

## OPONENTSKÝ POSUDOK NA HABILITAČNÚ PRÁCU

**Názov habilitačnej práce: Metody osobnostního rozvoje pro zvýšení kvality manažerske práce**

**Autor: Ing. Jiří Koleňák, Ph.D., MBA**

**Oponent: Doc. Ing. Elena Šúbertová, PhD.**

Ekonomická univerzita, Fakulta podnikového manažmentu, Dolnozemská č 1/b, 852 35 Bratislava, Slovenská republika

Predkladaná habilitačná práca od autora Ing. Jiří Koleňáka, Ph.D., MBA: „Metody osobnostního rozvoje pro zvýšení kvality manažerske práce“ sa zameriava na skúmanie skvalitnenie manažerskej práce na základe nástrojov i techník osobnostného a odborného rozvoja manažérov.

Habilitačná práca je spracovaná na 121 stranách vrátane ďalších častí: úvod, záver, bibliografia, zoznam piatich tabuliek, dvoch obrázkov a dvoch grafov. Práca sa člení na šesť samostatných kapitol. Vhodnou súčasťou habilitačnej práce je Resumé, abstrakt v anglickom jazyku a tri prílohy.

Autor spracoval v prvej časti „Východiská a ciele habilitačnej práce“.

V druhej kapitole je uvedený „Prehľad súčasného stavu riešenej problematiky“.

Tretia kapitola charakterizuje „Požiadavky podnikateľského a korporátneho prostredia na manažérov v kontexte osobnostného rozvoja“

Ťažisková je štvrtá kapitola, v ktorej je spracovaný „Projekt výskumu“.

V piatej kapitole sú spracované „Odporúčania pre skvalitnenie manažerskej práce pomocou nástrojov a techník osobnostného rozvoja“.

Šiesta kapitola uvádza „Prínosy habilitačnej práce“.

Ďalej je stručný záver a bibliografia s 94 zdrojmi z domácej a zahraničnej literatúry.

V prílohách sú okrem dotazníka na získanie primárnych údajov spracované aj techniky podpory koncentrácie a uvedené je využitie rozdielnej výkonnosti organizmu v jednotlivých častiach dňa.

### **Hodnotenie habilitačnej práce:**

#### **a) Aktuálnosť habilitačnej práce**

Habilitačná práca Ing. Koleňáka riešila súčasne viaceré aktuálne problémy súvisiace s osobnostným rozvojom manažérov. Jednalo sa predovšetkým o ťažiskové oblasti skúmania:

- Vývoj podnikateľského prostredia vo väzbe na požiadavky na kompetencie manažérov,
- Analýza osobnostného rozvoja manažérov z hľadiska ich prínosov pre riešenie požiadaviek súčasného podnikateľského prostredia
- Overenie vzťahu medzi kvalitou manažerskej práce a cieľným osobnostným rozvojom manažérov.

Z dôvodu vývoja spoločnosti, ako aj prebiehajúcich zmien v podnikateľskom prostredí - sa neustále menia požiadavky na kvalitu práce manažérov. Považujem habilitačnú prácu

za aktuálnu, lebo je potrebné rýchle reagovať na meniace sa nároky na prácu manažérov, a je nutné súčasne aktualizovať hodnotiace kritéria na ich prácu.

#### **b) Splnenie cieľov habilitačnej práce**

Hlavným cieľom habilitačnej práce bolo formulovať kritéria pre hodnotenie prínosov manažérov z hľadiska ich kompetencií zodpovedajúcich súčasnému podnikateľskému prostrediu. V nadväznosti na uvedený cieľ bolo splnených aj viacero čiastkových (dielčích) cieľov, napríklad špecifikovať vybrané štyri modely osobnostného rozvoja. Súčasne boli v habilitačnej práci uvedené odporúčania pre skvalitnenie manažérskej práce pomocou nástrojov a techník osobnostného rozvoja.

Vytýčené ciele boli postupne plnené, čo hodnotím pozitívne.

#### **c) Postup práce a metódy spracovania**

Ing. Kolečák postupoval pri vypracovaní habilitačnej práce logicky. Najprv spracoval dostupnú českú a zahraničnú literatúru, potom prešiel od teórie k vlastnému výskumu a k modelovaniu, následne k formulovaniu záverov a odporúčaní.

Pri spracovaní habilitačnej práce využili predovšetkým rôzne formy pozorovania v rámci vlastného štúdia, boli realizované riadené rozhovory v rámci výskumu, analýza aktuálnych informácií z oblasti skúmania.

Priebežne boli využité metóda vedeckej abstrakcie, syntéza, indukcia, dedukciu atď. Oceňujem využitie viacerých štatistických metód, najmä využitie faktorovej analýzy a Pearsonovho testu.

Súčasne bola aplikovaná aj grafická metódu pri spracovaní 5 obrázkov, 2 grafov a 5 tabuliek.

Všetky metódy spracovania boli vhodne prepojené a optimálne skombinované.

Autor dokázal, že na základe dosiahnutých výsledkov vie formulovať vhodné závery, ako aj spracovať optimálne odporúčania pre teóriu manažmentu a najmä pre manažérsku prax.

#### **d) Vedecký prínos habilitačnej práce**

Za vedecký prínos môžeme považovať predovšetkým:

1. Uvedenie rozdielov v podnikateľskom prostredí Českej republiky s ostatnými vyspelými krajinami sveta.
2. Analýza a vyhodnotenie poznatkov z oblasti kvality manažérskej práce vo väzbe na meniace sa podmienky podnikateľského prostredia.
3. Uvedenie teoretických poznatkov z oblasti rozhodovacích procesov a problémov podľa úrovne riadenia.
4. Rozbor požiadaviek podnikateľského prostredia a korporátneho prostredia na osobnostný rozvoj manažérov.

#### **e) Aplikatívny prínos a odporúčania pre prax**

Za aplikatívny prínos pre prax považujem najmä:

1. spracovanie modelov osobnostného rozvoja manažérov
2. vygenerovanie subindexov osobnostného rozvoja a určenie najsilnejších faktorov podľa vybraného kľúča vlastnej hodnoty.
3. Výsledky boli systematicky spracované a aplikované aj pre oblasť výučby, napríklad formou Connatural manažmentu.

K publikovaným výsledkom nemám zásadné pripomienky.

Pri obhajobe v rámci habilitácie odporúčam doplniť vysvetlenia k týmto častiam habilitačnej práce:

1. Na str. 83 v tabuľke 1 je spracovaná „Vnímaná dôležitosť jednotlivých kritérií pre konkrétnu manažérsku pozíciu“. Prečo je podľa Vášho názoru pre niektoré pozície, napríklad HR, finančné riadenie, výroba - každé kritérium hodnotené nižšie, t.j. menej ako 3,5 ?
2. Na str. 86 v posl. ods. je konštatovanie, že: „Vo väčšine prípadov sa nepotvrdila závislosť medzi osobnými skúsenosťami a absolvovaním niektorej z metód...“. Ako možno uvedený záver aplikovať vo výučbe vo vzdelávaní budúcich manažérov a v samotnej podnikateľskej praxi ?
3. Na str. 93 v ods. 3 je uvedená definícia Connatural managementu. Do akej miery by mali využívať podľa Vášho názoru úspešní manažéri a zamestnanci podniku ich prirodzený potenciál ?

#### **Záverečné odporúčanie:**

**Habilitačná práca “Metody osobnostního rozvoje pro zvýšení kvality manažerske práce” je po stránke obsahovej a formálnej na požadovanej úrovni. Odporúčam Vedeckej rade FM UK po úspešnej obhajobe udeliť Ing. Jiřímu Kolečákovi, Ph.D., MBA**

**vedecko-pedagogický titul docent.**

V Bratislave, dňa 9. mája 2015

Doc. Ing. Elena Šubertová, PhD.