# Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby

| | |
|---|---|
| **Meno a priezvisko** | doc. PhDr. Lukáš Copuš, PhD. |
| **Typ dokumentu** | Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby |
| **Názov vysokej školy** | Univerzita Komenského v Bratislave |
| **Sídlo vysokej školy** | Šafárikovo námestie 6, 818 06 Bratislava |

## I. - Základné údaje

| | |
|---|---|
| **I.1 - Priezvisko** | Copuš |
| **I.2 - Meno** | Lukáš |
| **I.3 - Tituly** | doc. PhDr., PhD. |
| **I.4 - Rok narodenia** | 1988 |
| **I.5 - Názov pracoviska** | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu |
| **I.6 - Adresa pracoviska** | Odbojárov 10, P.O.BOX 95, 820 05 Bratislava 25 |
| **I.7 - Pracovné zaradenie** | docent, vedúci katedry |
| **I.8 - E-mailová adresa** | lukas.copus@fm.uniba.sk |
| **I.9 - Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl** | https://www.portalvs.sk/regzam/detail/25879 |
| **I.10 - Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole** | Ekonómia a manažment |
| **I.11 - ORCID iD** | https://orcid.org/0000-0002-9502-830X |

## II. - Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast

### II.1 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa

| | |
|---|---|
| **II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie** | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu |
| **II.b - Rok** | 2011 |
| **II.c - Odbor a program** | Manažment/manažment |

### II.2 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa

| | |
|---|---|
| **II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie** | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu |
| **II.b - Rok** | 2013 |
| **II.c - Odbor a program** | Manažment/manažment |

### II.3 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

| | |
|---|---|
| **II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie** | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu |
| **II.b - Rok** | 2017 |
| **II.c - Odbor a program** | Podnikový manažment/podnikový manažment |

### II.4 - Titul docent

| | |
|---|---|
| **II.a - Názov vysokej školy alebo inštitúcie** | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu |
| **II.b - Rok** | 2021 |
| **II.c - Odbor a program** | Manažment |

### II.5 - Titul profesor

### II.6 - Titul DrSc.

## III. - Súčasné a predchádzajúce zamestnania

| III.a - Zamestnanie-pracovné zaradenie | III.b - Inštitúcia | III.c - Časové vymedzenie |
|---|---|---|
| Docent na Katedre manažmentu | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2021 - súčasnosť |
| Vedúci Katedry manažmentu | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2021 - súčasnosť |
| Živnostník | Vzdelávacie činnosti, administratívne činnosti | 2017 - súčasnosť |
| Odborný asistent na Katedre manažmentu | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2017 - 2021 |
| Mentor detí zo sociálne znevýhodneného prostredia | Divé maky, o.z. | 2019 - 2021 |
| Štatutár | CĽH Popradčan, o.z. | 2012 - 2021 |
| Pracovník pre marketing a nákup | MajTech | 2013 - 2015 |
| Stáž na oddelení ľudských zdrojov | Chemosvit | 2013 |
| Marketingový asistent | G and M Dynamics | 2012 |
| Asistent propagačných aktivít | Slovenský inštitút vzdelávania | 2012 |

## IV. - Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

| IV.a - Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné | IV.b - Názov inštitúcie | IV.c - Rok |
|---|---|---|
| Mastering Project, Task, Problem, and Competency-Based Learning | Nova Foundation, Gdaňsk, Poľsko | 2026 |
| Positive Education for Well-Being and Life-Skills Development | Converzum, Budapešť, Maďarsko | 2025 |
| Leadership and Management in Educational Establishments | ShipCon, Praha, Česká republika | 2023 |
| Flipped Classroom and Distance Learning: Following Finland | Europass Teacher Academy, Helsinki, Fínsko | 2022 |
| Teaching Critical Thinking | University of Groningen, Holandsko | 2019 |
| Case Study Research: Design, Execution and Publication | University of Ljubljana, Slovinsko | 2019 |
| Cross Cultural Intelligence in Academic Environments | Ghent University, Belgicko | 2019 |
| Grounded Theory and Qualitative Methods | University of Pisa, Taliansko | 2019 |
| Qualitative Comparative Analysis | Higher School of Economics, Petrohrad, Rusko | 2018 |
| Doplňujúce pedagogické štúdium | Žilinská univerzita v Žiline, Slovensko | 2015 |

## V. - Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

### V.1 - Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku

## podľa študijných programov

| V.1.a - Názov profilového predmetu | V.1.b - Študijný program | V.1.c - Stupeň | V.1.d - Študijný odbor |
|---|---|---|---|
| Manažment I | Manažment, Športový manažment | I. | ekonómia a manažment |
| Manažment II | Manažment, Športový manažment | I. | ekonómia a manažment |
| Základy manažmentu I | Manažment a právo | I. | ekonómia a manažment |
| Základy manažmentu II | Manažment a právo | I. | ekonómia a manažment |
| Manažment a organizačné správanie | Manažment a zdravotnícke technológie | II. | ekonómia a manažment |
| Manažment | Manažment | III. | ekonómia a manažment |

## V.2 - Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku

| V.2.a - Názov študijného programu | V.2.b - Stupeň | V.2.c - Študijný odbor |
|---|---|---|
| Manažment a právo | 1. | Ekonómia a manažment |
| Športový manažment | 1. | Ekonómia a manažment |

## V.4 - Prehľad vedených záverečných prác

### *V.4.1 - Počet aktuálne vedených prác*

| | |
|---|---|
| **V.4.a - Bakalárske (prvý stupeň)** | 0 |
| **V.4.b - Diplomové (druhý stupeň)** | 9 |
| **Doplňujúce údaje, iné práce (druhý stupeň)** | 3 (rigorózne práce) |
| **V.4.c - Dizertačné (tretí stupeň)** | 1 |

### *V.4.2 - Počet obhájených prác*

#### *V.4.a - Bakalárske (prvý stupeň)*

| - Evidované v AiS2 | - Evidované mimo AiS2 | V.4.a - Bakalárske (prvý stupeň) - celkový počet | - Doplňujúce údaje, iné práce (prvý stupeň) |
|---|---|---|---|
| 59 | | 59 | |

#### *V.4.b - Diplomové (druhý stupeň)*

| - Evidované v AiS2 | - Evidované mimo AiS2 | V.4.b - Diplomové (druhý stupeň) - celkový počet | - Doplňujúce údaje, iné práce (druhý stupeň) |
|---|---|---|---|
| 37 | | 37 | |

#### *V.4.c - Dizertačné (tretí stupeň)*

| - Evidované v AiS2 | - Evidované mimo AiS2 | V.4.c - Dizertačné (tretí stupeň) - celkový počet | - Doplňujúce údaje, iné práce (tretí stupeň) |
|---|---|---|---|
| 2 | | 2 | |

## V.5 - Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku

| V.5.a - Názov predmetu | V.5.b - Študijný program | V.5.c - Stupeň | V.5.d - Študijný odbor |
|---|---|---|---|
| Manažment I | Medzinárodný manažment, Podnikanie, Manažérska matematika | 1. | Ekonómia a manažment |
| Manažment II | Medzinárodný manažment, Podnikanie, Manažérska matematika | 1. | Ekonómia a manažment |
| Organizačné kultúry | Manažment | 1. | Ekonómia a manažment |
| Organizačné kultúry (európske špecifiká) | Manažment | 2. | Ekonómia a manažment |

# VI. - Prehľad výsledkov tvorivej činnosti

## VI.1 - Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti

| *VI.1.1 - Počet výstupov tvorivej činnosti* | |
|---|---|
| **VI.1.a - Celkovo** | 47 |
| **VI.1.b - Za posledných šesť rokov** | 27 |
| *VI.1.2 - Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus* | |
| **VI.1.a - Celkovo** | 23 |
| **VI.1.b - Za posledných šesť rokov** | 13 |
| *VI.1.3 - Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti* | |
| **VI.1.a - Celkovo** | 1052 |
| **VI.1.b - Za posledných šesť rokov** | 1012 |
| *VI.1.4 - Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti* | |
| **VI.1.a - Celkovo** | 483 |
| **VI.1.b - Za posledných šesť rokov** | 465 |
| *VI.1.5 - Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni* | |
| **VI.1.a - Celkovo** | 3 |
| **VI.1.b - Za posledných šesť rokov** | 3 |

## VI.2 - Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti

| | |
|---|---|
| 1 | *V3 (ADC)* Copuš, L. (25%), Madzík, P. (25%), Šajgalíková, H. (25%), Čarnogurský, K. (25%): Is There a Possibility to Characterize an Organizational Culture by Its Selected Cultural Dimensions? **Sage**: SAGE open, roč. 13, č. 4, s. 1-20, 2023.<br>• *Indexácia:* **WoS** SSCI (Q1; IF=2.0), **Scopus** (Q1; SNIP=1.034)<br>• *Ohlasy (5):* n1 = 3, n2 = 2 |
| 2 | *V3 (ADC)* Reisberger, T. (25%), Reisberger, P. (25%), Copuš, L. (20%), Madzík, P. (15%), Falát, L. (15%): The Linkage between Digital Transformation and Organizational Culture: Novel Machine Learning Literature Review based on Latent Dirichlet Allocation. **Springer:** Journal of the Knowledge Economy, roč. 16, č. 1, s. 2082-2118, 2025.<br>• *Indexácia:* **WoS** SSCI (Q1; IF=4.0), **Scopus** (Q2; SNIP=1.395)<br>• *Ohlasy (62):* n1 = 31, n2 = 31 |

| | |
|---|---|
| 3 | *AFC (V2)* Copuš, L. (34%), Šajgalíková, H. (33%), Wojčák, E. (33%): Organizational Culture and its Motivational Potential in Manufacturing Industry (Subculture Perspective). **Elsevier**: Procedia Manufacturing, roč. 32, s. 360-367, 2019.<br>• *Indexácia:* **WoS** CPCI, **Scopus** (Q2, SNIP=0.990)<br>• *Ohlasy (53):* o1 = 1, o2 = 1, o3 = 14, n1 = 11, n2 = 26 |
| 4 | *ADM (V3)* Copuš, L. (50%), Čarnogurský, K. (50%): Intercultural marketing: Culture and its influence on the efficiency of Facebook marketing communication. **De Gruyter**: Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, roč. 12, č. 2, s. 189-207, 2017.<br>• *Indexácia:* **WoS** ESCI, **Scopus** (Q3; SNIP=0.439)<br>• *Ohlasy (41):* o1 = 7, o2 = 1, o3 = 6, n1 = 5, n2 = 22 |
| 5 | *ADM (V3)* Šajgalíková, H. (80%), Copuš, L. (20%): Can HRM Utilize Hero Analyses in Identifying Employees' Profiles? The Case of the Slovak and Czech Republics. Journal of Eastern European and Central Asian Research, roč. 7, č. 1, s. 61-71, 2020.<br>• *Indexácia:* **WoS** ESCI, **Scopus** (Q3; SNIP=0.751)<br>• *Ohlasy (3):* n1 = 1, n2 = 2 |
| VI.3 - Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov | |
| 1 | *V3 (ADC)* Poláková, M. (29%), Horváthová Suleimanová, J. (29%), Madzík, P. (20%), Copuš, L. (20%), Molnárová, I. (1%), Polednová, J. (1%): Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. Cell Press - **Elsevier:** Heliyon, roč. 9, č. 8, s. e18670, 2023.<br>• *Indexácia:* **WoS** SCIE (Q1; IF=3.4), **Scopus** (Q1; SNIP=1.257)<br>• *Ohlasy (605)*: n1 = 286, n2 = 319 |
| 2 | *V3 (ADC)* Madzík, P. (25%), Falát, L. (25%), Copuš, L. (25%), Valeri, M. (25%): Digital Transformation in Tourism - Bibliometric Literature Review Based on Machine Learning Approach. **Emerald:** European Journal of Innovation Management, roč. 26, č. 7, s. 177-205, 2023.<br>• *Indexácia:* **WoS** SSCI (Q1; IF=5.0), **Scopus** (Q1; SNIP=1.766)<br>• *Ohlasy (167):* n1 = 90, n2 = 77 |
| 3 | *V3 (ADC)* Madzík, P. (25%), Falát, L. (25%), Copuš, L. (25%), Čarnogurský, K. (25%): Resilience in Supply Chain Risk Management in Disruptive World - Rerouting Research Directions During and After Pandemic. **Springer:** Annals of Operations Research, č. 364, s. 11-43, 2026.<br>• *Indexácia:* **WoS** SCIE (Q2; IF=4.1), **Scopus** (Q1; SNIP=1.873)<br>• *Ohlasy (46):* n1 = 24, n2 = 22 |
| 4 | *V3 (ADM)* Angielsky, M. (35%), Copuš, L. (25%), Madzík, P. (20%), Falát, L. (20%): Navigating the human element: Unveiling insights into workforce dynamics in supply chain automation through smart bibliometric analysis. E&M Economics and Management, roč. 27, č. 3, s. 72-87, 2024.<br>• *Indexácia:* **WoS** SSCI (Q3; IF=1.2), **Scopus** (Q2; SNIP=0.464)<br>• *Ohlasy (5):* n1 = 4, n2 = 1 |
| 5 | *V3 (ADM)* Muchová, E. (30%), Šajgalíková, H. (10%), Copuš, L. (20%), Leško, P. (30%), Madzík, P. (10%): Subjective well-being and values – What matters to undergraduate students? **Taylor & Francis**: Cogent Education, roč. 12, č. 1, 2025.<br>• *Indexácia:* **WoS** ESCI (Q1; IF=2.7), **Scopus** (Q1; SNIP=1.395)<br>• *Ohlasy (0)* |
| VI.4 - Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti | |
| 1 | Výstup: Copuš, L., Madzík, P., Šajgalíková, H., Čarnogurský, K.: Is There a Possibility to Characterize an Organizational Culture by Its Selected Cultural Dimensions? Sage: SAGE open, roč. 13, č. 4, s. 1-20, 2023. Indexované: WoS, Scopus.<br>Ohlasy (3/5):<br>• [n1] Villar, C. – Guevara, R.: Perceived Organisational Support as a Mediator Between Green Organisational Culture and Organisational Commitment: Evidence From Manufacturing Firms in Peru. SAGE Open, 15, 3, 2025, London: SAGE Publications. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] El-Khatib, S. – Aboeldahab, M. – Hegazy, H.: Impact of organizational culture and workforce diversity on management practices. Employee Responsibilities and Rights Journal, 2025, Cham: Springer. – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [n1] Babelova, Z. – Vranakova, N.: HRM Areas Influenced by New Technologies of Industry 4.0 – Bibliometric Analysis. MM Science Journal, December 2024. – SCOPUS; WOS ESCI. |

| | |
|---|---|
| 2 | Výstup: Copuš, L., Šajgalíková, H., Wojčák, E.: Organizational Culture and its Motivational Potential in Manufacturing Industry (Subculture Perspective). Elsevier: Procedia Manufacturing, roč. 32, 2019, s. 360-367. Indexované: WoS, Scopus.<br>Ohlasy (5/53):<br>• [n1] Pauliene, R. – Kasnauskiene, G. – Raudone, O. – Liubauskiene, V. – Vrontis, D.: Employee motivation and professional burnout as impacts of organizational culture on medical institutions. International Journal of Organizational Analysis, 33, 2, 2024, s. 233-248, Leeds: Emerald – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [n1] El-Khatib, S. – Aboeldahab, M. – Hegazy, H.: Impact of organizational culture and workforce diversity on management practices. Employee Responsibilities and Rights Journal, 2025, Cham: Springer. – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [n1] Pshembayeva, E. – Pfeyfer, N. – Uaikhanova, M. – Bubenchikova, A.: Career success: analysis and development of career opportunities in students. Frontiers in Education, 7, 2022, art. no. 999541, s. 11. – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [n1] Simovic, O. – Lesjak, M. – Perovic, D. – Podovšovnik, E.: Measuring Organizational Culture in Hotels, Restaurants and Travel Agencies in Montenegro. Sustainability, 15, 3, 2023, 2715. – SCOPUS, WOS SCIE.<br>• [n1] Tri, N. G.: Impacto de la cultura corporativa en el compromiso de los empleados que trabajan en pequeñas y medianas empresas del Delta del Mekong, Vietnam. Interacción y Perspectiva, 13, 2, 2023, s. 286. – WOS ESCI. |
| 3 | Výstup: Reisberger, T., Reisberger, P., Copuš, L., Madzík, P., Falát, L.: The Linkage between Digital Transformation and Organizational Culture: Novel Machine Learning Literature Review based on Latent Dirichlet Allocation. Springer: Journal of the Knowledge Economy, roč. 16, č. 1, s. 2082-2118, 2025. Indexované: WoS, Scopus.<br>Ohlasy (5/62):<br>• [n1] Al Sabah, S. M. – Ochieng, E. G.: The adoption of a sustainable circular economy business model for solar energy projects: Linking circularity practices and value creation principles. Business Strategy and the Environment, 2026. Hoboken: Wiley. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Amankona, D. – Yi, K. – Tackie, E. A. – Tweneboa Kodua, L. – Odai, L. A.: Responsible Digital Innovation and Innovation Performance in Ghana's High-Tech Industry: The Mediating Roles of Digital Organizational Culture and Strategy, and the Moderating Role of Digital Literacy. SAGE Open, 15, 2, 2025, London: SAGE Publications. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Stef, A. L. – Crisan, E. L. – Vararean-Cochisa, D.: Digital maturity and digital transformation maturity models: a systematic literature review. Information Systems and e-Business Management, 2026. Cham: Springer Nature. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Ma, X. – Lv, L.: Digital job crafting in Confucian-heritage workplaces: human-machine collaboration as a mediator and the moderating role of continuous renewal culture. Humanities and Social Sciences Communications, 13, 2026, 1191, Cham: Springer Nature. – SCOPUS, WOS SSCI.<br>• [n1] Lungu, M. A. – Smeureanu, I. – Vînte, C. – Alexa, A.: Evaluation of the Digital Transformation's Impact on Organizational Culture and Employees' Motivation. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, 60, 2, 2026, s. 387–407. – SCOPUS, WOS SSCI. |
| 4 | Výstup: Copuš, L., Čarnogurský, K.: Intercultural marketing: Culture and its influence on the efficiency of Facebook marketing communication. De Gruyter: Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, roč. 12, č. 2, 2017, s. 189-207. Indexované: WoS, Scopus.<br>Ohlasy (5/41):<br>• [n1] Brouthers, K. D. – Ascencio, C. – Benmamoun, M. – Alhorr, H.: Digital standardization vs. adaptation: Mitigating the liability of outsidership – A literature review. International Business Review, 34, 2025, Amsterdam: Elsevier.. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Rashkova, Y. – Moi, L. – Marku, E. – Cabiddu, F.: Online integrated marketing communication strategies of international brands: standardization vs. adaptation approaches. Journal of Marketing Communications, 30, 7, 2023, London: Routledge, s. 810-833. – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [o1] Margariti, K. – Boutsouki, C. – Hatzithomas, L. – Zotos, Y.: Visual metaphors in food advertising: A cross-cultural study. Food Research International, 115, 2019, Amsterdam: Elsevier, s. 338-351. – SCOPUS; WOS SCIE.<br>• [o1] Sukawati, T. G. R. – Astawa, I. P.: Improving performance by harmonious culture approach in internal marketing. Polish Journal of Management Studies, 16, 1, 2017, s. 226-233. – SCOPUS; WOS ESCI.<br>• [o1] Olah, S.: Social values, economic freedom and economic growth. Journal of Community Positive Practices, 21, 4, 2021, s. 123. – SCOPUS. |

| | |
|---|---|
| 5 | Výstup: Poláková, M., Horváthová Suleimanová, J., Madzík, P., Copuš, L., Molnárová, I., Polednová, J.: Soft skills and their importance in the labour market under the conditions of Industry 5.0. Cell Press - Elsevier: Heliyon, roč. 9, č. 8, s. e18670, 2023. Indexované: WoS, Scopus.<br>Ohlasy (5/605):<br>• [n1] Bruguera, C. – Pages, C. – Peters, M. – Fito, A.: Micro-credentials and soft skills in online education: the employers' perspective. Distance Education, 46, 1, 2025, s. 56-76. Abingdon: Taylor & Francis Group, Routledge. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Jiao, Y. – Huang, Y. – Wen, T. – OuYang, M.: Empathetic creativity as a 'shield': a dual-path study of the impact of artificial intelligence usage on employee work outcomes. Journal of Retailing and Consumer Services, 85, 2025, art. no. 104301, s. 1-12. Amsterdam: Elsevier. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Naamati-Schneider, L. – Alt, D.: Health management students' perceived soft skills acquisition and university commitment. BMC Medical Education, 25, 1, 2025, art. no. 521, s. 1-14. London: Springer Nature, BioMed Central. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Shin, H. – Ryu, J. – Jo, Y.: Navigating artificial intelligence adoption in hospitality and tourism: managerial insights, workforce transformation, and a future research agenda. International Journal of Hospitality Management, 128, 2025, art. no. 104187, s. 1-16. Oxford: Elsevier Science. – SCOPUS; WOS SSCI.<br>• [n1] Lu, W. – Oursler, J. – Herrick, S. J. – Gao, N. – Silberman Harosh, A. – Wang, K. – Beninato, J. – Morales, M. – Diviney, J. – Mevawala, J.: Telehealth noninferior to in person for vocational counseling: a comparison study of "asking for help" group intervention to improve soft skills. Journal of Employment Counseling, 61, 4, 2024, s. 237-256. Hoboken: Wiley-Blackwell Publishing Ltd. – SCOPUS; WOS SSCI. |

## VI.5 - Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov

| | |
|---|---|
| 1 | VEGA 1/0330/25: *Humanocentrizmus, odolnosť a udržateľnosť organizácií v digitálnej ére: Rola organizačnej kultúry vo funkciách manažmentu ľudských zdrojov*<br>Vedúci riešiteľského kolektívu (2025 - súčasnosť) |
| 2 | VEGA 1/0614/23: *Pripravenosť podnikov na výzvy spojené s priemyslom 4.0 z pohľadu podnikových procesov a procesného manažmentu*<br>Člen riešiteľského kolektívu (2023 - 2025) |
| 3 | VEGA 1/0792/20: *Skúmanie zmien v manažmente podnikov na Slovensku v súvislosti s prechodom na priemysel 4.0*<br>Člen riešiteľského kolektívu (2020 - 2022) |
| 4 | APVV-17-0656: *Transformácia paradigmy manažmentu organizácií v kontexte priemyslu 4.0*<br>Člen riešiteľského kolektívu (2018 - 2021) |

## VII. - Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností

| VII.a - Aktivita, funkcia | VII.b - Názov inštitúcie, grémia | VII.c - Časové vymedzenia pôsobenia |
|---|---|---|
| Člen Odborovej komisie pre doktorandské štúdium | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2025 - súčasnosť |
| Člen Centra pre podnikateľskú etiku | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2025 - súčasnosť |
| Člen Reviewer Community Board ako Reviewing Editor | Springer Nature | 2025 - súčasnosť |
| Člen Rady študijného programu Športový manažment | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta telesnej výchovy a športu | 2025 - súčasnosť |
| Predseda Organizačného výboru medzinárodnej vedeckej konferencie | PEMF conference, Poprad | 2024 - súčasnosť |
| Člen redakčnej rady časopisu International Journal of Complexity in Leadership and Management | Inderscience Publishers | 2024 - súčasnosť |
| Člen redakčnej rady časopisu Journal of Human Resource Management | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2022 - súčasnosť |
| Člen Rady študijného programu Manažment a právo | Univerzita Komenského v Bratislave, Právnická fakulta | 2022 - súčasnosť |
| Člen Vedeckej rady | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2021 - súčasnosť |
| Člen Akademického senátu | Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu | 2020 - súčasnosť |

## VIII. - Prehľad zahraničných mobilít a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore

| VIII.a - Názov inštitúcie | VIII.b - Sídlo inštitúcie | VIII.c - Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) | VIII.d - Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) |
|---|---|---|---|
| University of Bordeaux | Francúzsko, Bordeaux | 06.10.2026 – 09.10.2026 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| University of Rijeka | Chorvátsko, Rijeka | 18.05.2026 – 22.05.2026 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| University of Bordeaux | Francúzsko, Bordeaux | 15.09.2025 – 19.09.2025 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| Rajagiri Business School | India, Kochi | 23.06.2025 – 28.06.2025 | výučba (pracovná mobilita) |
| West University of Timisoara | Rumunsko, Temešvár | 06.04.2025 – 11.04.2025 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| University of Bordeaux | Francúzsko, Bordeaux | 17.11.2024 – 21.11.2024 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| Technical University of Liberec | Česko, Liberec | 22.10.2024 – 25.10.2024 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| Kaunas University of Technology | Litva, Kaunas | 23.04.2024 – 26.04.2024 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| University of Warsaw | Poľsko, Varšava | 05.06.2023 – 09.06.2023 | výučba (mobilita Erasmus+) |
| University of Niccolò Cusano | Taliansko, Rím | 14.05.2023 – 19.05.2023 | výučba (mobilita Erasmus+) |

## IX. - Iné relevantné skutočnosti

**IX.a - Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou**

RECENZOVANIE VO VEDECKÝCH ČASOPISOCH:

- European Journal of Innovation Management (Emerald)
- European Business Review (Emerald)
- International Journal of Productivity and Performance Management (Emerald)
- Business Process Management Journal (Emerald)
- International Journal of Quality and Reliability Management (Emerald)
- International Review of Economics and Finance (Elsevier)
- Acta Psychologica (Elsevier)
- Applied Economics (Routledge)
- Humanities and Social Sciences Communications (Springer)
- Journal of the Knowledge Economy (Springer)
- SN Business & Economics (Springer)
- BMC Psychology (Springer)
- Discover Psychology (Springer)
- Discover Education (Springer)
- Discover Sustainability (Springer)

| | |
|---|---|
| | • SAGE Open (SAGE)<br>• International Journal of Complexity in Leadership and Management (Inderscience)<br>• Management and Marketing (De Gruyter)<br>ŠTATISTIKA PUBLIKAČNÝCH KATEGÓRIÍ - (Záznamov spolu: 47):<br>• AAB Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách (1)<br>• ACB Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách (1)<br>• ADE Vedecké práce v ostatných zahraničných časopisoch (2)<br>• ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS (2)<br>• AED Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách (1)<br>• AFC Publikované príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách (8)<br>• AFD Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách (7)<br>• P1 Pedagogický výstup publikačnej činnosti ako celok (2)<br>• P2 Pedagogický výstup publikačnej činnosti ako časť učebnice alebo skripta (7)<br>• V1 Vedecký výstup publikačnej činnosti ako celok (2)<br>• V2 Vedecký výstup publikačnej činnosti ako časť editovanej knihy alebo zborníka (6)<br>• V3 Vedecký výstup publikačnej činnosti z časopisu (8)<br>ŠTATISTIKA OHLASOV (1052):<br>• [o1] Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch (16)<br>• [o2] Citácie v domácich publikáciách registrované v citačných indexoch (9)<br>• [o3] Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch (28)<br>• [o4] Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch (8)<br>• [n1] Citácia v publikácii registrovaná v citačných indexoch (458)<br>• [n2] Citácia v publikácii vrátane citácie v publikácii registrovanej v iných databázach okrem citačných indexov (533) |
| **Dátum poslednej aktualizácie** | 27.10.2026 |