

Oponentský posudok

k predloženej žiadosti vymenúvacieho konania doc. Mgr. Dagmar Cagáňvej, PhD., pedagogickej pracovníčky Materiálovo-technologickej fakulty STU so sídlom v Trnave, ktorá má byť vymenovaná za profesora v odbore 3.3.15 manažment, **vypracovaný na základe vymenúvacieho dekrétu predsedu VR FM UK č. RKRaR/63/2018** v súlade s §76, ods. 10 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, podľa § 4, ods. 7 Vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor a Zásad habilitačného konania o udelenie titulu docent a vymenúvacieho konania za profesora na Univerzite Komenského k citovanej vyhláške MŠ SR z 28.11.2013.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. na Filozofickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave absolvovala magisterské i doktorandské štúdium. Habilitovala na Materiálovo-technologickej fakulte (MTF) Slovenskej technickej univerzity (STU) v Bratislave v študijnom odbore Priemyselné inžinierstvo.

A. Obsah a rozsah pedagogickej činnosti

Od roku 1995 má uchádzačka kontinuálnu pedagogickú činnosť. Pôsobila na rôznych pozíciách od odbornej asistentky, cez vedúcu katedry, vedeckovýskumnú pracovníčku, zástupkyňu riaditeľa Ústavu priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality pre zahraničné vzťahy a medzinárodné projekty, ako 1. zástupkyňa riaditeľky ústavu Priemyselného inžinierstva a manažmentu a zároveň zástupkyňa pre strategický rozvoj a medzinárodné vzťahy. V súčasnosti pôsobí na pozícii prodekanke pre zahraničné projekty na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. V rokoch 2012-2017 pôsobila ako hosťujúca profesorka na Fakulte ekonomiky a manažmentu, Univerzita Zielona Gora, Poľsko.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. je **členkou odborovej komisie** pre inžinierske štúdium v odbore Priemyselné inžinierstvo v študijných programoch Priemyselné manažérstvo a Personálna práca v priemyselnom podniku MTF STU so sídlom v Trnave.

Uchádzačka doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. je v súčasnosti

1. spolugarantka ŠP

- na 1. stupni štúdia „Personálna práca v priemyselnom podniku“ (v roku 2013 sa podieľala na príprave akreditačného spisu pre ŠP na 1. stupni štúdia, ktorý bol akreditovaný bez pripomienok a v súčasnosti končí už druhý ročník štúdia) – STU Bratislava
- na 2. stupni štúdia „Personálna práca v priemyselnom podniku“ – MTF Trnava, STU Bratislava
- na 3. stupni štúdia „Personálna práca v priemyselnom podniku“ – MTF Trnava, STU Bratislava

2. garantka predmetov:

- Manažérske zručnosti – 2. stupeň, prednášky, garantka predmetu
- Medzinárodné vzťahy a diverzita – 2. stupeň, prednášky, garantka predmetu
- Inovačný manažment – 2. stupeň, prednášky, cvičenia, garantka predmetu
- Interkultúrny manažment – 2. a 3. stupeň, prednášky, cvičenia, garantka predmetu
- Globálny komparatívny manažment – 3. stupeň, prednášky, cvičenia, garantka predmetu
- Kreativita manažéra a jej rozvoj – 3. stupeň, prednášky, garantka predmetu
- Multikultúrny manažment – 3. stupeň, prednášky, cvičenia, garantka predmetu

V minulosti prednášala viedla cvičenia, resp. garantovala predmety Personálny manažment, Manažment ľudských zdrojov, Základy manažmentu, Interkultúrny manažment, Professional Automotive MBA, Anglický jazyk na špecifické účely.

Na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, Slovenskej technickej univerzite v Bratislave viedla **46 bakalárskych a diplomových prác**. 14 záverečných prác viedla na Univerzite v Zielonej Gore v Poľsku. Podieľala sa na vedení slovenských i zahraničných **doktorandov**, z ktorých **3 už úspešne ukončili** štúdium na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Bratislave (z toho 1 zahraničný študent z Veľkej Británie), 5 študujúci doktorandi, z toho 3 sú po absolvovaní dizertačnej skúšky (1 z nich je

zahraničný doktorand z Indie) a 5 doktorandi s prerušením štúdia (z toho 3 po absolvovaní dizertačnej skúšky).

Uchádzačka bola **predsedníčkou a členkou komisií pre štátne skúšky** na bakalárskom, inžinierskom a doktorandskom stupni štúdia na MTF STU so sídlom v Trnave, Ústave manažmentu STU, Fakulte PEDAS v Žiline, Fakulte výrobných technológií TU Košice, Fakulte BERG v Košiciach, Fakulte ekonomiky a manažmentu, Univerzita Zielona Gora, Poľsko; oponentkou dizertačných prác na Fakulte masmediálnej komunikácie Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre. Uchádzačka pôsobí ako členka habilitačných komisií na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave a na Fakulte baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií na Technickej univerzite v Košiciach.

Uchádzačka viedla tiež práce v rámci **Študentskej vedeckej-odbornej činnosti**.

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. pedagogicky pôsobila tiež v podmienkach **priemyselnej praxe**-lektorka Six-Sigma kurzu pre doktorandov MTF STU, asistentka projektu, stakeholderka INTERREG projektu, lektorka Inteligentné mestá v rámci H2020 pre ministerstvo hospodárstva, lektorka manažérskych zručností pre vrcholový manažment SIEA, lektorka etikety a spoločenského protokolu pre vrcholový manažment Slovenskej pošty, lektorka pre podnik KIA Žilina, KPMG Slovensko a mnohé ďalšie podniky, ale aj základné a stredné školy.

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. **spolupracuje s viac ako 30** domácimi a zahraničnými **univerzitami** a inštitúciami v Európe a vo svete.

Aktivity doc. Mgr. Dagmar Cagaňovej, PhD. v pedagogickej oblasti prispievajú k profilu vedeckovýskumnej i vzdelávacej práce na Materiálovo-technologickej fakulte v Trnave, Slovenskej technickej univerzite v Bratislave a na Univerzite v Zielonej Gore v Poľsku (2012-2017).

Na základe uvedeného možno konštatovať, že kritériá na získanie titulu profesor v pedagogickej činnosti spĺňa.

B. Výskumná činnosť a publikačná činnosť

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. bola hlavnou riešiteľkou, resp. riešiteľkou 30 domácich a európskych projektov, z ktorých najvýznamnejšie sú:

- COST Next Generation of Young Scientist: Towards a Contemporary Spirit of R&I (TN1301 Sci - Generation). Jedným z cieľov projektu bolo zvýšiť inkluzívnosť, viditeľnosť, a úspešnosť mladých excelentných Európskych výskumníkov a výskumných tímov predovšetkým v krajinách, kde je menej príležitostí pre ďalšie generácie výskumníčov a výskumníkov s rôznym etnickým a kultúrnym zázemím. V uvedenom projekte pôsobila inaugurantka ako členka riadiaceho výboru za Slovenskú republiku.
- Projekt 7. rámcového programu „Improving the gender diversity management in materials research institutions“ / „Zlepšenie rodovej diverzifikácie (rovnosti zastúpenia žien a mužov) v manažmente inštitúcií materiálového výskumu“.
- Projekt VEGA: Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja. (1/0156/08). Uvedený projekt je zameraný na manažérske kompetencie pri riadení ľudských zdrojov.

Medzi ďalšie projekty, ktoré súvisia tematickou orientáciou vedeckej školy, patria nasledovné projekty, v ktorých inaugurantka pôsobila ako hlavná riešiteľka:

- Projekt: Encouraging Social Entrepreneurship among European Youth (akronym YounGO) Projekt YounGO je projektom, ktorý patrí pod grantovú schému Erasmus+ a je určený pre študentov a mladých ľudí vo veku 18 až 30 rokov.
- Projekt: Social Innovation for Youth Social Entrepreneurship (INNOVAT) (565888-EPP-1-2015-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA) (akronym INNOVAT)

- Projekt INNOVAT, je rovnako ako projekt YounGO, projektom patriacim do grantovej schémy Erasmus+, ktoré sú financované z prostriedkov EÚ. Cieľom projektu je v rámci projektov Erasmus+ prehĺbiť spoluprácu 8 organizácií, 5 z EÚ a 3 z Latinskej Ameriky, pri inováciách a vzájomnej výmene informácií a skúseností z oblasti sociálnej práce s mládežou.

Oba projekty je možné považovať tiež za projekty zabezpečujúce rozvoj tzv. mäkkých zručností a kompetencií, ktoré zvyšujú možnosť uplatnenia mladých ľudí nie len na domácom trhu práce, ale i v EÚ. Význam projektov rovnakého zamerania ako sú YounGO a INNOVAT tkvie nielen v podpore znižovania nezamestnanosti mladých ľudí, resp. absolventov vysokých škôl, ale tiež v podpore zamestnanosti ostatných rizikových skupín obyvateľstva, ako sú zdravotne znevýhodnení občania a jednotlivci závislí na určitom type sociálnej podpory.

- Projekt: Festival vedy ako platforma pre podporu spolupráce medzi univerzitami regiónu V4.(V4, Grant No. 21310155). Projekt bol financovaný Vyšehradským fondom. Cieľom projektu bolo vytvoriť základňu pre spoluprácu v rámci krajín V4 prostredníctvom výmeny Best Practice a vedomostí. Výstupom projektu boli i 3 zahraničné monografie autorského kolektívu.
- Projekt: Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce - Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti (Operačný program vzdelávanie). Projekt je národným projektom spolufinancovaný zo zdrojov EÚ, ktorý vznikol ako reakcia na potrebu prepojenia vysokoškolského vzdelávania s reálnymi potrebami trhu práce v podmienkach vedomostnej spoločnosti formou dlhodobých a krátkodobých stáží študentov priamo v podmienkach podnikovej praxe.

Treba vyzdvihnúť, že doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. je úspešná i v riešení medzinárodných projektoch H2020, kde mala 4 takéto projekty podporené rektorom univerzity, nakoľko EK neboli schválené, ale presiahli hranicu 10b z 15b. Na riešení 1 schváleného projektu H2020 participuje ako členka riešiteľského tímu.

Uchádzačka prezentovala svoje príspevky na **domácich a medzinárodných konferenciách** (napríklad v USA, vo Veľkej Británii, v Rakúsku, Grécku, Nemecku, Taliansku, Portugalsku, Španielsku, Fínsku, Estónsku, Rusku, Bulharsku, Chorvátsku, Maďarsku, Poľsku, Dánsku, na Kube, v Japonsku, Belgicku).

Absolvovala taktiež viacero **vyžiadaných prednášok** doma (10) a v zahraničí (26).

doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. získala cenné poznatky na základe riešenia viacerých zahraničných a domácich projektov (pri ktorých bola vo viacerých prípadoch hlavná riešiteľka; z ktorých boli aj hodnotné publikačné výstupy), ktoré významne prispeli k rozvoju jej vedeckého poznania v odbore. Publikovala ich vo vedeckých monografiách a vedeckých článkoch.

doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. je autorkou 217 výstupov, z toho 5 vedeckých monografií vydaných v zahraničných vydavateľstvách, 2 články s IF (JCR) 0,652 (2010), 2 vedeckých monografií vydaných v domácich vydavateľstvách, 1 kapitoly vo vedeckých monografiách vydaných v zahraničných vydavateľstvách, vedeckú prácu v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS, 9 vedeckých prác v ostatných zahraničných časopisoch, 23 vedeckých prác v ostatných domácich časopisoch, 64 publikovaných príspevkov na zahraničných vedeckých konferenciách, 13 vedeckých prác registrovaných v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, 35 príspevkov na domácich vedeckých konferenciách.. O kvalite publikačnej činnosti kandidátky, okrem mimoriadne vysokého počtu ohlasov, svedčí aj skutočnosť, že 9 jej prác bolo publikovaných vo vydavateľstve Springer, 49 príspevkov bolo publikovaných v konferenčných zborníkoch indexovaných v databáze Web of Science a 52 v databáze SCOPUS.

Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. je autorkou 5 vysokoškolských učebníc skript a učebných textov.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že kandidátka spĺňa kritériá v publikačnej činnosti (minimálne 55 vedeckých prác, 6 publikácií kategórie A, z ktorých aspoň 2 sú v časopisoch s IF väčším alebo rovným 0,25; aspoň 1 VŠ učebnicu alebo 2 skriptá).

C.Ohlasý na publikačnú činnosť

O kvalite a aktuálnosti publikačnej činnosti kandidátky svedčí počet a významnosť citácií, ako aj jej h-index WOS 5, h-index SCOPUS 5. Doc. Mgr. Dagmar Cagaňová, PhD. má celkovo 272 citácií spolu vo

všetkých kategóriách. **Počet citácií v zahraničných publikáciách registrovaných v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS je mimoriadne vysoký – 101**, počet citácií v zahraničných publikáciách neregistrovaných v citačných indexoch je 107.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že uchádzačka spĺňa kritériá v oblasti ohlasov na publikačnú činnosť. Minimálnu požiadavku (30 ohlasov a aspoň 10 ohlasov v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS) desať násobne prekračuje.

D. Posúdenie medzinárodnej úrovne uchádzača

V zmysle kritérií FM UK je potrebných najmenej 20 ohlasov na publikačnú činnosť aspoň v troch krajinách. Aspoň 8 ohlasov má byť evidovaných v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS.

Kandidátka má 208 zahraničných ohlasov, z toho polovicu tvoria citácie v zahraničných publikáciách registrovaných v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS je mimoriadne vysoký – 101. Ohlasy sú publikované nielen v Európe (**ČR, Nemecko, Rakúsko, UK, Holandsko, Taliansko, Turecko, Chorvátsko, Srbsko, Estónsko**), ale aj v USA.

doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD. bola, ako uznávaná odborníčka, **predsedkyňou vedeckého výboru konferencie** v rámci 1. EAI medzinárodného samitu Smart City 360, ktorý spoluorganizovala s Torontom v Kanade a EAI v Trente, vedeckého výboru programového výboru konferencie ECIC (Európska konferencia intelektuálneho kapitálu) 2014, ktorú organizovala s Academic Publishing International v Trnave, zastúpenou prof. Danom Remenyim. Presedkyňou vedeckého výboru konferencie v rámci Smart City Summitu i v roku 2016. Ďalej **opakovane a pravidelne bola členkou Vedeckých rád ECKM** (Európska konferencia vedomostného manažmentu), ako aj v rámci International Conference on Mobility and Smart Cities v ďalších rokoch.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že uchádzačka spĺňa a prekračuje kritériá v oblasti medzinárodnej úrovne uchádzača.

E. Vedecká škola

doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD. vytvorila svoju vlastnú vedeckú školu, ktorá sa zameriava hlavne na interkultúrny manažment.

Jej vedecko-výskumnou a školiacou prácou na doktorandskom stupni štúdia, ako aj spoluprácou s odborníkmi v praxi, kandidátka vytvorila základ pre ďalší rozvoj novej garantovaného predmetu Interkultúrny manažment v rámci dvoch študijných programov Priemyselné manažerstvo a Personálna práca v priemyselnom podniku. S týmto predmetom súvisí i ďalší predmet, ktorý garantuje, Medzinárodné vzťahy a diverzita.

Problematikou diverzity, konkrétne rodovej diverzity sa zaoberala aj v rámci riešenia výskumného projektu 7. rámcového programu „Zlepšenie rodovej diverzifikácie (rovnosti zastúpenia žien a mužov) v manažmente inštitúcií materiálového výskumu“.

Ďalší predmet, ktorý úzko súvisí s Interkultúrnym manažmentom je predmet Manažérske zručnosti, ktorý garantuje na všetkých študijných programoch MTF STU. Problematikou manažérskych zručností sa zaoberala vo viacerých projektoch, ako napr. ESF projekt - Centrum pre rozvoj kompetencií v oblasti priemyselného inžinierstva a manažmentu (26110230115); VEGA projekt - Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja (1/0156/08); schéma Erasmus+ - Social Innovation for Youth Social Entrepreneurship (INNOVAT) (565888-EPP-1-2015-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA); schéma Erasmus+ - Encouraging Social Entrepreneurship among European Youth (YounGO) (2015-3-ES02-KA205-006835); iný zahraničný projekt aktuálne riešený CultOpen - rozmanitosť a interkultúrne kompetencie v kontexte prísťahovaleckej krízy (BMBF - Bundesministerium Fur Bildung und Forschung).

Doc. Mgr. Dagmar Cagánová, PhD. sa podieľa na vedení slovenských i zahraničných doktorandov, z ktorých 3 už úspešne ukončili štúdium na Materiálovo-technologickej fakulte STU v Bratislave (z toho 1 zahraničný študent z Veľkej Británie). Vede 5 študujúcich doktorandov, z toho 3 sú po absolvovaní

dizertačnej skúšky (1 z nich je zahraničný doktorand z Indie). Kandidátka je školiteľkou 5 doktorandov s prerušením štúdia (z toho 3 po absolvovaní dizertačnej skúšky). Minimálne kritériá v tejto oblasti sú 1 vyškolený doktorand a 1 po absolvovaní dizertačnej skúšky.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že uchádzačka spĺňa a prekračuje kritériá aj v oblasti vedeckej školy.

F.Ostatné oblasti, nezaradené, ale dokresľujúce osobnosť kandidátky

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. je **spoluzakladateľkou regionálnej pobočky Európskej aliancie pre inovácie (EAI)** pri STU v Bratislave, ktorá sa zameriava na oblasť mobility a sieťovanie domácich i zahraničných odborníkov z akademickej i podnikovej praxe v medzinárodnom meradle. Na oblasť inovácií je prepojený i jej ďalší predmet, ktorý garantuje, Inovačný manažment. Tejto problematike s dôrazom na sociálne inovácie sa venuje ako hlavná riešiteľka dvoch vyššie spomenutých zahraničných projektov v rámci schémy Erasmus+ (akronym YounGo a akronym INNOVAT).

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. je **výkonnou členkou a spoluzakladateľkou konzorcium Danube Academic Consortium (DAC)**, ktoré predstavuje Európsku asociáciu univerzít, organizácií, investorov a verejných inštitúcií pre vzdelávanie a implementáciu integrálnych inovácií ako platformu pre ekonomický rast, sociálnu diverzitu a sociálnu harmóniu. Súčasťou tohto konzorcium sú nasledovné krajiny: Nemecko, Česká republika, Srbsko, Rumunsko a Slovensko.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. **pôsobí ako** členka i predsedníčka vedeckých rád domácich i zahraničných vedeckých konferencií, ako členka redakčných rád vedeckých časopisov, členka Odborovej komisie III. stupňa štúdia na MTF STU, členka domácich i zahraničných profesijných organizácií.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. pôsobí ako hodnotiteľka projektov VEGA, KEGA, APVV. Taktiež je členka pracovnej Komisie pre európske záležitosti a zahraničné vzťahy, ako aj členka Kultúrnej a edukačnej grantovej agentúry (KEGA) Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR v rámci komisie č. 3 Obsahová integrácia a diverzifikácia vysokého školstva.

Najdôležitejšiu **expertnú činnosť** doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej PhD. možno vymedziť nasledovne:

- Členka tímu expertov inovátorov aktivity 1.3.5 odborných aktivít národného projektu „Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce“ – Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť (Národný ústav celoživotného vzdelávania)
- Členka komisie Expertnej skupiny pre spoluprácu vysokých škôl s podnikovou sférou národného projektu „Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti“
- Členka Expertnej skupiny, stakeholderka za MTF STU v projekte EDULAB (INTERREG) v rámci Dunajského nadnárodného programu.

Počas pôsobenia kandidátky na MTF STU, ako ohodnotenie jej práce, získala nasledovné **ocenenia**:

- Najlepšia habilitačná práca “Selected Aspects of Multicultural Issues in Industrial Enterprises in the Slovak Republic” v rámci MTF STU za rok 2011
- V kategórii najlepší vedeckovýskumný pracovník na Ústave priemyselného inžinierstva a manažmentu MTF STU za rok 2013
- Pri príležitosti 25. výročia založenia Fakulty manažmentu Univerzity Komenského v Bratislave udelený Pamätný list dekana Fakulty manažmentu Univerzity Komenského v Bratislave za podporu a spoluprácu - 2016.

Na základe výsledkov a ako sumarizáciu dielčích konštatovaní o naplnení jednotlivých kritérií konštatujem, **že uchádzačka o titul profesora**

doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD., s p í ň a

Kritériá Fakulty managementu Univerzity Komenského na vyhodnotenie splnenia podmienok získania vedecko-pedagogického titulu „profesor“ v plnom rozsahu.