



UZNESENIE ER UK č. 5/2026 vo veci podnetu [REDACTED]

Podávateľ podnetu: [REDACTED]

Predmet podnetu: „Podnet na prešetrenie hrubého porušenia Etického kódexu UK – podozrenie z bossingu, psychického nátlaku, účelovej diskriminácie a falšovania kontroly dochádzky zo strany [REDACTED]“

Kód podnetu: ER 5/2026

Dátum prerokovania podnetu ER UK: 1.10.2026 o 14:00 v zasadačke VR UK.

Etická Rada UK bola uznášaniashopná. Na zasadnutí bolo prítomných 10 členov ER UK.

Vzhľadom na to, že podnet [REDACTED]

Uznesenie:

K bodu 1 podnetu: Etická rada UK (ďalej ER UK) podnet prerokovala.

K bodu 2 podnetu: Rozhodnutie o pozastavení účinkov zníženia osobného príplatku nespadá do vecnej pôsobnosti ER UK. ER UK nemá zákonnú právomoc prijímať takého rozhodnutia v pracovnoprávných vzťahoch.

K bodu 3 podnetu: ER UK berie na vedomie súbežné podanie podnetu na Inšpektorát práce v Bratislave s procesnou požiadavkou na utajenie totožnosti vo vzťahu k zamestnávateľovi. Vzhľadom na to, že táto požiadavka sa netýka členov ER UK, formálne požiada [REDACTED] o súčinnosť pri zabezpečení vypočutia dotknutých osôb. Pre vykonanie riadneho dokazovania a prešetrenie podnetu ER UK zároveň vyzve podávateľa podnetu, [REDACTED], na doplnenie dôkazných materiálov, a to v lehote do 7 dní odo dňa doručenia tohto uznesenia elektronickou poštou.

K bodu 4 podnetu: ER UK berie na vedomie, že podnet na prešetrenie podozrenia z bossingu a diskriminácie bol postúpený aj Inšpektorátu práce v Bratislave.

Odôvodnenie:

K bodu 3 podnetu: ER UK vzala na vedomie podanie podnetu na Inšpektorát práce v Bratislave s požiadavkou na utajenie totožnosti podávateľa vo vzťahu k zamestnávateľovi. ER UK v tejto súvislosti konštatuje, že ak by sa požiadavka na utajenie identity vzťahovala aj na samotných členov ER UK, v prešetrovaní veci by nebolo možné pokračovať z dôvodu nemožnosti overenia skutkového stavu. Keďže táto podmienka nie je v podnete výslovne uvedená, ER UK pristúpi k ďalším procesným úkonom a formálne požiada [REDACTED] o súčinnosť pri realizácii vypočutia. Za účelom objektívneho posúdenia veci, ER UK zároveň požiada podávateľa podnetu o predloženie nasledovných doplňujúcich podkladov:

- výkaz evidencie pracovného času (dochádzky) za dni [REDACTED], prípadne výpis uskutočnených hovorov zo služobného telefónu v predmetných dňoch (bod I podnetu),
- relevantné dôkazy preukazujúce psychický nátlak, vyhrážanie a vynucovanie skončenia pracovného pomeru (bod II podnetu),



- relevantné dôkazy preukazujúce vyhotovenie fiktívneho úradného záznamu a falšovanie kontroly dochádzky (bod III podnetu).

Hlasovanie:

Počet hlasujúcich: 10

ZA: 8

PROTI: 1

ZDRŽAL/A SA: 1

Uznesenie bolo schválené.

Prof. Mgr. Erika Zemková, PhD.

Predsedníčka

Etická rada Univerzity Komenského v Bratislave

V Bratislave, zapísané 2. októbra 2026

