

Vnútorne predpisy
Univerzity Komenského v Bratislave

Vnútorný predpis č. 4/2017

Smernica rektora
Univerzity Komenského v Bratislave,

**ktorou sa bližšie určujú podmienky výkonu kontroly
požívania alkoholu, omamných a psychotropných látok na
Univerzite Komenského v Bratislave**



Ročník 2017

Rektor Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej len „UK“) vydáva v súlade čl. 10 ods. 3 vnútorného predpisu č. 3/2007 Organizačný poriadok UK v znení neskorších dodatkov túto smernicu:

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

- (1) Podľa § 9 ods. 1 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o BOZP“) je zamestnávateľ povinný sústavne kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.
- (2) Táto smernica bližšie určuje podmienky výkonu kontroly požívania alkoholu, omamných a psychotropných látok na UK (ďalej len „kontrola“) a dopĺňa ustanovenia vnútorného predpisu č. 17/2010 Smernica rektora UK, ktorou sa vydávajú pravidlá na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na pracoviskách UK (ďalej len „smernica o BOZP“) a vnútorného predpisu č. 11/2008 Pracovný poriadok UK v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Pracovný poriadok UK“).
- (3) Táto smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov UK vrátane jej fakúlt a iných súčastí.

Čl. 2

Povinnosti zamestnanca

- (1) Povinnosť zamestnanca nepožívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a priestorov, nenastupovať pod ich vplyvom do práce vyplýva okrem zákona o BOZP¹ aj z čl. 8 ods. 1 písm. k) Pracovného poriadku a čl. 9 ods. 2 písm. i) smernice o BOZP.
- (2) Povinnosť zamestnanca podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok vyplýva okrem zákona o BOZP² aj z čl. 9 ods. 2 písm. j) smernice o BOZP.

Čl. 3

Okruh osôb oprávnených vykonávať kontrolu

- (1) Vedúci zamestnanci UK³, nadriadení kontrolovanému zamestnancovi, spoločne s bezpečnostným technikom⁴ sú oprávnení vykonávať kontrolu a dať zamestnancovi pokyn, aby sa na tento účel podrobil vyšetreniu.
- (2) Pokyn, aby sa zamestnanec podrobil vyšetreniu, sa vydáva spravidla na základe podozrenia, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu, omamných alebo psychotropných látok.

¹ § 12 ods. 2 písm. k) zákona o BOZP.

² § 12 ods. 2 písm. l) zákona o BOZP.

³ Čl. 1 ods. 8 Pracovného poriadku.

⁴ § 23 zákona o BOZP.

- (3) Oprávnenia uvedené v odseku 1 tohto článku vyplývajú z čl. 7 ods. 1 písm. d), čl. 9 ods. 2 písm. j) a čl. 11 bod. 1 písm. g) smernice o BOZP.

Čl. 4 **Výsledok kontroly a ďalší postup**

- (1) O výkone kontroly sa vykoná zápis o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných alebo psychotropných látok (príloha č. 1).
- (2) Porušenie povinností zamestnanca podľa čl. 2 tejto smernice, t. j. práca pod vplyvom alkoholu, omamných alebo psychotropných látok alebo odmietnutie podrobiť sa vyšetreniu, sa považuje za menej závažné alebo závažné porušenie pracovnej disciplíny v súlade s ustanoveniami čl. 11 Pracovného poriadku UK.
- (3) V prípade porušenia povinností zamestnanca podľa čl. 2 tejto smernice je zamestnanec povinný po spísaní zápisu o kontrole bezodkladne ukončiť prácu a opustiť pracovisko, pričom príslušný personálny útvar vyvodí zodpovedajúce pracovnoprávne dôsledky.

Čl. 5 **Záverečné ustanovenia**

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

V Bratislave 17. marca 2017

prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.
rektor UK

Zápis o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Zamestnanec je povinný v zmysle § 12 ods. 2 písm. l) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ, alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Kontrolovaný zamestnanec:

Meno a priezvisko:

Pracovisko:

Pracovné zaradenie:

Zamestnanci vykonávajúci kontrolu:

Vedúci zamestnanec:

Bezpečnostný technik:

Spôsob vyšetrenia (druh prístroja):

Výsledok kontroly:

.....
.....
.....

Vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca:.....

.....
.....

Zamestnanec potvrdzuje, že bol upovedomený o tom, že v prípade pozitívneho výsledku kontroly alebo odmietnutia podrobiť sa tejto kontrole musí v záujme BOZP opustiť pracovisko.

Deň a hodina kontroly:

.....
kontrolovaný zamestnanec

.....
vedúci zamestnanec

.....
bezpečnostný technik