



UNIVERZITA  
KOMENSKÉHO  
V BRATISLAVE

# **Vnútorne predpisy Univerzity Komenského v Bratislave**

Vnútorný predpis č. 3/2024

Smernica rektora  
Univerzity Komenského v Bratislave

**Doktorandská škola Univerzity Komenského v Bratislave**

**Ročník 2024**

## Obsah

PRVÁ ČASŤ VŠEOBECNÉ USTANOVENIA.....	3
Čl. 1 Základné ustanovenia.....	3
Čl. 2 Vymedzenie základných pojmov .....	3
DRUHÁ ČASŤ POSLANIE, ČINNOSŤ A ORGÁNY DOKTORANDSKEJ ŠKOLY UK .....	4
Čl. 3 Poslanie .....	4
Čl. 4 Činnosť .....	4
Čl. 5 Orgány DŠ UK.....	5
TRETIA ČASŤ DOKTORANDSKÁ ŠKOLA UK AKO ÚTVAR UK .....	6
Čl. 6 Organizačná zložka Rektorátu UK .....	6
ŠTVRTÁ ČASŤ ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	6
Čl. 7.....	6

Rektor Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len „UK“) vydáva v súlade s čl. 65 ods. 2 vnútorného predpisu č. 5/2023 Štatút UK túto smernicu.

## PRVÁ ČASŤ VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

### Čl. 1 Základné ustanovenia

- (1) Univerzita Komenského v Bratislave je v zmysle § 1 ods. 1 a 2 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vrcholnou vzdelávacou, výskumnou a umeleckou ustanovizňou. UK je súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru a jej poslaním je rozvíjať a šíriť vzdelanosť v spoločnosti. Ako výskumná univerzita tak číní tvorivou pedagogickou a vedeckovýskumnou a umeleckou prácou, ktorou otvára nové horizonty poznania. UK svojich absolventov<sup>1</sup> pripravuje tak, aby reprezentovali nielen najvyšší stupeň profesionálnej kvality, ale aj morálnej integrity a humanizmu.
- (2) UK v nadväznosti na svoje poslanie, prijatie Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov a získanie ocenenia HR Excellence in Research Award prijíma túto smernicu, a to za účelom zvýšenia kvality vzdelávania a zlepšenia postavenia doktorandov na UK, a to vybudovaním doktorandskej školy, ktorá bude udržateľná a plne integrovaná do štruktúry UK. Doktorandská škola UK je súčasťou Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov na UK.

### Čl. 2 Vymedzenie základných pojmov

- (1) Na účely tejto smernice:
  - a) **doktorandom** je študent doktorandského študijného programu. Doktorandský študijný program je študijným programom tretieho stupňa v rámci vysokoškolského vzdelávania, ktorý je zameraný na získanie poznatkov založených na súčasnom stave vedeckého a umeleckého poznania a najmä na vlastnom príspevku študenta k nemu, ktorý je výsledkom vedeckého bádania a samostatnej tvorivej činnosti v oblasti vedy, techniky alebo samostatnej teoretickej a tvorivej činnosti v oblasti umenia;
  - b) **Európskou chartou výskumných pracovníkov** je súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré stanovujú úlohy, povinnosti a nároky výskumných pracovníkov, ako aj zamestnávateľov. Cieľom Európskej charty výskumných pracovníkov je zabezpečiť, aby povaha vzťahu medzi výskumnými pracovníkmi a zamestnávateľmi prispievala k úspešnej práci pri vytváraní, prenose, zdieľaní a šírení vedomostí a technologického rozvoja a k rozvoju kariéry výskumných pracovníkov. Európska charta výskumných pracovníkov tiež potvrdzuje hodnotu všetkých foriem mobility ako prostriedku na posilnenie profesionálneho rozvoja výskumných pracovníkov (ďalej aj ako „Európska charta“);

---

<sup>1</sup> Podstatné mená uvádzané v ďalšom texte Vnútorného predpisu v mužskom rode sú z dôvodu prehľadnosti a koncízности právneho textu použité v zmysle generického maskulina a zahŕňajú všetky rody.

- c) **Kódexom správania pre nábor výskumných pracovníkov** je súbor všeobecných zásad a podmienok, ktoré musia dodržiavať zamestnávateľia pri vymenovaní alebo náboře výskumných pracovníkov. Tieto zásady a podmienky stanovujú povinnosť zabezpečiť dodržiavanie takých hodnôt, ako je transparentnosť náborového procesu a spravodlivé zaobchádzanie so všetkými uchádzačmi, najmä pokiaľ ide o rozvoj atraktívneho, otvoreného a udržateľného európskeho trhu práce pre výskumných pracovníkov, a dopĺňajú zásady a podmienky uvedené v Európskej charte (ďalej aj ako „Kódex správania“);
- d) **HR Excellence in Research Award (HR Award)** je prestížne ocenenie (značka), ktoré udeľuje Európska komisia za excelentnosť v starostlivosti o ľudské zdroje vo vedeckom prostredí. Pre výskumných pracovníkov znamená organizácia s ocenením HR Award záruku európskeho štandardu starostlivosti o zamestnancov, otvorenosť a transparentnosť výberového konania a kvalitu pracovného prostredia;
- e) **Stratégiou ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov na UK** je dlhodobý proces implementácie Európskej charty a Kódexu správania prostredníctvom projektu „Stratégia ľudských zdrojov k získaniu HR excellence Award pre UK“ (HRS<sub>4</sub>RUK), smerujúci k získaniu značky HR Excellence in Research Award pre UK a jej udržaniu.

## DRUHÁ ČASŤ POSLANIE, ČINNOSŤ A ORGÁNY DOKTORANDSKEJ ŠKOLY UK

### Čl. 3 Poslanie

- (1) Poslaním Doktorandskej školy UK (ďalej aj ako „DŠ UK“) je:
  - a) zvýšiť kvalitu vzdelávania a zlepšiť postavenie doktorandov na UK, a to vybudovaním DŠ UK, ktorá bude udržateľná a plne integrovaná do štruktúry UK;
  - b) prispieť k transparentnosti a zefektívneniu procesov doktorandského štúdia na UK, zabezpečiť odstránenie bariér a lepšie pracovné prostredie aj pre novoprijatých študentov a záujemcov o štúdium doktorandského študijného programu;
  - c) zvýšiť kvalitu v ľudských zdrojoch poskytnutím školení a tréningov zamestnancom UK, ktorí prichádzajú do kontaktu s doktorandmi, najmä školiteľom (napr. zručnosti v oblasti supervízie a komunikačné zručnosti) a administratívnym zamestnancom oddelení/referátov doktorandského štúdia na súčastiach UK (napr. komunikačné zručnosti a odstránenie jazykových bariér).
  - d) zabezpečením ponuky vzdelávania v anglickom jazyku prispieť k internacionalizácii doktorandského vzdelávania na UK a podporiť integráciu zahraničných doktorandov do výskumnej komunity UK.

### Čl. 4 Činnosť

- (1) Hlavnou úlohou DŠ UK je rozvíjať a organizačne zabezpečovať ponuku aktivít (napr. semináre, workshopy, kurzy, mentoring a iné) pre rozvoj doktorandského štúdia v rámci celej UK. Cieľom kurzov je doplnenie adekvátneho vzdelávania doktorandov v ich odbore a zabezpečenie ich pripravenosti na budúcu kariéru v akademickom prostredí aj mimo neho, ako aj podpora vlastného výskumu, podpora získavania a rozvoja akademických a prenosných zručností, vrátane tzv. mäkkých zručností ("soft skills"), ktoré pomôžu

doktorandom pri uplatnení sa na pracovnom trhu po skončení doktorandského štúdia.

- (2) Cieľom DŠ UK je zlepšiť vzdelávanie, rozvíjať interdisciplinaritu a zvýšiť kvalitu doktorandov.
- (3) DŠ UK zabezpečuje komplementárne školenia pre administratívnych zamestnancov na fakultách UK a pre školiteľov najmä v oblasti mentoringu a supervízie študentov v zmysle osvojenia si princípov Európskej charty výskumných pracovníkov.

## **Čl. 5 Orgány DŠ UK**

- (1) Orgánom s rozhodovacou právomocou pri zriadení DŠ UK je Riadiaci výbor Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov na UK (ďalej aj ako „Riadiaci výbor“).
- (2) Riadiaci výbor je orgánom s dočasnou rozhodovacou právomocou v procese prípravy a zriadenia DŠ UK.
- (3) Počet členov, zloženie Riadiaceho výboru, pravidlá prípravy, zvolávania, priebehu zasadnutí, vymenovávaní členov a prijímania rozhodnutí Riadiaceho výboru sú upravené v čl. 8 Vnútorného predpisu č. 16/2022 Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave o prijatí Európskej charty výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre nábor výskumných pracovníkov Univerzitou Komenského v Bratislave.
- (4) Poradný výbor DŠ UK je konzultačným orgánom. Poskytuje strategické usmernenia pri implementácii DŠ UK, napr. konzultácie jednotlivých činností a výstupov DŠ UK alebo revízie stratégie udržateľnosti DŠ UK.
- (5) Poradný výbor DŠ UK je zložený najmenej z 5 členov. Členmi Poradného výboru DŠ UK sú výskumníci/výskumníčky kategórie R<sub>1</sub>, relevantní externí partneri/spolupracovníci UK, externí konzultanti a predstavitelia doktorandských škôl z partnerských univerzít.
- (6) Členstvo v Poradnom výbore DŠ UK je čestné.
- (7) Koordinátor DŠ UK je výkonným orgánom zodpovedným za organizáciu činnosti a koordináciu jednotlivých aktivít DŠ UK.
- (8) Koordinátor DŠ UK najmä:
  - a) plánuje, organizuje a zabezpečuje priebeh kurzov, seminárov a workshopov,
  - b) spolupracuje s relevantnými internými a externými partnermi pri príprave a realizácii aktivít DŠ UK,
  - c) zabezpečuje komunikačnú stratégiu a disemináciu aktivít organizovaných DŠ UK,
  - d) dohliada nad činnosťou a aktivitami realizovanými DŠ UK,
  - e) pripravuje súhrnné materiály a podklady o činnosti a aktivitách DŠ UK pre prorektora pre vedu a doktorandské štúdium UK,
  - f) plní ďalšie úlohy podľa rozhodnutia prorektora pre vedu a doktorandské štúdium UK.
- (9) Koordinátor DŠ UK je zamestnancom Rektorátu UK.

**TRETIA ČASŤ**  
**DOKTORANDSKÁ ŠKOLA UK AKO ORGANIZAČNÝ ÚTVAR REKTORÁTU UK**

**Čl. 6**

Doktorandská škola UK je samostatným organizačným útvarom v organizačnej štruktúre Rektorátu UK zaradeným pod Úsek pre vedu a doktorandské štúdium.

**ŠTVRTÁ ČASŤ**  
**ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

**Čl. 7**

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania.

V Bratislave dňa 15. marca 2024

prof. JUDr. Marek Števček, DrSc.  
rektor UK