

Organizačný poriadok Univerzity Komenského v Bratislave, Vedeckého parku

Na základe § 15 ods. 1 písm. l) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) a článku 13 ods. 6 Štatútu Univerzity Komenského v Bratislave (ďalej aj „UK“) v platnom znení schvaľuje rektor UK tento Organizačný poriadok Univerzity Komenského v Bratislave, Vedeckého parku (ďalej len „Organizačný poriadok UVP UK“).

PRVÁ ČASŤ ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Základné ustanovenia

- (1) UVP UK je v zmysle § 21 ods. 1 písm. b) a § 39a ods. 1 písm. a) zákona o vysokých školách a podľa čl. 13 ods. 2 písm. a) a čl. 13 ods. 5 Štatútu UK samostatne hospodáriacou súčasťou – špecializovaným výskumným a vývojovým pracoviskom UK s prioritným zameraním na oblasti biomedicíny, enviro - medicíny a biotechnológií, pričom svoje ciele dosahuje spoluprácou s ostatnými vedeckými oblasťami.
- (2) Organizačný poriadok UVP UK ako základný organizačný predpis určuje postavenie, pôsobnosť, organizáciu, riadenie, činnosť a hospodárenie UVP UK.
- (3) Organizačný poriadok UVP UK je záväzný pre všetkých zamestnancov UVP UK.
- (4) UVP UK iniciuje a zabezpečuje efektívne využívanie infraštruktúry vedy a výskumu v rámci UVP UK pre všetky oblasti spadajúce do pôsobnosti UVP UK.

Článok 2 Názov a sídlo

- (1) Názov: Univerzita Komenského v Bratislave, Vedecký park.
Skratka: UVP UK.
- (2) Názov v medzinárodnom styku: Comenius University in Bratislava, Science Park.
Skratka: CU SP.
- (3) Sídllo: Slovenská republika, Bratislava, Šafárikovo námestie č. 6.

Článok 3

Poslanie a činnosť

- (1) Hlavným poslaním UVP UK je zabezpečenie prenosu výsledkov vedy a techniky do hospodárskej praxe a spoločenskej praxe, ktorého cieľom je prepojenie Univerzity Komenského v Bratislave s praxou. UVP UK ako vedecko-výskumné pracovisko vykonáva koncentrovaný inovatívny výskum vo vybranej vednej oblasti alebo prierezovo vo viacerých vedných oblastiach a rieši projekty v rámci vnútorného grantového systému MŠVVaŠ SR. UVP UK prostredníctvom inkubátora podporuje vznik a rozvoj podnikov, ktoré využívajú výsledky výskumu a vývoja pre svoje inovatívne produkty, tovary a služby alebo samy vykonávajú výskum a vývoj. UVP UK sa zameriava aj na výskum, vývoj a inovácie nových technológií, výrobkov a služieb v úzkej spolupráci s podnikateľskou praxou.¹
- (2) Poslaním UVP UK je aj technologický transfer výsledkov výskumu a vývoja zameraný na získavanie zdrojov pre UK.
- (3) UVP UK zabezpečuje získavanie zdrojov pre udržateľnosť UVP UK, a takisto zabezpečuje udržateľnosť svojich organizačných jednotiek, aj tých ktoré vznikli ako výsledky riešených projektov.
- (4) UVP UK vykonáva ochranu a správu duševného vlastníctva UK v rozsahu stanovenom v smernica rektora UK, ktorou sa upravuje nakladanie s právami duševného vlastníctva na UK.
- (5) UVP UK môže na základe poverenia rektora UK a v súlade s ním vykonávať podnikateľskú činnosť, ktorá nadväzuje na výskumnú, vývojovú alebo ďalšiu tvorivú činnosť UVP UK. Za výkon podnikateľskej činnosti na UVP UK v plnom rozsahu zodpovedá riaditeľ UVP UK (ďalej aj „riaditeľ“). Riaditeľ uzatvára zmluvy v rámci podnikateľskej činnosti do celkového objemu stanoveného rozhodnutím rektora UK².
- (6) UVP UK môže na základe poverenia rektora a v súlade s ním:
 - a) spolupracovať s relevantnými odbornými, vedeckými a profesnými organizáciami a združeniami, a súkromným sektorom,
 - b) v oblasti svojej pôsobnosti spolupracovať s fakultami, inými pracoviskami a účelovými zariadeniami UK, vysokými školami v tuzemsku a v zahraničí, a ďalšími subjektmi.
- (7) UVP UK naplňa svoje poslanie a činnosť v súlade so zákonom o vysokých školách, Štatútom UK, Organizačným poriadkom UK, ostatnými vnútornými predpismi UK a všeobecne záväznými právnymi predpismi.

¹ § 39a zákona o vysokých školách.

² Čl. 87 ods. 6 Štatútu UK.

DRUHÁ ČASŤ ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA UVP UK

Článok 4 Organizácia a riadenie UVP UK

- (1) Činnosť UVP UK je organizačne zabezpečená
 - a) útvarom riaditeľa,
 - b) výskumnými oddeleniami, ktoré sa ďalej členia na výskumné skupiny,
 - c) útvarom finančného riadenia a podpory projektov,
 - d) útvarom prevádzky.

- (2) Útvar riaditeľa je riadiaci a organizačný útvar, ktorý plní funkciu výkonného aparátu riaditeľa UVP UK a zabezpečuje plnenie úloh spadajúcich do jeho priamej kompetencie. Útvar riaditeľa je tvorený:
 - a) riaditeľom, ktorý UVP UK riadi v súlade s čl. 5 tohto predpisu,
 - b) zástupcom riaditeľa pre rozvoj, získavanie zdrojov a komunikáciu so strategickými partnermi,
 - c) zástupcom riaditeľa pre strategickú infraštruktúru parku a
 - d) Sekretariátom UVP UK.

- (3) Výskumné oddelenia riešia vedecké, výskumné a vývojové úlohy vo zverenej odbornej oblasti, koordinujú podávané a riešené projekty a po obsahovej stránke spolupracujú pri podávaní a riešení projektov s útvarom finančného riadenia a podpory projektov, centrom transferu technológií a spolupracujú takisto s externými subjektmi. Výskumné oddelenia taktiež zaisťujú optimálne využívanie a rozvoj výskumnej infraštruktúry UVP UK a optimálne využívanie personálnych, hmotných a nehmotných zdrojov UVP UK, ktoré má UVP UK v správe a prispievajú k napĺňaniu dlhodobého zámeru a plánu vedeckej činnosti UVP UK.

- (4) Útvar finančného riadenia a podpory projektov je tvorený:
 - a) Centrom transferu technológií,
 - b) Oddelením získavania zdrojov,
 - c) Inkubátorom - spin-off platformou,
 - d) Oddelením podpory projektov,
 - e) Personálnym a mzdovým oddelením.

Tento útvar zaisťuje hlavne ekonomickú činnosť UVP UK, personálnu a mzdovú činnosť UVP UK, metodicky a odborne pomáha pri formálnej a rozpočtovej príprave prihlášok do verejných súťaží, pripravuje a prejednáva spoluprácu UVP UK a partnermi priemyslu, výskumu a akademickej sféry, rozvíja medzinárodné kontakty a internacionálne prostredie UVP UK, kontroluje dosahovanie dlhodobých zámerov a napĺňanie cieľov.

- (5) Úsek prevádzky je tvorený:

- a) Oddelením správy a výstavby budov, ktoré zaisťuje prevádzkovú činnosť UVP UK a správu budov UVP UK a
- b) Oddelením IKT, ktoré zabezpečuje správu a rozvoj IKT v UVP UK.

Článok 5

Riaditeľ UVP UK

- (1) Riaditeľ UVP UK komplexne riadi činnosť UVP UK, koná v mene UK vo veciach týkajúcich sa UVP UK v rozsahu poverenia udeleného rektorom UK³ a plní iné úlohy podľa vnútorných predpisov UK a všeobecne záväzných predpisov.
- (2) Riaditeľa vymenúva do funkcie na základe výberového konania rektor UK. Riaditeľa odvoláva z funkcie rektor UK.
- (3) Za svoju činnosť a riadny chod pracoviska zodpovedá riaditeľ rektorovi UK a to najmä v hospodárskych a pracovnoprávných veciach.

Článok 6

Rada UVP UK

- (1) Rada UVP UK (ďalej aj „Rada“) je kolektívnym orgánom UVP UK. Jej poslaním je najmä strategické stanovenie smeru a rozvoja činnosti UVP UK v nadväznosti na trendy vývoja v oblastiach odborného záujmu UVP UK, formulovanie strednodobých a dlhodobých cieľov a rozhodovanie o návrhoch v zásadných veciach súvisiacich s činnosťou UVP UK.
- (2) V rámci svojich právomoci Rada:
 - a) schvaľuje pre daný kalendárny rok návrh výšky a štruktúry rozpočtu UVP UK,
 - b) schvaľuje návrh zmeny organizačného poriadku a organizačnej štruktúry UVP UK,
 - c) schvaľuje návrh ročného, strednodobého a dlhodobého plánu aktivít UVP UK,
 - d) schvaľuje návrhy správy o činnosti a výročné správy o hospodárení UVP UK za kalendárny rok,
 - e) schvaľuje návrhy pravidiel personálnej politiky UVP UK,
 - f) odporúča kandidátov na pozície vedúcich výskumných oddelení,
 - g) vyslovuje sa k spôsobu nakladania s výsledkami činnosti UVP UK,
 - h) formuluje odporúčania v záležitostiach nakladania s právami duševného vlastníctva UK, ktoré ochraňuje a spravuje UVP UK,
 - i) analyzuje úroveň, rozsah a výsledky spolupráce s partnerskými vedecko - výskumnými inštitúciami a s priemyslovými partnermi.
- (3) Rada má sedem členov. Predsedom Rady je riaditeľ UVP UK. Funkčné obdobie členov Rady je trojročné. Členov Rady vymenúva a odvoláva rektor UK.

³ Čl. 5 ods. 3 Organizačného poriadku UK.

- (4) Členstvo v Rade je čestné a nezastupiteľné.
- (5) Zasadnutia Rady zvoláva jej predseda, a to najmenej dvakrát za rok. Rada sa vyjadruje k otázkam, ktoré jej predloží jej člen. Rada je schopná uznášať sa, ak je prítomná dvojtretinová väčšina jej členov. Na platnosť jej uznesenia je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny všetkých členov.
- (6) Predseda Rady prizýva v prípade potreby na jej rokovanie ďalšie osoby.
- (7) Podrobnosti o spôsobe rokovania, organizácii činnosti a schvaľovaní uznesení ustanoví rokovací poriadok UVP UK. Rokovací poriadok UVP UK vydáva riaditeľ a schvaľuje rektor UK.

TRETIA ČASŤ VNÚTORNÉ PREDPISY

Článok 7 Vnútorne predpisy

- (1) Riaditeľ UVP UK môže okrem organizačných poriadkov v súlade s čl. 6 ods. 4 Organizačného poriadku UK vydávať smernice alebo príkazy, a to výlučne v rámci vecnej a osobnej pôsobnosti UVP UK.⁴
- (2) Smernice sú vnútorné organizačné a riadiace predpisy, ktoré upravujú vymedzený okruh vzťahov a činností v rámci UVP UK a spravidla nemajú vopred obmedzenú časovú platnosť. Smernice vydáva a podpisuje riaditeľ po vyjadrení vecne príslušného útvaru Rektorátu UK. V prípade, ak sa vecne príslušný útvar Rektorátu UK nevyjadrí v lehote 15 dní od doručenia smernice, platí, že nemá námietky.
- (3) Príkazy majú charakter individuálnych riadiacich aktov, ktoré sa vzťahujú na konkrétny prípad alebo skupinu prípadov v rámci UVP UK a majú spravidla časovo vopred obmedzenú platnosť a účinnosť. Príkazy vydáva a podpisuje riaditeľ.
- (4) Vnútorne predpisy UVP UK vydané v súlade s čl. 10 ods. 9 a s čl. 6 ods. 4 Organizačného poriadku UK sú evidované na UVP UK. Organizačný poriadok UVP UK, ktorý schvaľuje rektor UK, je evidovaný aj na Oddelení legislatívy a právnych služieb Rektorátu UK. Rovnopisy vnútorného predpisu sú uložené na miestach, kde sú evidované.⁵
- (5) Vnútorne predpisy UVP UK musia byť v súlade s vnútornými predpismi UK.⁶

⁴ Čl. 10 ods. 9 Organizačného poriadku UK.

⁵ Čl. 10 ods. 10 Organizačného poriadku UK.

⁶ Čl. 10 ods. 11 Organizačného poriadku UK.

ŠTVRTÁ ČASŤ ZAMESTNANCI UVP UK

Článok 8 Základné ustanovenia

- (1) Na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov UVP UK sa vzťahuje zákon o vysokých školách, zákon o výkone práce vo verejnom záujme⁷, zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme⁸ a Zákonník práce⁹. Vznik, obsah a zánik pracovnoprávnych vzťahov v UVP UK podrobnejšie upravuje Pracovný poriadok UK .
- (2) Riaditeľ UVP UK je vedúcim zamestnancom UK podľa § 14 ods. 1 zákona o vysokých školách a v súlade s čl. 4 ods. 1 Pracovného poriadku.
- (3) Vedúci útvarov a oddelení, zástupca riaditeľa pre rozvoj, získavanie zdrojov a komunikáciu so strategickými partnermi a zástupca riaditeľa pre strategickú infraštruktúru parku sú vedúcimi zamestnancami UVP UK v priamej riadiacej pôsobnosti riaditeľa UVP UK.
- (4) Funkcie vedúcich zamestnancov UVP UK, uvedených v ods. 3 obsadzujú na základe výberového konania riaditeľ UVP UK v súlade s čl. 4 ods. 4 Pracovného poriadku UK a so Zásadami výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkcií profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov UK (ďalej len „Zásady výberového konania“).
- (5) Pracovné miesta výskumných pracovníkov, ktorí sú zamestnancami UVP UK, sa obsadzujú výberovým konaním podľa Zásad výberového konania. Výskumný pracovník môže mať najviac tri pracovné pomery s vysokými školami sídliačimi na území Slovenskej republiky alebo pôsobiacimi na území Slovenskej republiky, uzavreté na výkon práce vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka, pričom najviac v jednom z nich môže vykonávať prácu v ustanovenom týždennom pracovnom čase.¹⁰
- (6) Ak rektor poverením deleguje právo konať v pracovnoprávnych vzťahoch týkajúcich sa zamestnancov UVP UK na riaditeľa, UVP UK je v postavení zamestnávateľa.¹¹

⁷ Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

⁸ Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

⁹ Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

¹⁰ § 74 ods. 4 zákona o vysokých školách.

¹¹ Čl. 41 ods. 5 Štatútu UK.

Článok 9

Zastupovanie riaditeľa UVP UK a vedúcich útvarov a oddelení UVP UK

- (1) Riaditeľa v jeho neprítomnosti zastupuje na základe písomného poverenia zástupca riaditeľa pre rozvoj, získavanie zdrojov a komunikáciu so strategickými partnermi alebo zástupca riaditeľa pre strategickú infraštruktúru parku.
- (2) Vedúcich zamestnancov jednotlivých útvarov a oddelení UVP UK zastupuje v nimi vymedzenom rozsahu zamestnanec daného úseku na základe písomného poverenia.

PIATA ČASŤ HOSPORÁRENIE UVP UK

Článok 10

Základné ustanovenia o hospodárení UVP UK

- (1) Za hospodárenie s finančnými prostriedkami zodpovedá riaditeľ rektorovi UK.
- (2) Riaditeľ UVP UK predkladá do Vedenia UK výročnú správu o činnosti a výročnú správu o hospodárení za kalendárny rok, ktoré schvaľuje rektor UK.¹² Pred predložením týchto správ do Vedenia UK riaditeľ UVP UK predkladá návrhy týchto správ na schválenie rade UVP UK.
- (3) UVP UK užíva majetok UK, ktorý mu je zverený do správy.¹³ Pri správe majetku UK koná za UVP UK riaditeľ UVP UK.
- (4) UVP UK hospodári v danom roku s:
 - a) finančnými prostriedkami z dotácie pridelené ministerstvom na príslušný kalendárny rok, ktorú rozdeľuje rektor súčastiam podľa metodiky delenia dotácie,
 - b) účelovo určenými prostriedkami Európskej únie a s prostriedkami štátneho rozpočtu určenými na financovanie spoločných programov Slovenskej republiky a Európskej únie, a to na základe podmienok určených v zmluve¹⁴, tieto účelové prostriedky sú získané hlavne na krytie oprávnených výdajov projektov, ktoré sú na UVP UK realizované,
 - c) prostriedkami získanými podnikateľskou činnosťou UVP UK,
- (5) UVP UK sa riadi v rámci hospodárenia s finančnými prostriedkami a majetkom UK všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi UK a vnútornými predpismi UVP UK.

¹² Čl. 9 ods. 7 Organizačného poriadku UK.

¹³ Čl. 2 ods. 7 vnútorného predpisu č. 18/2010 – Smernica rektora Univerzity Komenského v Bratislave – Nakladanie s majetkom Univerzity Komenského v Bratislave.

¹⁴ Čl. 84 ods. 7 Štatútu UK.

Článok 11

Rozpočet UVP UK

- (1) UVP UK má vlastný rozpočet, hospodári na vlastný účet v súlade so schváleným rozpočtom UK. Návrh rozpočtu UVP UK predkladá riaditeľ UVP UK na prerokovanie do Vedenia UK. Návrh rozpočtu UVP UK schvaľuje rektor UK.¹⁵ Návrh rozpočtu UVP UK pred jeho predložením Vedeniu UK a rektorovi UK predkladá na schválenie riaditeľ UVP UK rade UVP UK.

- (2) UVP UK zostavuje vlastný rozpočet na kalendárny rok spravidla ako vyrovnaný. UVP UK hospodári s pridelenými prostriedkami samostatne podľa zostaveného rozpočtu nákladov a výnosov.¹⁶ UVP UK hospodári a nakladá aj s účelovo určenými prostriedkami Európskej únie a s prostriedkami štátneho rozpočtu určenými na financovanie spoločných programov SR a EÚ, a to na základe podmienok určených v zmluve.¹⁷

ŠIESTA ČASŤ

INFORMAČNÝ A KOMUNIKAČNÝ SYSTÉM UVP UK

Článok 12

Informačný a komunikačný systém UVP UK

- (1) Pre informačný a komunikačný systém prevádzkovaný na UVP UK platí ustanovenie čl. 44 Štatútu UK.

- (2) UVP UK je v súlade s čl. 44 ods. 7 Štatútu UK zodpovedný v oblasti informačného a komunikačného systému UVP UK najmä za budovanie a prevádzku svojej vnútornej technickej infraštruktúry, a za prevádzku služieb informačného a komunikačného systému UK s celouniverzitným významom na pôde UVP UK.

SIEDMA ČASŤ

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 13

Záveročné ustanovenia

Tento Organizačný poriadok UVP UK nadobúda platnosť a účinnosť dňa

prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.
rektor UK

¹⁵ Čl. 9 ods. 4 Organizačného poriadku UK.

¹⁶ Čl. 84 ods. 5 Štatútu UK.

¹⁷ Čl. 84 ods. 7 Štatútu UK.