem, aby autorka pri obhajobe habilitačnej práce zaujala stanovisko k nasledovným otázkam:

1. V práci uvádzate hodnotu Cronbach alfa = 0,869260 (Tabuľka 9 Analýza reliability predpokladov angažovanosti). Pre ktorú z jazykových verzií dotazníka je táto hodnota platná?
2. V práci uvádzate, že "Vzhľadom na fakt, že pri všetkých položkách sa lekári prikláňali k súhlasným odpovediam, presnejšie absolútnemu súhlasu (odpovedi 1), môžeme konštatovať, že u lekárov je najvyššia miera angažovanosti." Ako

ste si overili, či uvedené odpovede nie sú iba prejavovým nezaujmom lekárov o vyplnenie dotazníka?

### Záverečné odporúčanie

Po preštudovaní habilitačného spisu konštatujem, že uchádzačka splnila kritériá Fakulty managementu UK na získanie vedecko-pedagogického titulu "docent". Habilitačná práca prináša pôvodné vedecké poznatky. Habilitantka ukázala, že ovláda metódy vedeckej práce a má pedagogickú spôsobilosť v spracovaní odbornej problematiky. Na základe hodnotenia habilitačnej práce a habilitačného spisu odporúčam prijať habilitačnú prácu k obhajobe a po úspešnej obhajobe navrhujem udeliť vedecko-pedagogický titul **docent** v študijnom odbore **3.3.15. manažment**.

Trenčín



doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.