

OPONENTSKÝ POSUDOK

na habilitačnú prácu

Autor práce: Ing. Zdenko Stacho, PhD.

Téma práce: Metodika komplexnej evaluácie úrovne interných atribútov inovatívneho podniku

Študijný odbor: 3.3.15. manažment

Oponent: doc. Ing. Marek Potkány, PhD., Technická univerzita vo Zvolene

Oponentský posudok na habilitačnú prácu bol vypracovaný na základe menovacieho dekrétu Vedeckej rady Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave zo dňa 10. 12. 2015.

Zhodnotenie habilitačnej práce z hľadiska aktuálnosti zvolenej témy a vhodnosti zvolených metód spracovania

Predkladaná habilitačná práca sa zaoberá problematikou hodnotenia úrovne interných atribútov inovatívneho podniku. V konkurenčnom prostredí je schopnosť podniku identifikovať a pružne reagovať na zmeny v zmysle inovatívneho prístupu rozhodujúcim faktorom jeho úspešného pôsobenia na trhu. Preto osobne považujem zvolenú problematiku za vysoko aktuálnu. Autor predkladá v práci niekoľko podnetných návrhov, ktoré dokážu pre podnikateľskú prax vytvoriť predpoklad zachytenia trendu v danej oblasti.

Cieľ habilitačnej práce je v podstate zhodný s jej názvom a je primárne koncipovaný ako „Návrh metodiky evaluácie úrovne interných atribútov inovatívneho podniku“. Naplneniu cieľa práce predchádzalo štúdium teoretických poznatkov prezentovaných prevažne v prácach slovenských, českých a čiastočne aj zahraničných autorov. Celkovo bolo využitých 112 zdrojov (z toho 19 s vlastným podielom spracovania). Splnenie hlavného cieľa práce bolo štruktúrované do štyroch logicky nadväzujúcich čiastkových cieľov, ktoré sa autorovi podarilo prostredníctvom textovej a prílohovej časti práce naplniť.

V rámci zvolených metód spracovania habilitant aplikuje metódy systémového prístupu, analýzy, syntézy, komparácie, indukcie, dedukcie a modelovania. Základnou metódou empirickej časti habilitačnej práce je sociologické opytovanie formou dotazníka, opakujúce sa v priebehu rokov 2010-2014 na vzorke 259 podnikov. Otázkou do diskusie zostáva, či použité stratifikačné kritériá (počet zamestnancov a región pôsobenia organizácie) poskytujú dostatočný základ pre prijatie zovšeobecňujúcich záverov a nebolo možné uvažovať aj so zapracovaním stratifikačného kritéria, a to pôsobnosti v odvetví.

Avšak pre naplnenie cieľa práce pokladám zvolené metódy, ich využitie s prepojením teoretických poznatkov a taktiež prezentáciu výsledkov za správne.

Prínosy habilitačnej práce

Habilitačná práca prezentuje v teoretickej rovine nadväznosť potreby starostlivosti o ľudské zdroje a inovatívneho prístupu podniku. Sumarizácia týchto prístupov vyústila do prehľadu základných atribútov inovatívnych podnikov, ktoré boli podporené výsledkami niekoľkoročného prieskumu stredných a veľkých podnikov pôsobiacich na Slovensku. Ide teda o pomerne komplexný a ucelený prehľad danej problematiky využiteľný vo vzdelávacom procese, ale aj ako základ pre ďalšie smerovanie vedecko-výskumnej činnosti.

V praktickej rovine považujem za najväčší prínos práce návrh metodiky komplexnej evaluácie úrovne atribútov inovatívneho podniku. Daný návrh je vypracovaný v dostupnom softvérovom prostredí Microsoft Office Excel, bez minimálnych finančných, časových a obsahových nárokov na jeho implementáciu. O potenciáli jeho úspešného využívania v praxi svedčí už aj realizovaná verifikácia funkčnosti danej metodiky.

Zhodnotenie publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti

Stanovené kritériá Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave, Ing. Zdenko Stacho, PhD., spĺňa. Preukázal od roku 2011 komplexnú a kontinuálnu pedagogickú prácu pri vedení prednášok, seminárov a konzultácií v predmetoch Manažment I, Manažment II, Organizácia manažerskej práce a Organizačná kultúra na VŠEMvs v Bratislave. Každoročne vedie 10 záverečných prác a aktivizuje sa aj pri vedení prác ŠVOČ. Je členom komisie pre štátne bakalárske a magisterské skúšky. Vedeckú produktivitu je možné preukázať autorstvom/spoluautorstvom 52 publikačných výstupov. Na ne má evidovaných celkovo 34 ohlasov, z toho 19 v publikáciách registrovaných v citačných indexoch. K významným publikačným výstupom patrí vedecká zahraničná monografia, vedecká štúdia charakteru vedeckej domácej monografie, vysokoškolská učebnica, 7 vedeckých prác v zahraničných časopisoch registrovaných v databáze Web of Science alebo Scopus a ďalších 12 vedeckých prác vydaných v zahraničných alebo domácich časopisoch. V rámci zapojenia do vedeckovýskumných projektov je možné pôsobenie Ing. Zdenka Stacha, PhD., posúdiť kladne. Dosiaľ bol vedúcim jedného projektu IGP č. 3/2013 „Kľúčové funkcie personálneho manažmentu v kontexte rozvoja organizácií pôsobiacich v Slovenskej republike a Českej republike“. Ďalej participoval ako spoluriešiteľ na riešení 7 domácich a zahraničných projektoch.

Otázky pre autora pri obhajobe práce:

1) *Vo svojej práci konštatujete (str. 66), že viac ako 70 % podnikov nemá vytvorené vhodné podmienky na podporu inovatívneho správania sa zamestnancov. Aké opatrenia navrhujete na zlepšenie tohto skutkového stavu? Pokúste sa návrh prezentovať aj v rovine časového horizontu, zodpovednosti, prípadne potreby financií na ich realizáciu.*

2) *Je možné v rámci Vášho návrhu metodiky hodnotenia predpokladať aj určité závislosti analyzovaných atribútov tak, že by signalizácia úzkych miest istého atribútu dopredu predpokladala úzke miesto aj v niektorom z iných atribútov?*

3) *Nie je z hľadiska kvantifikácie výsledkov problémom, že úrovne jednotlivých znakov inovatívneho podniku majú rozdielne (troj/štvorúrovňové) rozmedzie?*

Záverečné odporúčania:

Na základe komplexného posúdenia habilitačnej práce, jej odbornej a metodologickej stránky, ako aj publikačnej, vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti Ing. Zdenka Stacha, PhD. odporúčam vedeckej rade Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave prijať prácu a po habilitačnej prednáške a rozprave priznať menovanému vedecko-pedagogický titul docent v študijnom odbore 3.3.15 manažment.

Vo Zvolene, 2. marca 2016

doc. Ing. Marek Potkány, PhD.
oponent