

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby

Meno a priezvisko Mgr. Michaela Poláková, PhD.
 Typ dokumentu Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby
 Názov vysokej školy Univerzita Komenského v Bratislave
 Sídlo vysokej školy Šafárikovo námestie 6, 818 06 Bratislava

I. - Základné údaje

I.1 - Priezvisko	Poláková
I.2 - Meno	Michaela
I.3 - Tituly	Mgr., PhD.
I.4 - Rok narodenia	1980
I.5 - Názov pracoviska	UK v Bratislave, Fakulta managementu, Katedra manažmentu
I.6 - Adresa pracoviska	Odbojárov 10, 820 05 Bratislava 25
I.7 - Pracovné zaradenie	Odborný asistent
I.8 - E-mailová adresa	nikmonova1@uniba.sk
I.9 - Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl	https://www.portalvys.sk/regzam/detail/5437?do=filterForm-submit&name=Michaela&surname=Pol%C3%A1kov%C3%A1&sort=surname&employment_state=
I.10 - Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole	Ekonomiia a manažment
I.11 - ORCID iD	0000-0002-5882-4446

II. - Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast

II.1 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa

II.2 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa

II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie	Univerzita Komenského v Bratislave, Pedagogická fakulta (5 ročné Mgr. štúdium)
II.b - Rok	2004
II.c - Odbor a program	Vychovávateľstvo, pedagogika emocionálne a sociálne narušených

II.3 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu
II.b - Rok	2010
II.c - Odbor a program	3.3.22 podnikový manažment, podnikový manažment

II.4 - Titul docent

II.5 - Titul profesor

II.6 - Titul DrSc.

III. - Súčasne a predchádzajúce zamestnania

III.a - Zamestnanie-pracovné zaradenie

III.b - Inštitúcia

III.c - Časové vymedzenie

Odborný asistent	Fakulta managementu UK	2010 - súčasnosť
Administrátor poisťovního finančných inštitúcií	AMSLICO AIG Life poisťovňa, a.s	2007
Order Fulfilment Representative	Lenovo Technology B.V	2006
Asistentka dekana a tajomníka	Fakulta managementu UK	1998 - 2006

IV. - Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

IV.a - Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné

IV.b - Názov inštitúcie

IV.c - Rok

Jazyková stáž	Université de Poitiers, CAREL	2008
Školenie: Ako neporušovať autorské práva na internete?	UK v Bratislave Centrum informačných technológií	2022
Certifikačný program pre facilitátorov v metóde LEGO®SERIOUS PLAY®	Association of Masters Trainers in the LEGO SERIOUS PLAY methodology	2023
Intenzívny kurz anglického jazyka	Université de Caen Normandie	2024
Školenie: Využívanie umelej inteligencie vo vzdelávaní	UK v Bratislave Centrum informačných technológií	2024
Python pre začiatočníkov	IT Learning Slovakia	2024
Google AI Essentials	Autorizované spoločnosťou Google a ponúkané prostredníctvom Coursera	2024
Školenie Power BI	UK v Bratislave Centrum informačných technológií	2025
Google Prompting Essentials	Autorizované spoločnosťou Google a ponúkané prostredníctvom Coursera	2025
Business coaching course	Business Coaching College	2025

V. - Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

V.1 - Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov

V.1.a - Názov profilového predmetu

V.1.b - Študijný program

V.1.c - Stupeň

V.1.d - Študijný odbor

Manažment I	Manažment	bakalársky	Ekonomiia a manažment
Manažment II	manažment	bakalársky	Ekonomiia a manažment
Personálny manažment	manažment	bakalársky	Ekonomiia a manažment
Personálny manažment	Manažment a zdravotnícke technológie	II.	Ekonomiia a manažment
Personnel Management	manažment a právo	bakalársky	Ekonomiia a manažment

V.4 - Prehľad vedených záverečných prác

V.4.1 - Prehľad aktívne vedených prác

V.4.b - Diplomové (druhý stupeň)		17
V.4.a - Bakalárske (prvý stupeň)		132
V.4.b - Diplomové (druhý stupeň)		96
VI. - Prehľad výsledkov tvorivej činnosti		
VI.1 - Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti		
VI.1.1 - Počet výstupov tvorivej činnosti		
VI.1.a - Celkovo		62
VI.1.b - Za posledných šesť rokov		26
VI.1.2 - Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus		
VI.1.a - Celkovo		9
VI.1.b - Za posledných šesť rokov		2
VI.1.3 - Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti		
VI.1.a - Celkovo		555
VI.1.b - Za posledných šesť rokov		480
VI.1.4 - Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti		
VI.1.a - Celkovo		247
VI.1.b - Za posledných šesť rokov		216
VI.2 - Najvýznamnejšie prednášky na medzinárodnej a národnej úrovni		
VI.2 - Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti		
1	V3 (ADC) Poláková, M. (29%), Horváthová Suleimanová, J. (29%), Madzik, P. (20%), Copuš, L. (20%), Molnárová, I. (1%), Polednová, J. (1%): Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. Cell Press - Elsevier: Heliyon, roč. 9, č. 8, s. e18670, 2023. Indexácia: WoS SCIE (Q1; IF=3.4), Scopus (Q1; SNIP=1.257) •Ohlasy (407): n1 = 191, n2 = 216	
2	AFC06 Bajžiková, Ľubica (25%) - Šajgaliková, Helena (25%) - Wojčák, Emil (25%) - Poláková, Michaela (25%): How far is the contract and employee telework implement in SMEs and large enterprises? (Case of Slovakia) In: Procedia - Social and Behavioral Sciences [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier, 2016. - Vol. 235, S. 420-426 [online]. - ISSN 1877-0428, WOS. •Ohlasy (21) o1 = 6 ohlasov, o2 = 0 ohlasov, o3 = 9 ohlasov, o4 = 2 ohlasy, n1 = 3 ohlasy Indexácia: WoS Core Collection (CPCI-SSH), Scopus	
3	AFC07 Wojčák, Emil (25%) - Bajžiková, Ľubica (25%) - Šajgaliková, Helena (25%) - Poláková, Michaela (25%): How to achieve sustainable efficiency with teleworkers: leadership model in telework In: Procedia - Social and Behavioral Sciences [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier, 2016. - Vol. 229, S. 33-41 [online]. - ISSN 1877-0428 [International conference on leadership, technology, innovation and business management 2015. 5th, Istanbul, 10.- 12.12.2015] Indexácia: WoS Core Collection (CPCI-SSH) o1 = 5 ohlasov o2 = 0 ohlasov o3 = 13 ohlasov n1 = 7 ohlasov n2 = 16 ohlasov	
4	AFC02 Šajgaliková (25%), Helena, Bajžiková, Ľubica (25%), Poláková, Michaela (25%), Wojčák, Emil (25%). Revisiting new managerial competences : is there enough motivation to apply them? In: The proceedings of 8th international strategic management conference : New opportunities for global collaboration and strategic alliances in the era of "New Normal" [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier Science, 2012. - S. 865-872 [CD-ROM] [8th international strategic management conference. 8th, Barcelona, 21.-23.6.2012] Počet citácií: 9 Conferences and Proceedings. SJR Index 2012 = 0,222 Indexácia: WoS Core Collection (CPCI-SSH) o1 = 5 ohlasov n1 = 1 ohlas o3 = 9 ohlasov	
5	AFC Ľubica Bajžiková (25%), Helena Šajgaliková (25%), Emil Wojčák (25%), Michaela Poláková (25%). 2013. Are flexible work arrangements attractive enough for knowledge-intensive businesses? Procedia - Social and Behavioral Sciences. Amsterdam : ELSEVIER, 2013. Vol. 99, s. 771-783. Registrované v databáze: Web of Science, Počet citácií: 25 Conferences and Proceedings. SJR Index 2013 = 0,151 o1 = 12 ohlasov o2 = 3 ohlasy o3 = 9 ohlasov o4 = 1 ohlas, n1 = 2 ohlasy	
VI.3 - Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov		
1	ADC Poláková, M. (29%), Horváthová S., J. (29%), Madzik, P. (20%), Copuš, L. (20%), Molnárová, I. (1%) Polednová, J. (1%): Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. Cell Press – Elsevier: Heliyon, roč. 9, č. 8, s. e18670,2023 Indexované: WoS (Q2; IF=4.0), Scopus (Q1; SNIP = 1.332) n1 = 3 ohlasy n2 = 14 ohlasov	
2	AAB Horváthová Suleimanová, J. (33.334%), Wojčák, E. (33.333%), Poláková, M. (33.333%) 2019. Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. [online]. 1. vyd. Košice: Elfa, 2019, s. 86. ISBN 978-80-8086-274-9. n2 = 2 ohlasy o4 = 1 ohlas	
3	AFD Copuš L. (25%), Wojčák, E. (25%), Horváthová Suleimanová, J. (25%), Poláková, M. (25%) 2021. Knowledge management in the context of industry 4.0 the case of Slovakia. [online]. The Poprad Economic and Management Forum 2021. VERBUM Publishing, 2021. - S. 507-516. ISBN 978-80-561-0888-8. Ohlasy: 1 n1 = 1 ohlas	
4	V203 Horváthová Suleimanová, Juliet (aut) [UKOMAKMN] (50%) - Poláková, Michaela (aut) [UKOMAKMN] (50%): Žiadané charakteristiky pracovnej sily a trendy zmien na trhu práce In: Generácia Z na trhu práce [elektronický dokument] : nekonferenčný zborník vedeckých prác. - Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2023. - S. 83-124 [online]. - ISBN 978-80-223-5731-9 Ohlasy: 0	
5	P208 Poláková, Michaela (aut) [UKOMAKMN] (50%) - Horváthová Suleimanová, Juliet (aut) [UKOMAKMN] (50%): Spôsobilosti manažérov v globálnom prostredí [elektronický dokument] : 15 In: Manažment v globálnom prostredí [elektronický dokument]. - Bratislava : Univerzita Komenského v Bratislave, 2022. - S. 286-299 [0,97 AH] [online]. - ISBN 978-80-223-5453-0 Ohlasy: 0	
VI.4 - Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti		
1	AFC03 Bajžiková, Ľubica (25%) - Šajgaliková, Helena (25%) - Wojčák, Emil (25%) - Poláková, Michaela (25%): Are flexible work arrangements attractive enough for knowledge-intensive businesses? Ohlasy: 5/27 [o1] 2016 Ceribeli, H.B.- Ferreira, F.J.R.: An analysis of the relationship between work flexibility, organizational commitment and intention to stay in the organization. In: Journal Globalization, Competitiveness and Governability, vol. 10, no. 3, 2016, s. 54 - SCOPUS [o1] 2016 Marica, Mihaela-Emilia: The profound precariousness of work through temporary work agency. In: Tribuna Juridica, vol. 6, iss. 2, 2016, s. 226 - ESCI [o1] 2019 Nitu, Maria - Marica, Mihaela-Emilia - Savin, Mihai: Teleworking - a new form of work developed in the context of globalisation. In: 2019 BASIQ International Conference on New Trends in Sustainable Business and Consumption. Bucuresti: Editura ASE, 2019, S. 400-406 - CPCI-SSH [o1] 2019 Ferreira, M.P.J. - Carreira, P.M.R.: The influence of work flexibility on organizational commitment and on turnover: a study with higher education student workers in Portugal. In: International journal of working conditions, iss. 18, 2019, s. 145-169 - ESCI [o1] 2021 Subramaniam, Geetha - Ramachandran, Jayalakshmy - Putti, Lennora - Shariff, Siti Halijah: Exploring Malaysian academics' perception on working from home (wfh) as a flexible working arrangement during Covid-19 pandemic. In: Smart-journal of business management studies, vol. 17, iss. 2, 2021, s. 54-64 - ESC [o1] 2021 - Ližbetinová, Lenka Hitka, Miloš Soušek, Radovan Čaha, Zdeněk: Motivational preferences of teleworkers	

2	AFC07 How to achieve sustainable efficiency with teleworkers: leadership model in telework In: Procedia - Social and Behavioral Sciences [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier, 2016. - Vol. 229, S. 33-41 [online]. - ISSN 1877-0428 [International conference on leadership, technology, innovation and business management 2015. 5th, Istanbul, 10.-12.12.2015] Ohlasy: 5/41 [o1] 2019 – Dima, Alina-Mihaela - Tuclea, Claudia-Elena - Vranceanu, Diana-Maria - Tigiu, Gabriela: Sustainable social and individual implications of telework: a new insight into the Romanian labor market. In: Sustainability, vol. 11, iss. 13,2019, art. no. 3506 -- SCIE ; SSCI [o1] 2021 – Tanpipat, Waynika - Lim, Huey Wen - Deng, Xiaomei: Implementing remote working policy in corporate offices in Thailand: strategic facility management perspective. In: Sustainability, vol. 13, iss. 3, 2021, art. no. 1284, s. 21 --SCIE ; SSCI ; SCOPUS [o1] 2021 – Leite, Ana Luiza - Lemos, Dannyela da Cunha: Gestao de pessoas e o teletrabalho: desafios e possibilidades. In: Revista do servico público, vol. 72, no. 2, 2021, s. 359 -- ESCI [o1] 2021 – Cuervo-Vilches, Teresa - Angel Navas-Martin, Miguel - Oteiza, Ignacio: Working from home: is our housing ready?. In: International journal of environmental research and public health, vol. 18, iss. 14, 2021, art. no. 7329, s. 28 --SCIE ; SSCI [o1] 2021 – Bjärtöft, Sofie - Hallman, David M. - Zetterberg, Camilla - Larsson, Johan - Edvinsson, Johanna - Jahncke, Helena: A participatory approach to identify key areas for sustainable work environment and health in employees with flexible work arrangements. In: Sustainability, vol. 13, iss. 24, 2021, art. no. 13593, s. 14 -- SCIE ; SSCI ; SCOPUS
3	AFC06 Bajžíková, Ľubica (25%) - Šajgaliková, Helena (25%) - Wojčák, Emil (25%) - Poláková, Michaela (25%): How far is the contract and employee telework implement in SMEs and large enterprises? (Case of Slovakia) In: Procedia - Social and Behavioral Sciences [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier, 2016. - Vol. 235, S. 420-426 [online]. - ISSN 1877-0428, WOS Ohlasy: 5/20 [o1] 2021 Catana, Stefan-Alexandru – Toma, Sorin-George – Barbu, Andrea: The effects of the COVID-19 Pandemic on Teleworking and Education in Romanian higher Education Institution: An Internal Stakeholders Perspective. In: International Journal of Environmental research and public health, Vol. 18, no. 15, a.n. 8180, WOS [o1] 2021 Cuervo-Vilches, Teresa; Navas-Martín, Miguel Ángel; Oteiza, Ignacio. Working from Home: Is Our Housing Ready?. International Journal of Environmental Research and Public Health, 2021, 18.14: 7329, WOS [o1] 2019 Dima, Alina-Mihaela - Tuclea, Claudia-Elena - Vranceanu, Diana-Maria - Tigiu, Gabriela: Sustainable social and individual implications of telework: a new insight into the Romanian labor market. In: Sustainability, vol. 11, iss. 13,2019, art. no. 3506 - SCIE ; SSCI [o3] 2018 Wróbel, Piotr - Jendz, Dorota: Kontrowersje wokół definicji telepracy. In: Journal of management and finance, vol. 16, č. 1/2, 2018, s. 212 [o3] 2020 Martínez, Lina Paola Abril - Martínez, Mónica Catalina Abril - Martínez, Sandra Consuelo Abril: Seguridad y salud en el trabajo en teletrabajo autónomo en Colombia. In: Signos, vol. 12, núm. 1, 2020, s. 97
4	AFC02 Šajgaliková (25%), Helena, Bajžíková, Ľubica (25%), Poláková, Michaela (25%), Wojčák, Emil (25%). Revisiting new managerial competences : is there enough motivation to apply them? In: The proceedings of 8th international strategic management conference : New opportunities for global collaboration and strategic alliances in the era of "New Normal" [elektronický zdroj]. - Amsterdam : Elsevier Science, 2012. - S. 865-872 [CD-ROM][8th international strategic management conference. 8th, Barcelona, 21.-23.6.2012] Ohlasy: 5/10 [o3] Derakhshan, Mojgan, Zandi, Khalil. Designing a Model for Competencies of Department Chairs. Journal of Management and Planning In Educational System, 2018, 11.2: 105-126. [o3] Taherian, SeyedeH Aylar; Hossieni, Mohammad Ali; Ghourchian, Nader Gholi. Identifying and Ranking the Factors Affecting the Promotion of Competence of Training Managers in the Aviation Industry with the ORESTE Technique (Case Study of Aviation Training Centers in Tehran). Urban Management Studies, 2020, 12.43: 1-13. [o3] 2016 Abbaspour, Abbas - Ahmadi, Manijeh - Rahimian, Hamid - Delawer, Ali: Quarterly journal of training and development of human resources, vol. 3, no. 10, 2016, s. 123 [o3] 2016 Lawicka, Karolina - Sitko-Lutek, Agnieszka: Managerial competences in international scope. In: International journal of synergy and research, vol. 5, 2016, s. 101 [o3] 2020 Mandičák, Tomáš - Mésároš, Peter - Behún, Marcel - Behúňová, Annamária: Development of Digital and Managerial Competencies and BIM Technology Skills in Construction Project Management. In: New Approaches in Management of SmartManufacturing Systems. Cham: Springer, 2020, S. 159-175 [n1] 2022 zz – Szromek, Adam R. - Polok, Grzegorz: A business model for spa tourism enterprises: transformation in a period of sustainable change and humanitarian crisis. In: Journal of open innovation: technology, market, and complexity, vol.8, iss. 2, 2022, art. no. 72, s. 14 -- SCOPUS
5	Výstup: Poláková, M., Horváthová Suleimanová, J., Madžik, P., Copuș, L., Molnárová, I., Polednová, J.: Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. Cell Press - Elsevier: Heliyon, roč. 9, č. 8, s. e18670, 2023. Indexované: WoS, Scopus. Ohlasy (5/407): •[n1] Bruguera, C. – Pages, C. – Peters, M. – Fito, A.: Micro-credentials and soft skills in online education: the employers' perspective. Distance Education, 46, 1, 2025, s. 56-76. Abingdon: Taylor & Francis Group, Routledge. – SCOPUS; WOS. •[n1] Jiao, Y. – Huang, Y. – Wen, T. – OuYang, M.: Empathetic creativity as a 'shield': a dual-path study of the impact of artificial intelligence usage on employee work outcomes. Journal of Retailing and Consumer Services, 85, 2025, art. no. 104301, s. 1-12. Amsterdam: Elsevier. – SCOPUS; WOS. •[n1] Naamati-Schneider, L. – Alt, D.: Health management students' perceived soft skills acquisition and university commitment. BMC Medical Education, 25, 1, 2025, art. no. 521, s. 1-14. London: Springer Nature, BioMed Central. – SCOPUS; WOS. •[n1] Shin, H. – Ryu, J. – Jo, Y.: Navigating artificial intelligence adoption in hospitality and tourism: managerial insights, workforce transformation, and a future research agenda. International Journal of Hospitality Management, 128, 2025, art. no. 104187, s. 1-16. Oxford: Elsevier Science. – SCOPUS; WOS. •[n1] Lu, W. – Oursler, J. – Herrick, S. J. – Gao, N. – Silberman Harosh, A. – Wang, K. – Beninato, J. – Morales, M. – Diviney, J. – Mevawala, J.: Telehealth noninferior to in person for vocational counseling: a comparison study of "asking for help" group intervention to improve soft skills. Journal of Employment Counseling, 61, 4, 2024, s. 237-256. Hoboken: Wiley-Blackwell Publishing Ltd. SCOPUS; WOS.

VI.5 - Účast na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov

1	VEGA 1/0441/21 Analýza pracovných očakávaní generácie Z a predpokladov jej budúceho uplatnenia na trhu práce. Zástupca vedúceho projektu.
2	KEGA 074 UK-4/2023 Prierezová implementácia témy udržateľnosti v rámci manažérského vzdelávania na Fakulte managementu Univerzity Komenského v Bratislave - člen riešiteľského kolektívu
3	VEGA 1/0330/25: Humanocentrizmus, odolnosť a udržateľnosť organizácií v digitálnej ére: Rola organizačnej kultúry vo funkciách manažmentu ľudských zdrojov - Zástupca vedúceho projektu

VII. - Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností

VII.a - Aktivita, funkcia	VII.b - Názov inštitúcie, grémia	VII.c - Časové vymedzenia pôsobenia
Členka AS FM UK	Akademický senát FM UK	1.11.2015 – 31.10.2019
Tajomníčka Katedry manažmentu	Fakulta managementu UK	2008 - 2019

VIII. - Prehľad zahraničných mobility a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore

VIII.a - Názov inštitúcie	VIII.b - Sídlo inštitúcie	VIII.c - Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokiaľ trval pobyt)	VIII.d - Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať)
Technical University of Cluj-Napoca Faculty of Electrical Engineering Department of Electrical Machines, Marketing and Management	G. Baritiu 26-28 400027 Cluj-Napoca, Romania	5.11. – 9.11.2012	Prednášková činnosť

IX. - Iné relevantné skutočnosti

Dátum poslednej aktualizácie	20.02.2025
------------------------------	------------