



21. 01. 2022

Zápisnica z 12. zasadnutia Komisie pre rozvoj a informačné technológie AS UK dňa 19. 01. 2022 – online cez MS Teams

Začiatok zasadnutia: 13:00 hod.

Prítomní: (podľa zoznamu na prezenčnej listine)

Program zasadnutia podľa pozvánky:

1. Otvorenie
2. Informácie o súčasnom stave, problémoch a perspektívach rozvoja nefakultnej súčasti UK Akademická knižnica UK (*informujú prorektor pre vedu, doktorandské štúdium a projektovú činnosť prof. RNDr. Jozef Masarik, DrSc. a riaditeľka Mgr. Jana Ilavská, PhD.*)
3. Informácie o súčasnom stave, problémoch a perspektívach rozvoja nefakultnej súčasti UK Botanická záhrada UK (*informujú kvestorka Ing. Ingrid Kútina Želonková, PhD. a riaditeľ RNDr. Jaroslav Bella*)
4. Rozvoj Psychologickej poradne UK na rok 2022 (závery stretnutia)
5. Informácie o aktuálnom dianí v oblasti IT na UK (*informuje prorektor pre informačné technológie a poverený riadením CIT UK doc. RNDr. Michal Greguš, PhD.*)
6. Rôzne
7. Záver

Zasadnutie viedol predseda Komisie Mgr. Askar Gafurov.

Bod č. 1: Otvorenie

Predseda Mgr. Askar Gafurov otvoril zasadnutie a privítal všetkých prítomných členov Komisie a hostí. Konštatoval, že z desiatich členov je 6 prítomných, a teda že Komisia je uznášaniaschopná. Z neprítomných sa 2 členovia komisie vopred ospravedlnili.

Predseda vyzval členov Komisie na úpravu alebo doplnenie programu zasadnutia. Nakoľko žiadne pripomienky nezazneli, predseda ukončil rozpravu k tomuto bodu.

Bod č. 2: Informácie o súčasnom stave, problémoch a perspektívach rozvoja nefakultnej súčasti UK Akademická knižnica UK

Predseda udelil úvodné slovo prorektorovi pre vedu, doktorandské štúdium a projektovú činnosť prof. RNDr. Jozefovi Masarikovi, DrSc.





Prorektor Masarik za dva hlavné problémy označil financie a kvalifikovaný personál (*pozn: t. j. schopný a ochotný pracovať v súčasných finančných podmienkach*). S očakávaným znížením dotácie na VŠ a rastúcimi cenami na energie a iné služby sa už nedá hovoriť o rozvoji. Veľa úsilia bude stáť udržanie kvality už poskytovaných služieb na súčasnej úrovni. Ako ciele dlhodobého rozvoja prorektor Masarik stanovuje prechod na open-access, spojzdenie repozitára publikácií a skvalitňovanie existujúcich služieb.

Predseda udelil slovo riaditeľke Akademickej knižnice UK Mgr. Jane Ilavskej, PhD.

Riaditeľka Ilavská predniesla podrobnú prezentáciu historického vývoja a súčasného stavu Akademickej knižnice UK (*pozn: prezentácia je prílohou zápisnice*).

Vybrané časti z prezentácie:

- AK UK nie je klasická knižnica, ale koordinačné, vedecko-informačné a poradenské stredisko pre knižnice jednotlivých útvarov Univerzity
- AK UK zastrešuje 338 knižničných lokácií ("skladov"), 116 výpožičných miest (napríklad na FiF sú aj katedrové knižnice) a 120 pracovníkov
- AK UK má rozsiahly katalóg služieb (*pozn: vid' prezentáciu*), vrátane pomoci autorom pri publikovaní a školení
- Na rok 2022 má AK UK mať 5 zamestnancov (4.5 úväzku), pričom optimálny stav je 8-9 úväzkov.
- AK UK nevie identifikovať účinné komunikačné kanály pre informovanie zamestnancov a študentov o svojich službách
- AK UK je tesne prepojená s CIT UK a jej informačné systémy sú tesne napojené na ďalšie informačné systémy univerzity
- AK UK, CIT UK a Archív UK patria pod rôzne úseky, preto plánovanie rozpočtu je sťažené (každá vec musí prejsť cez dvoch prorektorov)
- Centrálné systémy AK UK (VTLS/Virtua) sú zastaralé a potrebujú v najbližšom čase výmenu (t. j. verejné obstarávanie)

Po skončení prezentácie predseda otvoril diskusiu.

doc. Pardubská: Ako vie Komisia a Akademický senát podporiť AK UK?

riaditeľka Ilavská: Navýšením rozpočtu. V momentálnom stave AK UK nevie určiť priority a nevie napláňovať rozvojové činnosti. Treba nastaviť rozpočet tak, aby vznikol priestor pre manévrovanie. Druhá vec je pomoc pri identifikácii komunikačných kanálov, najmä smerom k študentom.

dr. Kysel: Je podľa Vás správne, že sa jednotný úsek KIS rozdelil na viacero častí? Plánuje sa obnoviť Organizačný poriadok AK UK ako základný dokument?





riaditeľka Ilavská: Tieto organizačné zmeny nepomohli. Historicky, AK UK patrila pod rôzne úseky (IT, veda, ...). Problémom nie je, pod ktorý úsek patrí, ale či v tom istom úseku sa nachádzajú aj CIT, vydavateľstvo a archív. Vďaka kolegiálnym vzťahom dokážeme ako-tak fungovať aj naďalej.

Organizačný poriadok plánujeme obnoviť (čakali sme na novú riaditeľku). Je v súlade s právnymi predpismi, takže to nie je akútne.

Po tejto odpovedi už neboli žiadne ďalšie otázky od zúčastnených, preto predseda ukončil rozpravu.

Bod č. 3: Informácie o súčasnom stave, problémoch a perspektívach rozvoja nefakultnej súčasti UK Botanická záhrada UK

Predseda udelil úvodné slovo riaditeľovi Botanickej záhrady UK RNDr. Jaroslavovi Bellovi.

Riaditeľ Bella predniesol krátku prezentáciu o historickom rozvoji a súčasnom stave BZ UK.

Vybrané časti z prezentácie:

- BZ UK slúži na účely:
 - pedagogické (študenti PriF, FaF pri výučbe e.g. dendrológie; STU, Národné múzeum, Detská univerzita UK, ...),
 - vedecké (ochrana chránených rastlinných druhov) a
 - oddychovo-kultúrne (výstavy, koncerty, bežné návštevy)
- BZ UK má 26 zamestnancov. Vekový priemer je 59 rokov. Skoro všetka údržba prebieha manuálne. Nájst' nových odborníkov do týchto finančných podmienok je ťažké.
- 44 tisíc návštevníkov za minulý rok (najviac za 10 rokov, zrejme kvôli pandémie), z toho 19.5 tisíc dospelých, 12 tisíc seniorov a študentov, 5.4 tisíc detí.
- Značný pokles školských exkurzií. Chýba človek na organizáciu podujatí pre detí (základné a stredné školy). Treba renovovať detské ihrisko.
- Treba renovovať aj ďalšie časti BZ UK

Po skončení prezentácie predseda otvoril diskusiu.

doc. Pardubská: Ako vyzerá finančná stránka spolupráce BZ UK s mimouniverzitnými fakultami?

riaditeľ Bella: Žiadne finančné transakcie nie sú. Študenti PriF UK majú vstup do BZ UK zadarmo (3500 vstupov ročne).

dr. Kysel: Koľko sa vyberie ročne na vstupnom? Ostanú priamo BZ UK? Máte nejakú podnikateľskú činnosť?





riaditeľ Bella: Za minulý rok to bolo 75 tisíc eur. Peniaze idú na Rektorát, potom sa vrátia naspäť. Čo sa týka podnikateľskej činnosti, tak môžeme napríklad vykonávať krajinný dizajn alebo poradenstvo. Nemáme na to ale ľudí, takže v zásade len prenajímame jeden billboard na území BZ UK.

Po tejto odpovedi už neboli žiadne ďalšie otázky od zúčastnených, preto predseda ukončil rozpravu.

Bod č. 4: Rozvoj Psychologickej poradne UK na rok 2022 (závery stretnutia)

Predseda Gafurov informoval o stretnutí k rozvoju Psychologickej poradne UK na rok 2022. Stretnutie sa uskutočnilo 11. januára 2022 za účasti poverenej riadením PP UK Mgr. Barbory Kiczkovéj, PhD., prorektorky pre vzdelanie a sociálne veci RNDr. Zuzany Kovačičovej, PhD. a kvestorky Ing. Ingrid Kútnej Želonkovej, PhD.

Na zasadnutí sa dohodlo, že sa rozpočet PP UK zvýši o 1 až 1.5 úväzku. Ďalej kvestorka si zobrala za úlohu diskusiu s STU, VŠMU a VŠVU ohľadom možností dofinancovania PP UK z ich strany, nakoľko študenti daných univerzít využívajú služby PP UK. Dr. Kiczková si zobrala za úlohu zmapovanie záujmu a možnosti otvorenia kariérneho poradenstva na Univerzite.

Bod č. 5: Informácie o aktuálnom dianí v oblasti IT na UK

Predseda poslal prorektorovi pre informačné technológie doc. RNDr. Michalovi Gregušovi, PhD. otázky k momentálnej situácii s CIT UK a dostal nasledovné písomné odpovede (17. januára 2022, dva dni pred zasadnutím Komisie).

Otázka č. 1: Ako sa zmenil stav odchodov na CITe? Koľko ľudí odišlo, koľko ľudí je vo výpovednej lehote/znížení úväzku/rodičovskej dovolenke? Našli sa za odídených náhrady? Ktoré služby budú negatívne ovplyvnené? Idú sa nejaké služby rušiť úplne?

prorektor Greguš: Stav je dynamický, takže zmeny sa dejú každý mesiac. V decembrovej dochádzke sme mali 53 ľudí. K 31.12.2021 skončili štyria zamestnanci, z toho jeden prešiel na iné oddelenie, a dvoch sme získali prechodom internátom pod organizačnú štruktúru rektorátu, v januárovej dochádzke bude teda 51 ľudí. Vo výpovednej lehote sú aktuálne dvaja ľudia. K 1.2. 2022 prechádza jeden človek zo 100% na 40% úväzok. Na rodičovskej dovolenke nie je momentálne nikto.

Za odídených sa hľadajú náhrady, aktuálne prebieha viacero náborových procesov na rôzne voľné pozície.

Viacere služby sú v kritickom stave, na riešení sa pracuje, definitívne rozhodnutie o redukcii alebo zrušení služieb budeme vedieť po nastavení plánu rozvoja a prevádzky na rok 2022, ktorý je v príprave.





Otázka č. 2: Ako prebieha hľadanie nového riaditeľa CITu? Je už náhrada? Ak áno, kedy sa očakáva jeho nástup?

prorektor Greguš: Hľadanie nového riaditeľa prebieha. V decembri bolo realizované výberové konanie, na ktorom bolo stanovené poradie šiestich kandidátov, ktorí boli vopred vybraní na pohovor. V januári bol kandidát, ktorý sa umiestnil na prvom mieste, pozvaný na osobné stretnutie s cieľom dohodnúť sa na podmienkach a podpísať pracovnú zmluvu. Tento kandidát si to však v piatok 7.1. rozmyslel a odstúpil, takže k dohode nedošlo.

Následne bol oslovený druhý kandidát v poradí, ktorý sa už zúčastnil osobného pohovoru a teraz je na ňom, či sa rozhodne podpísať pracovnú zmluvu alebo nie.

Aktuálne je pozvaný na stretnutie s vedúcimi referátov CITu. Predbežný plán je že by nastúpil k 1.2.2022.

Otázka č. 3: Ako ovplyvní spojenie internátov financovanie CITu? Dostane CIT k dispozícii celých 6 euro, ktoré sa vyberajú na rozvoj internátnej siete?

prorektor Greguš: Spojenie internátov samozrejme ovplyvňuje fungovanie CITu, keďže prebral IKT služby na internátoch. CIT ako CFS je súčasťou rektorátu a podľa organizačného poriadku CIT – vnútorného predpisu č.1/2020 čl.10 je finančnými vzťahmi napojený na rozpočet Rektorátu UK.

Poplatok vybraný (ak sa ešte vyberá) na rozvoj siete je teda zahrnutý do rozpočtu Rektorátu UK. Predpokladám, že poplatok je určený na prevádzku a rozvoj internátnej siete, ktorá obsahuje netriviálnu zložku prevádzkových nákladov a tiež nákladov na personálne zabezpečenie. Obnova zastaralých zariadení a ďalší ich rozvoj je v štádiu plánovania a bude súčasťou finančného plánu RUK, a teda aj CIT UK na rok 2022.

Metodika delenia štátnej dotácie bola zverejnená na konci decembra a stále nie je jasné, koľko peňazí bude mať univerzita k dispozícii a ako napríklad pokryjeme zvýšené ceny energií.

Otázka č. 4: Ako odchod správkyni e-ubytovania ovplyvní ubytovací proces? Garantuje CIT aj naďalej jeho realizáciu v zmysle platnej smernice č. 8/2017 v znení neskorších dodatkov?

prorektor Greguš: **Odchod správkyni e-ubytovania** aktuálne znamená, že tento **proces nie je možné realizovať** spôsobom, akým bol realizovaný v minulosti.

Aktuálne je nutné upraviť smernicu, aj vzhľadom na to, že správa internátov prešla organizačne pod správu rektorátu. Zároveň je nutné zmeniť tento proces, pretože skúsenosti z minulého roka a tiež





zmeny fungovania režimu internátov kvôli aktuálnej dynamicky sa meniacej epidemiologickej situácii ho výrazne ovplyvňujú a naznačujú, že nefungoval optimálne.

Toto všetko by bolo vhodné realizovať v súčinnosti s ubytovacou komisiou AS UK a ja to plánujem otvoriť na najbližšom zasadnutí tejto komisie.

Zo strany CITu je nutné prehodnotiť a zásadne zmeniť spôsob realizácie tohto procesu, keďže nemáme ekvivalentnú náhradu za správkyniu e-ubytovania a ak by sa aj niekto našiel v blízkej budúcnosti, nemá ho kto zaškoliť.

Prorektorka pre štúdium je o tejto skutočnosti informovaná a aktuálne spoločne hľadáme riešenie.

Zapojenie sa na úrovni senátu, návrhy a expertízu účastníkov procesu, prípadne skúsenosti ako zákazníkov(ubytovaných) veľmi uvítame.

Otázka č. 5: V akom stave je tvorba spoločného laboratória zameraného na vývoj a implementáciu AIS2?

prorektor Greguš: Tvorba spoločného laboratória je stále vo fáze rokovania, v nasledujúcom týždni bude zasadnutie riadiacej rady s plánom na rozvoj na rok 2022, ktorej sa zúčastním.

Odchodom riaditeľa CITu došlo k zásadnej zmene takže hľadanie riešenia sa skomplikovalo. Samotný CIT teraz musí prejsť tranzíciou a transformáciou tak, aby tento projekt bolo možné realizovať.

Výraznou mierou do toho zasiahne aj nový riaditeľ, je nutné počkať, či nastúpi a kým sa oboznámi s agendou CITu.

Prebehla diskusia k súčasnej situácii v CITE UK, do ktorej sa zapojili doc. Pardubská, dr. Janáček, dr. Kysel, dr. Daňko, dr. Ilavská a Mgr. Gafurov. V rámci diskusie boli prorektorom Gregušom uvedené nasledujúce skutočnosti:

- Plán rozvoja a prevádzky CIT UK na rok 2022 bude pripravený koncom januára
- Z CITu odchádza gro vývojového tímu
- Všetci potrební ľudia vedia o hrozbách, vyplývajúcich z ich odchodu
- Ubytovací proces treba prehodnotiť, nakoľko aktuálne dostupné ľudské zdroje ho neumožňujú implementovať. Vedenie Univerzity trvá na zachovaní súčasnej úrovni komfortu pre študentov
- Zodpovednou za ubytovací proces je prorektorka Kovačičová





- Splnenie pôvodnej úlohy rektora na prípravu návrhu vylepšenia ubytovacieho procesu (*pozn: vid' zápisnicu Vedenia UK 6. septembra 2021 a zápisnicu KRIT AS UK 6. októbra 2021*) k 31. decembra 2021 nebolo možné z dôvodov:
 - odchodu riaditeľa CITu a správkynke e-ubytovania,
 - veľkej záťaži na konci roka,
 - absencie novely smernice o ubytovaní

Po skončení diskusie Komisia prijala (konsenzuálne) nasledovné uznesenie:

Uznesenie č. 1: KRIT AS UK sa venovala problému s ubytovacím systémom po odchode správkynke e-ubytovania a poveruje predsedu Komisie, aby oslovil predsedu Komisie pre vysokoškolské internáty a ubytovanie AS UK pre pomoc v hľadaní riešenia vzniknutej situácie.

Bod č. 6: Rôzne

Predseda informoval o záujme osloviť nasledovné nefakultné súčasti:

- Archív UK
- Centrum pre podporu študentov so špecifickými potrebami
- Centrum ďalšieho vzdelávania
- Informačné centrum

Bod č. 7: Záver

Po vyčerpaní programu zasadnutia predsedajúci poďakoval prítomným členom a hosťom za účasť i plodné diskusie a ukončil zasadnutie.

Koniec zasadnutia: 16:06 hod.

Zapísal a overil:

Mgr. Askar Gafurov (predseda Komisie pre rozvoj a IT AS UK)

Prílohy zápisnice:

1. Prezentácia o Akademickej knižnici UK

.....
Mgr. Askar Gafurov
predseda Komisie pre rozvoj a IT AS UK

