

Oponentský posudok

k vymenovaniu doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD.,

pedagogickej pracovníčky Ústavu priemyselného inžinierstva a manažmentu Materiálovo-technologickej fakulty Slovenskej technickej univerzity so sídlom v Trnave,
za profesora v odbore 3.3.15. manažment

vypracovaný na základe vymenovacieho dekrétu predsedu Vedeckej rady Fakulty manažmentu Univerzity Komenského v Bratislave č. RKRaR/62/2018 v súlade s § 76, ods. 10 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, podľa § 4, ods. 7 Vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor a Zásad habilitačného konania o udelenie titulu docent a vymenúvacieho konania za profesora na Univerzite Komenského k citovanej vyhláške MŠ SR z 28.11.2013.

Žiadateľka o začatie konania na vymenúvanie za profesora predložila všetky dokumenty stanovené Vyhláškou MŠ SR č. 6/2005 Z.z., o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov docent a profesor.

1 Hodnotenie pedagogickej činnosti

Uchádzačka o vymenovanie za profesorku v odbore 3.3.15 manažment ukončila vysokoškolské vzdelanie získaním titulu Magister (Mgr.) na Filozofickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave v roku 1994. V roku 2003 na tej istej univerzite získala aj titul Philosophie doctor (PhD.) a v roku 2011 titul docent (doc.) v odbore priemyselné inžinierstvo na Materiálovo-technologickej fakulte Slovenskej technickej univerzity so sídlom v Trnave.

Menovaná si neustále dopĺňala univerzitné vzdelanie prostredníctvom rôznych školení a tréningov organizovaných na Slovensku a v zahraničí:

2006: školenie s názvom Interkultúrna komunikácia vo vzdelávaní absolvovala v European Centre for Modern Languages v Grazi (Rakúsko),

2008: školenie s názvom Efektívne riešenie problémov a riadenie konfliktov absolvovala na MTF Slovenskej technickej univerzity so sídlom v Trnave,

2009: tréning FP7 Finančný a projektový manažment absolvovala na Europa Media PSC Trainings v Budapešti (Maďarsko),

2015: školenie s názvom Manažérske rozhodovanie absolvovala v spoločnosti RENUX s.r.o. so sídlom v Ostrave (Česká republika),

2015: školenie s názvom Lektorka ďalšieho vzdelávania absolvovala v spoločnosti RENUX s.r.o. so sídlom v Ostrave (Česká republika),

2015: školenie s názvom Certifikovaný coach absolvovala v spoločnosti RENUX s.r.o. so sídlom v Ostrave (Česká republika).

Získané poznatky z tréningov a školení tvorivo rozvíjala v rámci ňou vyučovaných predmetov.

Od nástupu do zamestnania na Materiálovo-technologickú fakultu STU v Trnave v roku 1994 až do súčasnosti menovaná vykonáva nepretržite pedagogickú činnosť. Počas svojho pôsobenia na univerzite pracovala na rôznych pozíciách – ako odborná asistentka a neskôr vedúca Katedry odbornej jazykovej prípravy (1994-2007), vedecko-výskumná pracovníčka a projektová manažérka AUTOCLUSTERS SEE (2009-2011), docentka, zástupkyňa riaditeľa, resp. prvá zástupkyňa riaditeľky Ústavu priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality pre zahraničné vzťahy a medzinárodné projekty (2011-2012) a zároveň zástupkyňa pre strategický rozvoj a medzinárodné vzťahy (2012-2015). V súčasnom období vykonáva funkciu prodekanke pre zahraničné projekty na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Trnave. V rokoch 2012-2017 pôsobila ako hosťujúca profesorka na Fakulte ekonomiky a manažmentu Univerzity Zielona Gora v Poľsku.

V súčasnosti prednáša a zabezpečuje cvičenia na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Trnave. Je garantkou 7 predmetov – Manažérske zručnosti, Inovačný manažment, Interkultúrny manažment, Globálny komparatívny manažment, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Multikultúrny manažment, Medzinárodné vzťahy a diverzita. V predchádzajúcom období prednášala a zabezpečovala vybrané cvičenia i v predmetoch Personálny manažment, Manažment ľudských zdrojov, Základy manažmentu, Odborná prax a Výskumná práca.

Okrem gestorstva predmetov na bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom stupni štúdia v študijnom odbore Priemyselné inžinierstvo a v študijných programoch Priemyselné manažérstvo a Personálna práca v priemyselnom podniku je členkou odborovej komisie pre doktorandské štúdium v odbore Priemyselné inžinierstvo v študijných programoch Priemyselné manažérstvo a Personálna práca v priemyselnom podniku na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Trnave.

Menovaná bola doteraz vedúcou 46 bakalárskych a diplomových prác na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, 14 záverečných prác na Univerzite v Zielonej Gore v Poľsku a troch doktorandských prác – dvoch slovenských doktorandov a jedného zahraničného študenta z Veľkej Británie.

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. pôsobí ako predsedníčka a členka komisií pre štátne skúšky na bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom stupni štúdia na MTF STU, Ústave manažmentu STU, Fakulte prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov Žilinskej univerzity v Žiline, Fakulte výrobných technológií Technickej univerzity v Košiciach, Fakulte baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií, Fakulte ekonomiky a manažmentu na Univerzite Zielona Gora v Poľsku.

Je oponentkou dizertačných prác na Fakulte masmediálnej komunikácie Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre. Menovaná pôsobí ako členka habilitačných komisií na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a na Fakulte baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií na Technickej univerzite v Košiciach.

Bohatá je činnosť doc. Mgr. Dagmar Cagaňovej, PhD. vo funkcii lektorky. Zabezpečovala mnohé kurzy pre prax, napr. pre vrcholový manažment SIEA a Slovenskej pošty, pre podnik KIA Žilina, KPMG Slovensko a ďalšie podniky a stredné školy.

Bohatá je činnosť doc. Mgr. Dagmar Cagaňovej, PhD. v rámci spolupráce s domácimi a zahraničnými vzdelávacími pracoviskami. V súčasnosti spolupracuje s viac ako 30 domácimi a zahraničnými univerzitami a inštitúciami v Európe a vo svete.

Vyššie uvedené aktivity doc. Mgr. Dagmar Cagaňovej, PhD. prezentujú jej vysokú odbornú a pedagogickú erudovanosť. Na základe uvedeného možno konštatovať, že kritériá na získanie titulu profesor v pedagogickej činnosti spĺňa.

2 Vedecko - výskumná činnosť

Ako vyplýva z predložených dokumentov doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. bola hlavnou riešiteľkou, resp. spoluriešiteľkou viac ako 30 domácich a medzinárodných projektov, z ktorých k najvýznamnejším možno zaradiť:

- COST Next Generation of Young Scientist: Towards a Contemporary Spirit of R&I (TN1301 Sci - Generation), v ktorom pôsobila menovaná ako členka riadiaceho výboru za Slovenskú republiku,
- Projekt 7. rámcového programu Improving the gender diversity management in materials research institutions – Zlepšenie rodovej diverzifikácie (rovnosti zastúpenia žien a mužov) v manažmente inštitúcií materiálového výskumu,
- Projekt VEGA: Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja. (1/0156/08),
- Projekt Erasmus+: Encouraging Social Entrepreneurship among European Youth,
- Projekt: Social Innovation for Youth Social Entrepreneurship (INNOVAT) (565888-EPP-1-2015-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA) (akronym INNOVAT),
- Projekt Erasmus+: INNOVAT,
- Projekt financovaný Vyšehradským fondom: Festival vedy ako platforma pre podporu spolupráce medzi univerzitami regiónu V4.(V4, Grant No. 21310155), výstupom, ktorého boli i 3 zahraničné monografie,
- Projekt: Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce – Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti (Operačný program vzdelávanie) a mnohé ďalšie.

Zapojenosť inagurantky do riešenia viac ako 30 projektov významne napomáha nielen k jej vlastnému odbornému rastu, ale aj k odbornému rastu do projektov zapojených kolegov, k prehĺbovaniu spolupráce s praxou, nakoľko v mnohých prípadoch sú partnermi konzorciá, organizácie a podniky z vedecko-výskumného prostredia, čo má za následok zvyšovanie prestíže a propagovanie inštitúcií na partnerských univerzitách a vedecko-výskumných podujatiach doma i v zahraničí.

doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. prezentovala výsledky vedecko-výskumnej práce na mnohých domácich a medzinárodných konferenciách v Európe, USA, na Kube a Japonsku.

Vysoko pozitívne je možné hodnotiť jej 7 zahraničných prednáškových pobytov, 11 vyžiadaných domácich a 25 zahraničných prednášok v Maďarsku, Grécku, Litve, Taliansku, Rakúsku, na Kube, Portugalsku a iných krajinách, čo deklaruje jej uznanie v domacom a medzinárodnom meradle.

Menovaná sa podieľala na tvorbe 217 kvalitných publikácií, z ktorých je 111 z nich evidovaných na Fakulte manažmentu UK v Bratislave. Dôležité miesto v jej publikačnej činnosti má 5 vedeckých monografií vydaných v zahraničných vydavateľstvách, 1 vedecká monografia vydaná v domacom vydavateľstve, kapitola vo vedeckej monografii vydanéj v zahraničnom vydavateľstve, 2 príspevky s IF 0, 859, 3 dočasné učebné pomôcky a učebné texty, 64 príspevkov zo zahraničných vedeckých konferencií, 35 príspevkov z domácich vedeckých konferencií, 9 príspevkov publikovaných v zahraničných časopisoch, 23 vedeckých príspevkov v domácich časopisoch a iné.

K jej najvýznamnejším monografiám patrí publikácia “Manažérske zručnosti v priemyselnej praxi”, kde sa venuje problematike manažérskych kompetencií a zručností v kontexte globalizácie. Významné miesto v tejto monografii majú príklady dobrej praxe, ktoré autorka nadobudla riešením viacerých projektov, na ktorých participovala.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že kandidátka spĺňa kritériá v publikačnej činnosti.

Práce doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. boli 272-krát citované v domácich aj zahraničných publikáciách, z toho 101-krát v databázach WOS a SCOPUS.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že uchádzačka spĺňa kritériá v oblasti ohlasov na publikačnú činnosť, minimálnu požiadavku výrazne prekračuje.

doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. má vytvorenú vlastnú vedeckú školu so zameraním hlavne na interkultúrny manažment. Tvoria ju traja doktorandi – dvaja slovenskí a jeden zahraničný študent z Veľkej Británie, ktorí už úspešne ukončili štúdium na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Trnave, 5 študujúci doktorandi, z ktorých sú traja po absolvovaní dizertačnej skúšky (jeden z nich je zahraničný doktorand z Indie) a 5 doktorandov s prerušením štúdia (z toho 3 po absolvovaní dizertačnej skúšky).

3 Medzinárodná úroveň uchádzača

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. neustále zviditeľňuje problematiku internacionalizácie a interkultúrneho manažmentu v medzinárodnom meradle prostredníctvom rôznych aktivít, medzinárodnej spolupráce s mnohými zahraničnými univerzitami a výskumno-vývojovými inštitúciami (Fakulta ekonomiky a manažmentu v Zielonej Gore, International Business Academy v Koldingu, Create NET v Trente, IPS v Portugalsku, Steinbeis University v Nemecku, a inými). Jej silnou stránkou pôsobenia je sieťovanie odborníkov, ktoré realizuje predovšetkým prostredníctvom Európskej aliance pre inovácie, kde je spoluzakladateľkou tejto organizácie pri rektoráte STU v Bratislave. V rámci EAI organizuje aj významné vedecké podujatia, ako napr. medzinárodné samity, hlavne s dôrazom na Inteligentnú špecializáciu, Inteligentné mestá a prispieva tak významne k sieťovaniu odborníkov na konkrétne medzinárodné programové projektové schémy, predovšetkým sa jedná o schému H2020. Okrem iného pôsobí aj ako editorka vybraných čísel časopisov (Special Issue Editor).

V roku 2012 doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. viedla plenárne zasadnutie a organizačne zabezpečovala vedeckú konferenciu pod názvom „Globálne kríza – príležitosti a hrozby”, Súčasťou tohto vedeckého podujatia bola i súťaž doktorandov v oblasti automobilového priemyslu a sekcia pri príležitosti 60. výročia založenia UMPK. Menovaná bola predsedkyňou v programových výboroch

mnohých samitov, ako napr. „Smart City 360, The gateway to innovation,” ktoré sa uskutočnilo v rámci slovenského predsedníctva v Rade EÚ a s podporou Európskej komisie a Ministerstva hospodárstva SR. V rámci Európskeho fóra pre inovácie, ktoré sa konalo v Ríme, bola pozvaná ako vystupujúca na tému Rodovej diverzity, kde prezentovala príklady dobrej praxe z riešenia projektu 7. rámcového programu s akronymom DIVERZITY.

4 Ostatné oblasti, nezaradené, ale dokresľujúce osobnosť kandidátky

Odborné zameranie doc. Cagáňovej pokrýva široký rozsah manažérskych oblastí ako sú Interkultúrny/Multikultúrny manažment v priemyselných podnikoch, Vedomostný manažment, Projektový manažment, Ľudské zdroje, Inovačný manažment, Manažérske zručnosti, Inteligentné mestá, Medzinárodné vzťahy a diverzita, vrátane Anglického jazyka na špecifické účely (ESP).

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. aktívne pôsobí/pôsobila vo vedeckých radách Provozně ekonomickej fakulty, Mendelovej univerzity v Brne, Vedeckej rady Fakulty managementu, Univerzity Komenského v Bratislave, vo vedeckej spoločnosti E-COST – European Collaboration in Science and Technology (Európska spolupráca v oblasti vedy a techniky), v odborných spoločnostiach – zástupkyňa SR pre vzdelávanie v „Stratégii EÚ pre Dunajský región,” prioritná os 7 „Vedomostná spoločnosť – rozvoj spoločnosti prostredníctvom vzdelávania, výskumu a vývoja a IKT,” „EAI SK – iniciátorka a realizátorka spolupráce na základe podpísania Memoranda o porozumení medzi EAI Trento a STU,” ako aj v Dunajskom akademickom konzorciu.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. je členkou profesijných spoločností, ako napr. Medzinárodnej akademickej siete Rozvoj ľudského potenciálu v štátoch strednej a juhovýchodnej Európy, EPWS (European Platform of Women Scientists), SEFI (European Society for Engineering Education), EAEEIE (European Association for Education in Electrical and Information Engineering), v Českej pedagogickej spoločnosti, CASAJC (Czech and Slovak Association of Teachers of Foreign Languages at Universities), EAI na Slovensku (European Alliance for Innovation in Slovakia).

Inaguranta je členkou v radách – v rade dekana, redakčných radách vedeckých časopisov, vedeckých radách konferencií a pod., je členka organizačných výborov konferencií, poverená vedením sekcií na medzinárodných vedeckých konferenciách, predsedníčka vedeckého výboru konferencie Mobility for Growth (Rím, 2014, Rím 2015), predsedníčka vedeckého výboru konferencie MOBIDANUBE v rámci Samitu Smart City Bratislava 2015, členka DAAAM 2009, 2011 a 2012, predsedníčka výboru za SR na konferencii GBATA 2016, členka hodnotiacej komisie č. 3 KEGA 2016, 2017.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. neustále zviditeľňuje problematiku internacionalizácie a interkultúrneho manažmentu v medzinárodnom meradle prostredníctvom rôznych aktivít, medzinárodnej spolupráce s mnohými zahraničnými univerzitami a výskumno-vývojovými inštitúciami (Fakulta ekonomiky a manažmentu v Zielonej Gore, International Business Academy v Koldingu, Create NET v Trente, IPS v Portugalsku, Steinbeis University v Nemecku, a inými). Jej silnou stránkou pôsobenia je sieťovanie odborníkov, ktoré realizuje predovšetkým prostredníctvom Európskej aliance pre inovácie, kde je spoluzakladateľkou tejto organizácie pri rektoráte STU v Bratislave. V rámci EAI organizuje aj významné vedecké podujatia, ako napr. medzinárodné samity, hlavne s dôrazom na Inteligentnú špecializáciu, Inteligentné mestá a prispieva tak významne k sieťovaniu odborníkov na konkrétne medzinárodné programové projektové schémy, predovšetkým ide

o schému H2020. Okrem iného pôsobí aj ako editorka vybraných čísel časopisov (Special Issue Editor).

V roku 2012 doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD. viedla plenárne zasadnutie a organizačne zabezpečovala vedeckú konferenciu pod názvom „Globálne kríza – príležitosti a hrozby”, Súčasťou tohto vedeckého podujatia bola i súťaž doktorandov v oblasti automobilového priemyslu a sekcia pri príležitosti 60. výročia založenia UMPK. Menovaná bola predsedkyňou v programových výboroch mnohých samitov, ako napr. „Smart City 360, The gateway to innovation,” ktoré sa uskutočnilo v rámci slovenského predsedníctva v Rade EÚ a s podporou Európskej komisie a Ministerstva hospodárstva SR. V rámci Európskeho fóra pre inovácie, ktoré sa konalo v Ríme, bola pozvaná ako vystupujúca na tému Rodovej diverzity, kde prezentovala príklady dobrej praxe z riešenia projektu 7. rámcového programu s akronymom DIVERZITY.

Celkové zhodnotenie

Z predložených materiálov a na základe posúdenia plnenia stanovených kritérií vyplýva, že doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD. nielen splnila, ale aj prekročila kritéria v jednotlivých oblastiach na získanie titulu profesor. Menovaná je uznávanou osobnosťou v odbore, o čom svedčí jej pedagogická, vedecko-výskumná, publikačná a ostatná činnosť, ktorú realizuje na Slovensku a v zahraničí. Výsledkami svojej práce sa výrazne zapísala do života MTF STU so sídlom v Trnave.

Na základe dosiahnutých výsledkov a naplnenia jednotlivých kritérií konštatujem, že uchádzačka
o titul profesora **doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD.,**

s p í ň a

**stanovené kritériá Fakulty managementu Univerzity Komenského na získanie
vedecko-pedagogického titulu „profesor“ v plnom rozsahu.**

Nitra, 25.4.2018

rof. Ing. Ľudmila Nagyová, PhD., v.r.