

OPONENTSKÝ POSUDOK

na habilitačnú prácu

Autor práce: **Ing. Katarína Stachová, PhD.**

Téma práce: **Návrh súboru funkcií riadenia ľudských zdrojov ako nástroja pre tvorbu organizačnej kultúry v kontexte udržateľného rozvoja**

Úvod

Oponentský posudok na habilitačnú prácu bol vypracovaný na základe menovacieho dekrétu dekana Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave prof. RNDr. Jozefa Komorníka, DrSc., z 12.1.2015.

Hodnotenie habilitačnej práce z hľadiska cieľa, poznatkovej bázy a vedeckého prínosu

Predkladaná habilitačná práca sa venuje vzájomnej prepojenosti funkcií riadenia ľudských zdrojov a organizačnej kultúry. Predovšetkým otázky organizačnej kultúry sú v manažérskej praxi často nedocenené, resp. posúvané do pozadia. Z tohto pohľadu je cieľ habilitačnej práce veľmi aktuálny.

Cieľ habilitačnej práce je smerovaný na návrh súboru funkcií riadenia ľudských zdrojov pre tvorbu organizačnej kultúry v kontexte udržateľného rozvoja. Predložená habilitačná práca svojím obsahom a dosiahnutými výsledkami naplnila vytýčený cieľ.

Hlavným teoretickým prínosom habilitačnej práce je definovanie a rozpracovanie súboru aktivít v rámci funkcií riadenia ľudských zdrojov v kontexte s ich pozitívnymi dopadmi na organizačnú kultúru.

Hlavným prínosom habilitačnej práce pre prax je navrhnutie procesu budovania a rozvíjania organizačnej kultúry v podniku so zámerom podporiť udržateľný rozvoj podniku.

Ako výraznú a pozitívnu stránku habilitačnej práce je možné vnímať i skutočnosť, že jej spracovanie bolo podnietené skúsenosťami získanými niekoľkoročným riešením grantových výskumných úloh nadväzujúcich na medzinárodný grantový program a vhodným spôsobom sumarizuje získané poznatky nadobudnuté realizáciou týchto výskumných úloh.

Formálne aspekty habilitačnej práce

Habilitačná práca má 155 strán a je doplnená dôležitými prílohami. Text práce je prehľadný, práca je rozčlenená do piatich kapitol, pričom štruktúra práce je logická a má požadovanú vedeckú gradáciu. Práca začína teoretickými východiskami, vymedzuje cieľ, naznačuje postup riešenia a použité metódy, hodnotí súčasný stav a navrhuje riešenia.

Možnosti využitia habilitačnej práce

Habilitačná práca naznačuje v teoretickej rovine základné vzťahy a súvislosti medzi funkciami riadenia ľudských zdrojov a formovaním organizačnej kultúry. Z tohto pohľadu poskytuje bohatú poznatkovú bázu pre manažérov v praxi a rovnako i pre študentov vysokých škôl. Závety a výsledky prezentované v habilitačnej práci sú súčasne vhodným inšpirujúcim podnetom pre ďalšie rozvíjanie a smerovanie vedecko-výskumnej činnosti.

Námety a otázky k vedeckej rozprave v rámci obhajoby:

1. Na otázku, či manažéri považujú za dôležité zaoberať sa tvorbou a udržiavaním vhodnej organizačnej kultúry (tab. 1, Príloha C) odpovedalo v jednotlivých rokoch 85-90% "áno". Napriek tomu projekty organizačných zmien realizuje iba 25% opýtaných (tab. 2, príloha C). Čo patrí podľa autorky práce na základe uskutočneného výskumu medzi hlavné príčiny, ktoré ovplyvňujú uvedený stav?
2. Výskum v danej oblasti realizoval výskumný tím nepretržite od roku 2010, na základe čoho sa pravdepodobne vynárali postupne aktuálne otázky. Inšpirovali takého podnety riešiteľov k postupne modifikácii smerovania riešení, prípadne stoja pred riešiteľmi nové výzvy, na ktoré sa chcú v ďalšom období sústrediť?

Záver:

Ing Katarína Stachová, PhD., pôsobí ako učiteľ na vysokej škole od roku 2006. Za uvedené obdobie získala nielen bohaté pedagogické skúsenosti, ale aktívne sa zapájala i do vedecko-výskumnej činnosti. Jej vedecko-výskumná činnosť s množstvom publikačných a prezentačných výstupov (70 záznamov) získava ohlasy nielen doma, ale i v zahraničí (65 zaznamenaných ohlasov).

Predložená habilitačná práca svojím vedeckým prínosom významne prispieva k rozvoju teórie i praxe riadenia ľudských zdrojov a budovania organizačnej kultúry v kontexte udržateľného rozvoja v podnikoch na Slovensku. Práca spĺňa náročné kritéria kladená na habilitačné práce a na základe toho

odporúčam

ju k obhajobe v rámci habilitačného konania o udelenie titulu docent v odbore 3.3.15 manažment.

V Bratislave 26. 2. 2015

prof. Ing. Jozef Papula, PhD

oponent