



Akčný plán

Human Resources Strategy for Researchers

2025 — 2028

23

AKTÍVNYCH KROKOV

10

PREBIEHA

2

PREDĹŽENÉ

11

NOVÉ KROKY

REVIDOVANÝ AKČNÝ PLÁN

Revidovaný akčný plán Univerzity Komenského v Bratislave na obdobie 2025 až 2028 bol vypracovaný na základe priebežného hodnotenia implementácie stratégie Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) v rámci procesu Interim Assessment. Dokument nadväzuje na pôvodný akčný plán, reflektuje dosiahnutý pokrok, identifikované oblasti na ďalšie zlepšenie a odporúčania hodnotiaceho procesu v súlade s princípmi Európskej charty pre výskumníkov.

Na základe úspešného absolvovania procesu Interim Assessment Univerzita Komenského v Bratislave prechádza do ďalšej fázy procesu HR Excellence in Research, tzv. renewal phase. Táto fáza predstavuje pokračovanie záväzku Univerzity Komenského v Bratislave voči princípom Európskej charty pre výskumníkov a Kódexu správania pri prijímaní výskumných pracovníkov a potvrdzuje jej dlhodobé úsilie o skvalitňovanie pracovných podmienok, transparentných náborových procesov a podpory kariérneho rozvoja výskumných pracovníkov.

● **PREBIEHA**

● **PREDLŽENÁ**

● **NOVÁ**

Prebieha podľa plánu

Za harmonogramom

Nová akcia 2025–2028

AKČNÉ KROKY · PREBIEHA

Akcie prebiehajúce podľa harmonogramu

PREBIEHA

10

1

Praktická implementácia Etického kódexu. Oboznámenie zamestnancov s jeho obsahom, formou a možnosťami uplatňovania.

PREBIEHA

CIEL / VÝSTUPY

Online školenie pre všetkých akademických pracovníkov; Etický kódex priložený ku všetkým novým pracovným zmluvám.

INDIKÁTORY

Počet vyškolených osôb.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Etická komisia UK; Prorektor pre vedu, doktorandské štúdium a projekty; HRS4R koordinátor

GAP: (–/+) 2. Etické zásady

Časti Etického kódexu implementované na úrovni fakúlt; realizované workshopy o sexuálnom obťažovaní; prieskum etickej kultúry uskutočnený v okt. 2024; vyhodnotenie Q1 2025.

4

Vypracovanie internej smernice jasne definujúcej povinnosti výskumníkov voči UK ako zamestnávateľovi počas výskumu/projektov (v SK a EN).

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Predvídateľnosť a transparentnosť pravidiel a povinností výskumníkov voči UK.

INDIKÁTORY

Nová interná smernica UK o výskumno-inovačných aktivitách v SK a EN; Pravidelné školenia/webináre o povinnostiach pre nových výskumníkov a doktorandov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Odd. projektov RUK; Odd. pre legislatívu a právne služby

GAP: (+/–) 4. Profesionálny postoj · (+/–) 5. Zmluvné a právne povinnosti

Nová smernica o príprave, realizácii a správe vedeckovýskumných projektov vypracovaná; v záverečnej fáze legislatívneho procesu; predpokladané zverejnenie Q1 2025.

7

a) Séria usmernení pre zodpovedné riadenie projektov pre hlavných riešiteľov; b) Interná smernica o efektívnej kontrole projektov + školenia projektových centier fakúlt.

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Zlepšiť riadenie projektov hlavnými riešiteľmi; zdieľať príklady dobrej praxe medzi fakultami.

INDIKÁTORY

a) Počet usmernení (SK/EN); b) Interná smernica; Počet školení.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · a) Odd. projektov RUK; b) Odd. projektov RUK + Odd. kontroly + Kvestor + Projektové centrá fakúlt

GAP: (+/–) 6. Zodpovednosť

8 špecifických usmernení pre Plán obnovy + 4 všeobecné usmernenia pre medzinárodné schémy financovania; 2 nové smernice + 1 rektorský príkaz pripravené (jar 2025); 25 školení projektového manažmentu zrealizovaných.

10

Zriadenie podpornej služby a platformy pre Otvorenú vedu (školenia, poradenstvo, nástroje na budovanie komunity).

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Podporiť prijímanie princípov Otvorenej vedy; zvyšovať povedomie u vrcholového manažmentu aj výskumníkov.

INDIKÁTORY

OS platforma (toolkit); OS ambasádori; Zverejnená vízia OS; Školenia pre študentov, výskumníkov a knižničný personál.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Akademická knižnica; Odd. projektov RUK; Prorektor pre vonkajšie vzťahy; Prorektor pre vedu; Prorektor pre vzdelávanie

GAP: (+/–) 8. Šírenie a využívanie výsledkov · (+/–) 9. Zapojenie verejnosti

Inštitucionálny repozitár (dspace.uniba.sk) spustený; 41 licencovaných databáz; Open Science Toolkit zverejnený; transformačné zmluvy so Springer Nature, IEEE, Elsevier, OUP; HPC a REDCap dostupné.

12

Zavedenie elektronického automatizovaného systému hodnotenia výkonu zamestnancov.

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Transparentné projektové odmeňovanie kompatibilné s európskymi predpismi.

INDIKÁTORY

Zavedený elektronický systém hodnotenia; interná smernica pre projektové odmeňovanie.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Rektor UK; Dekani fakúlt

GAP: (+/–) 11. Systémy hodnotenia

Elektronický nástroj VUPCH v prevádzke; portál vedecko-výskumných aktivít UK a IQS aktívny; UK signatárom CoARA; smernice odmeňovania na úrovni fakúlt v platnosti. Plne automatizovaný systém stále vo vývoji.

13

Zverejňovanie všetkých voľných výskumných pozícií na medzinárodných portáloch (EURAXESS, ResearchGate, LinkedIn).

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Zvýšenie počtu žiadostí zo zahraničia.

INDIKÁTORY

% výskumných pozícií zverejnených na EURAXESS.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Prorektor pre vedu; HRS4R koordinátor

GAP: (+/–) 12. Nábor · (+/–) 13. Nábor (Kódex)

Pozície inzerované na EURAXESS, ResearchGate, LinkedIn, Meta, Google Ads; prechod z tlačných na online kampane; štvornásobný nárast návštevnosti webu.

15

Zjednotenie všetkých procesov náboru a výberu na fakultách UK v súlade s OTM-R.

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Zjednotený, otvorený, transparentný a zásluhový nábor vo všetkých súčiastiach UK.

INDIKÁTORY

Zjednotený štýl inzerovania; definícia a zjednotenie zloženia výberových komisií.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Rektor UK; Dekani; HR oddelenia

GAP: (+/–) 12, 13, 14, 15, 16, 21

Rektorská smernica 16/2022 prijatá; OTM-R toolkit „Krok za krokom k lepším postupom v OTM-R“ vypracovaný; zjednocovanie výberových konaní na fakultách prebieha.

20

Vybudovanie novej univerzitnej materskej školy pre deti zamestnancov UK.

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Uľahčiť výskumníkom návrat do práce po rodičovskej dovolenke.

INDIKÁTORY

Materská škola pre deti zamestnancov UK otvorená.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Kancelária rektora UK

GAP: (–/+) 24. Pracovné podmienky

Rozšírenie z jednej na dve triedy spôsobilo oneskorenie verejného obstarávania; zamestnaná čiastočná pracovná sila na prípravu interných predpisov a administratívnych krokov; koncept predkladaný vedeniu univerzity.

21

Investície do rekonštrukcie budov a lepšieho vybavenia fakúlt UK (FPV UK a FMFI UK v rámci projektu ACCORD).

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Zlepšiť pracovné podmienky výskumníkov UK.

INDIKÁTORY

Rekonštrukcia dokončená; Nové vybavenie inštalované (FPV UK, FMFI UK).

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Odd. projektov RUK

GAP: (–/+) 24. Pracovné podmienky

Rekonštrukcia STEM fakúlt (FPV, FMFI) a biobankingová infraštruktúra (Martin) dokončená v r. 2023 (EFRR 2014–2020); nadväzujúce financovanie odložené na r. 2025; ostatné fakulty riešia rekonštrukciu v obmedzenej miere.

24

Systém riadenia a kontroly vedy a výskumu: rámec + usmernenia pre výskumné tímy a komunikáciu + školenia.

PREBIEHA

CIEĽ / VÝSTUPY

Zlepšiť dohľad a riadenie výskumných aktivít; posilniť vzťahy medzi výskumníkmi a školiteľmi.

INDIKÁTORY

Počet usmernení a školiacich dokumentov pre výskumníkov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q4 2026 · Prorektor pre vedu; Prodekani pre vedu a výskum; Odd. vedy a doktorandského štúdia RUK; Odd. projektov UK

GAP: (+/–) 36. Vzťah so školiteľmi/nadriadenými · (+/–) 37. Dohľad a manažérske povinnosti · (+/–) 40. Dohľad

Nová smernica o kontrole vedeckovýskumných projektov vypracovaná; v záverečnej fáze legislatívneho procesu (Q1 2025); školenia projektových kancelárií fakúlt a usmernenia pre výskumníkov plánované.

AKČNÉ KROKY · PREDĹŽENÉ

Akcie za plánovaným harmonogramom

PREDĹŽENÁ

2

9

Sprevádzkovanie inkubátora Vedeckého parku UK.

PREDĹŽENÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Podpora inovatívnych start-upov a spin-offov; prispievanie k rozvoju.

INDIKÁTORY

Inkubátor v prevádzke; spustený start-up/spin-off.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q1 2027 · Vedecký park UK

GAP: (+/–) 8. Šírenie a využívanie výsledkov

Vedecký park hostí podujatia Doktorandskej školy; HRS4R office sídli vo Vedeckom parku UK; sprevádzkovanie inkubátora prebieha.

17

Online katalóg výskumných infraštruktúr.

PREDLŽENÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Zlepšiť povedomie o výskumných zariadeniach UK a ich zdieľanie medzi výskumnými skupinami.

INDIKÁTORY

Online katalóg spustený; Počet návštev; Počet používateľov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Q1 2027 · Tím projektu ACCORD; Odd. projektov RUK

GAP: (–/+) 23. Výskumné prostredie

Spustenie odložené z dôvodu oneskorení stavebných prác a oneskorenia národných usmernení pre monitorovanie neauxiliárnych aktivít vo výskumných infraštruktúrach.

NOVÉ NAVRHOVANÉ KROKY

Nové aktivity zahrnuté v revidovanom akčnom pláne 2025–2028

NOVÁ

11

26

Preklad interných predpisov UK/fakúlt do angličtiny.

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Umožniť zahraničným študentom a zamestnancom oboznámiť sa s internými predpismi UK/fakúlt.

INDIKÁTORY

Interné predpisy UK/fakúlt dostupné v angličtine.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

H2 2026 – H1 2027 · Odd. pre legislatívu a právne služby (UK/fakulty)

GAP: (–/+) 2; (+/–) 4; (+/–) 5; (+/–) 13; (+/–) 14; (+/–) 15; (+/–) 16; (++) 17; (+/–) 18; (++) 19; (++) 20; (+/–) 21; (+/–) 31; (+/–) 32; (+/–) 34; (++) 35

27

Školenia / semináre / webináre (rozšírený rozsah).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Zvýšiť povedomie o PDV, HRS4R, postupoch pri sťažnostiach, rodovej rovnosti, kariérnych zručnostiach, prenosných zručnostiach a interdisciplinárnych zručnostiach.

INDIKÁTORY

Počet seminárov; Počet účastníkov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Akademická knižnica; CTT; CIT; Projektové centrá fakúlt; Centrum ďalšieho vzdelávania; Centrum podpory pre študentov so špec. potrebami; Referentka pre rodovú rovnosť; Koordinátor Doktorandskej školy; HRS4R koordinátor

GAP: (+/-) 4; (+/-) 5; (+/-) 8; (++) 10; (+/-) 22; (-/+) 25; (+/-) 27; (+/-) 28; (--) 30; (+/-) 31; (+/-) 32; (-/+) 33; (+/-) 34

28

Príprava aplikácie pre nových zamestnancov.

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Onboarding nových zamestnancov; zahrnutie BOZP/GDPR; CIT služby; profil zamestnanca; administratíva a benefity.

INDIKÁTORY

Aplikácia vytvorená; BOZP/GDPR zahrnuté; online kurzy; CIT služby; profil zamestnanca; admin záložky; benefity; bezpečnosť.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

H2 2026 · Prorektor pre vedu a doktorandské štúdium; Centrum informačných technológií; HRS4R koordinátor

GAP: (+/-) 3; (+/-) 12; (+/-) 13; (++) 17; (+/-) 18; (++) 19; (+/-) 21; (+/-) 28; (-/+) 29; (--) 30; (-/+) 38; (-/+) 39

29

Digitalizácia procesov (nová webová stránka UK a digitálne zlepšenia).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Vytvorenie novej webovej stránky UK odstraňujúcej aktuálne nedostatky; pokračovanie digitalizácie procesov.

INDIKÁTORY

Počet digitalizovaných procesov; Nová webová stránka UK spustená.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Akademická knižnica; Centrum informačných technológií; Kvestorát

GAP: (+/-) 4; (+/-) 7; (+/-) 9; (++) 10; (+/-) 12; (+/-) 13; (+/-) 18; (+/-) 21; (-/+) 23; (-/+) 24; (+/-) 28; (--) 30; (-/+) 38; (-/+) 39

30

Doktorandská škola (nadväzujúce aktivity a rozšírenie).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Rozvíjať a organizovať aktivity posilňujúce doktorandské štúdium na UK; pokryť celé spektrum ResearchComp.

INDIKÁTORY

Počet seminárov/workshopov/kurzov/mentoringu; Počet účastníkov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Prorektor(i) UK; Dekani; Koordinátor Doktorandskej školy; HRS4R koordinátor

GAP: (+/-) 7; (+/-) 22; (-/+) 23; (+/-) 27; (+/-) 28; (--) 30; (-/+) 33; (+/-) 36; (-/+) 39

31

Stratégia investícií a vybavenia pre výskum (pokračovanie).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Pokračovať v implementácii stratégie výskumných investícií a ročnom vyhodnocovaní.

INDIKÁTORY

Implementačný plán; Ročné vyhodnotenie.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Prorektor pre vedu a doktorandské štúdium; Prodekani pre vedu a výskum; Prorektor pre správu majetku a investície

GAP: (-/+) 23. Výskumné prostredie

32

Zber a vyhodnocovanie spätnej väzby od (výskumných) zamestnancov o materiálnych a organizačných podmienkach.

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Zlepšiť materiálne a organizačné podmienky výskumu prostredníctvom pravidelného zberu spätnej väzby.

INDIKÁTORY

Vypracovaný anonymný dotazník; Počet prieskumov; Počet vyplnených dotazníkov.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Fakulta managementu UK; Centrum rodových štúdií FiF; Odd. vedeckého výskumu a doktorandského štúdia RUK; Referentka pre rodovú rovnosť; HRS4R koordinátor

GAP: (-/+) 23; (-/+) 24

33

Analýza fyzických a informačných bariér.

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Identifikovať a odstrániť fyzické a informačné bariéry na UK.

GAP: (++) 10; (-/+) 23; (-/+) 24

INDIKÁTORY

Monitorovanie/identifikácia/analýza s odporúčaniami.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Súčasti UK; Centrum podpory pre študentov so špec. potrebami; HRS4R koordinátor

34

Plán rodovej rovnosti (nový 5-ročný GEP).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Vytvoriť lepšie pracovné/študijné prostredie; štrukturálne zmeny smerujúce k otvorenosti, inkluzivite a nediskriminácii.

GAP: (-/+) 2; (++) 10; (+/-) 27; (++) 35

INDIKÁTORY

Pravidelné hodnotenie implementácie plánu; Zverejnený odpočet splnených úloh.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Referentka pre rodovú rovnosť; HRS4R koordinátor

35

Stratégia a systém kariérneho plánovania a podpory (pokračovanie).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Kontinuálna implementácia stratégie kariérneho plánovania; zvyšovanie kvality výskumu a vzdelávania.

GAP: (-/+) 38; (-/+) 39

INDIKÁTORY

Zasadnutia orgánov HRS4R; Zasadnutia Riadiaceho výboru; Priebežné hodnotenie opatrení.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Riadiaci výbor HRS4R; Pracovná skupina; HRS4R koordinátor; Referát vedy, výskumu a doktorandského štúdia RUK

36

Komunikačné a marketingové stratégie pre popularizáciu vedy (pokračovanie).

NOVÁ

CIEĽ / VÝSTUPY

Udržiavať dialóg medzi akademickou obcou, širokou verejnosťou a zainteresovanými stranami.

GAP: (+/–) 8; (+/–) 9

INDIKÁTORY

Komunikačná a marketingová stratégia; Zlepšené využívanie sociálnych sietí a webstránok UK; Nové propagačné nástroje.

TERMÍN · ZODPOVEDNOSŤ

Priebežne do Q4 2028 · Prorektor pre vonkajšie vzťahy; Prorektor pre vedu a doktorandské štúdium; Prorektor pre vzdelávanie; Prorektor pre medzinárodné vzťahy

Legenda GAP Princípov

Európska charta výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumníkov definujú 40 princípov rozdelených do štyroch tematických oblastí.

(++) — Plne implementované / silný súlad

(+/-) — Čiastočne implementované / potrebuje zlepšenie

(-/+) — Väčšinou neimplementované / významná medzera

(--) — Vôbec neimplementované